R A P O R T

z pracy zespołu koordynacyjnego

Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego

|  |  |
| --- | --- |
| Zespół | **Zespół ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa** |
| Miejsce spotkania | Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze/ Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. on-line. |
| Data | 17.09.2013r. |
| Godzina | 1000-1400 |
| Członkowie zespołu | *Dorota Bogaczyk*  *Elżbieta Rojszczak*  *Roman Kardowski*  *Anetta Sidorowicz*  *Monika Pokropek*  *Ariel Murmyło*  ***Jacek Hadada***  ***Beata Kluj***  ***Karolina Krasowska*** |
| Eksperci | Nie zapraszano |
| Goście | Nie zapraszano |
| Program | 1. **Koncepcja podziału na 2 subregiony/ zespoły?**   **- jak to widzimy wszyscy?**  **- szczegóły podziału**   1. **Liderzy partnerstwa** 2. **Ustalenie koncepcji spotkania „ogólnego” partnerów**   **-** *Kto? Kiedy? Dlaczego? Gdzie? Co? Jak?*   1. Współliderowanie- pojawiała się kwestia nowego lidera z OHP 2. Ustalenie terminu kolejnego spotkania 3. Regulamin/ zasady 4. Sprawy różne |
| Przebieg spotkania | 1. Przedstawiono koncepcję podziału partnerstwa na dwa subregiony/ zespoły (*część północna oraz część południowa).*   Podczas dyskusji pojawiały się argumenty za i przeciw nowej koncepcji podziału. Zadano pytanie: w zespołach są Partnerzy zaangażowani w prace nad konkretnymi przedsięwzięciami, co z nimi? *czy podział taki nie wpłynie na rywalizację miedzy zespołami/ centrami? co z partnerami wpisanymi do poszczególnych zespołów?*  Argumenty przemawiające za podziałem na subregiony:   * lepsza współpraca oraz komunikacja liderów z tego samego regionu/ terenu (m.in. szybsza i łatwiejsza komunikacja miedzy liderami, większa częstotliwość spotkań), * oszczędności finansowe i pozafinansowe (*brak dojazdów Zielona Góra – Gorzów, Gorzów - Zielona Góra, zaoszczędzony czas),* * większa aktywność partnerów, głównie tych uśpionych, ze względu na bliskość dojazdu na miejsca spotkań oraz sprawy ich bliskiego regionu.   Jeżeli działania realizowane w ramach partnerstwa dotyczyć będą terenu regionalnego partnerów (*najbliższych powiatów) oraz instytucji działających na tym obszarze* partnerzy wykazywać mogą większe zaangażowanie w prace na rzecz partnerstwa;  Argumenty przemawiające przeciw podziałowi na subregiony:   * Forum poradnictwa zawodowego dotyczy i zostało stworzone z myślą o całym województwie lubuskim, a nie o subregionach (umowa z dnia 22 września 2008 r. partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego Forum poradnictwa zawodowego województwa lubuskiego), * zespoły zadaniowe przeszły etap integracji zacieśniając współpracę międzyinstytucjonalną oraz koleżeńską, * istnieje chęć wspólnego działania w ramach zespołów, * trudność w wymianie narzędzi, wiedzy, dobrych praktyk z całego województwa,   Wspólne zgodne założenia: podział liderów zespołów wg Centrum, możliwość zmniejszenia liczby zespołów. Kwestią do dyskusji jest liczba nowopowstałych zespołów. [[1]](#endnote-2)  Ważne jest, by zbadać przyczyny nieobecności części Partnerów. Znaczące informacje diagnostyczne powinniśmy uzyskać po telefonach liderów zespołu koordynacyjnego do Partnerów nie angażujących się w prace partnerstwa. Powyższa lista argumentów powinna zostać przedstawiona dla wszystkich Partnerów na najbliższym spotkaniu. Zebrane uwagi pozwolą na stworzenie nowego obrazu Forum poradnictwa zawodowego województwa lubuskiego uwzględniając głosy wszystkich zainteresowanych   * w związku z dyskusją pojawił się problem, partnerów „uśpionych”, ustalono wspólnie, iż należy przeprowadzić ich weryfikację; a następnie przeformułować na nowo zadania/działania i wypracować wspólnie nowe działania do realizacji; Ustalono, iż liderzy dokonają weryfikacji partnerów oraz ich aktywności na przestrzeni 2 lat (*udział w spotkaniach, konferencjach)*   W przypadku wprowadzenia zmian:   * przedsięwzięcia rozpoczęte w ramach poszczególnych zespołów/ lub będące w trakcie będą realizowane i kończone u liderów zaangażowanych w tą pracę; * powstałe 2 zespoły realizować będą działania wynikające z celów określonych wspólnie przez Zespół **ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa (*a wiec członków oby zespołów),* nie powinno więc być obawy dot. rywalizacji, gdyż nie taki jest zamiar związany z podziałem,**  1. **Ustalono sprawy związane z liderowaniem /odpowiednie zapisy w zasadach/** 2. **Ustalono koncepcję spotkania „ogólnego” partnerów:**   **Termin: 9 grudzień**  **Formuła spotkania: spotkanie warsztatowo- szkoleniowe z udziałem eksperta;**  **Miejsce: woj. lubuskie.**  Dokonano podziału obowiązków wynikających z organizacji spotkania, i tak:  Liderzy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, dokonają wstępnego szacowania kosztów usługi szkoleniowej dot. tematyki partnerstwa.  Liderzy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp., dokonają wstępnego szacowania kosztów usługi cateringowej wraz z salą (ustalono wstępny termin do 27.09.br)   1. Współliderowanie - zespół zaakceptował wybór nowego lidera zespołu **ds. współpracy w zakresie realizacji poradnictwa i Informacji Zawodowej, zaproponowanego przez Zespół i p. Beatę Kluj; p. Agnieszkę Sobiak z OHP w Zielonej Górze.** 2. Dyskutowano nad zapisami dot. zasad. Rozważano cele partnerstwa oraz jego funkcje główne i pośrednie. Pojawiły się głosy, że Forum partnerstwa powinno służyć rynkowi pracy w subregionach. Część głosów zwracała uwagę, że jest to cel poboczny możliwy do realizowania w podzespołach tworzonych specjalnie do stawianych przed sobą działań. Poruszono również kwestię głównego celu Forum opisanego w ww. umowie partnerskiej, nowo powstających zasadach. |
| Rezultaty | 1. Dokonano podziału obowiązków związanych z organizacja spotkania:  * Liderzy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, dokonają wstępnego szacowania kosztów usługi szkoleniowej dot. tematyki partnerstwa i sprawy z tym związane; * Liderzy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp., dokonają wstępnego szacowania kosztów usługi cateringowej wraz z salą i sprawy z tym związane; * Zespół ds. promocji – promocja przedsięwzięcia i sprawy z tym związane; * Zaproszenia i sprawy z tym związane - sekretariat partnerstwa;  1. Ustalono termin kolejnego spotkania: 04.10.2013 r. godz. 10.00 2. Wybrano nowego lidera zespołu **ds. współpracy w zakresie realizacji poradnictwa i Informacji Zawodowej,** |
| Wartość dodana spotkania | 1. Przetestowanie nowego sposobu komunikacji miedzy liderami (on- line). skype; |
| Wnioski | brak |
| Załączniki | 1. Program spotkania 2. Lista obecności |
| Protokół sporządził | *Karolina Krasowska* |

1. [↑](#endnote-ref-2)