R A P O R T

z pracy zespołu koordynacyjnego

Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego

|  |  |
| --- | --- |
| Zespół | **Zespół ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa** |
| Miejsce spotkania | Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze/ Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. on-line. |
| Data | 17.09.2013r. |
| Godzina | 1000-1400 |
| Członkowie zespołu | *Dorota Bogaczyk**Elżbieta Rojszczak**Roman Kardowski**Anetta Sidorowicz**Monika Pokropek**Ariel Murmyło****Jacek Hadada******Beata Kluj******Karolina Krasowska*** |
| Eksperci | Nie zapraszano |
| Goście | Nie zapraszano |
| Program | 1. **Koncepcja podziału na 2 subregiony/ zespoły?**

**- jak to widzimy wszyscy?** **- szczegóły podziału**1. **Liderzy partnerstwa**
2. **Ustalenie koncepcji spotkania „ogólnego” partnerów**

**-** *Kto? Kiedy? Dlaczego? Gdzie? Co? Jak?* 1. Współliderowanie- pojawiała się kwestia nowego lidera z OHP
2. Ustalenie terminu kolejnego spotkania
3. Regulamin/ zasady
4. Sprawy różne
 |
| Przebieg spotkania | 1. Przedstawiono koncepcję podziału partnerstwa na dwa subregiony/ zespoły (*część północna oraz część południowa).*

Podczas dyskusji pojawiały się argumenty za i przeciw nowej koncepcji podziału. Zadano pytanie: w zespołach są Partnerzy zaangażowani w prace nad konkretnymi przedsięwzięciami, co z nimi? *czy podział taki nie wpłynie na rywalizację miedzy zespołami/ centrami? co z partnerami wpisanymi do poszczególnych zespołów?*Argumenty przemawiające za podziałem na subregiony:* lepsza współpraca oraz komunikacja liderów z tego samego regionu/ terenu (m.in. szybsza i łatwiejsza komunikacja miedzy liderami, większa częstotliwość spotkań),
* oszczędności finansowe i pozafinansowe (*brak dojazdów Zielona Góra – Gorzów, Gorzów - Zielona Góra, zaoszczędzony czas),*
* większa aktywność partnerów, głównie tych uśpionych, ze względu na bliskość dojazdu na miejsca spotkań oraz sprawy ich bliskiego regionu.

Jeżeli działania realizowane w ramach partnerstwa dotyczyć będą terenu regionalnego partnerów (*najbliższych powiatów) oraz instytucji działających na tym obszarze* partnerzy wykazywać mogą większe zaangażowanie w prace na rzecz partnerstwa; Argumenty przemawiające przeciw podziałowi na subregiony:* Forum poradnictwa zawodowego dotyczy i zostało stworzone z myślą o całym województwie lubuskim, a nie o subregionach (umowa z dnia 22 września 2008 r. partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego Forum poradnictwa zawodowego województwa lubuskiego),
* zespoły zadaniowe przeszły etap integracji zacieśniając współpracę międzyinstytucjonalną oraz koleżeńską,
* istnieje chęć wspólnego działania w ramach zespołów,
* trudność w wymianie narzędzi, wiedzy, dobrych praktyk z całego województwa,

Wspólne zgodne założenia: podział liderów zespołów wg Centrum, możliwość zmniejszenia liczby zespołów. Kwestią do dyskusji jest liczba nowopowstałych zespołów. [[1]](#endnote-2)Ważne jest, by zbadać przyczyny nieobecności części Partnerów. Znaczące informacje diagnostyczne powinniśmy uzyskać po telefonach liderów zespołu koordynacyjnego do Partnerów nie angażujących się w prace partnerstwa. Powyższa lista argumentów powinna zostać przedstawiona dla wszystkich Partnerów na najbliższym spotkaniu. Zebrane uwagi pozwolą na stworzenie nowego obrazu Forum poradnictwa zawodowego województwa lubuskiego uwzględniając głosy wszystkich zainteresowanych* w związku z dyskusją pojawił się problem, partnerów „uśpionych”, ustalono wspólnie, iż należy przeprowadzić ich weryfikację; a następnie przeformułować na nowo zadania/działania i wypracować wspólnie nowe działania do realizacji; Ustalono, iż liderzy dokonają weryfikacji partnerów oraz ich aktywności na przestrzeni 2 lat (*udział w spotkaniach, konferencjach)*

W przypadku wprowadzenia zmian:* przedsięwzięcia rozpoczęte w ramach poszczególnych zespołów/ lub będące w trakcie będą realizowane i kończone u liderów zaangażowanych w tą pracę;
* powstałe 2 zespoły realizować będą działania wynikające z celów określonych wspólnie przez Zespół **ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa (*a wiec członków oby zespołów),* nie powinno więc być obawy dot. rywalizacji, gdyż nie taki jest zamiar związany z podziałem,**
1. **Ustalono sprawy związane z liderowaniem /odpowiednie zapisy w zasadach/**
2. **Ustalono koncepcję spotkania „ogólnego” partnerów:**

**Termin: 9 grudzień****Formuła spotkania: spotkanie warsztatowo- szkoleniowe z udziałem eksperta;****Miejsce: woj. lubuskie.**Dokonano podziału obowiązków wynikających z organizacji spotkania, i tak:Liderzy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, dokonają wstępnego szacowania kosztów usługi szkoleniowej dot. tematyki partnerstwa.Liderzy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp., dokonają wstępnego szacowania kosztów usługi cateringowej wraz z salą (ustalono wstępny termin do 27.09.br)1. Współliderowanie - zespół zaakceptował wybór nowego lidera zespołu **ds. współpracy w zakresie realizacji poradnictwa i Informacji Zawodowej, zaproponowanego przez Zespół i p. Beatę Kluj; p. Agnieszkę Sobiak z OHP w Zielonej Górze.**
2. Dyskutowano nad zapisami dot. zasad. Rozważano cele partnerstwa oraz jego funkcje główne i pośrednie. Pojawiły się głosy, że Forum partnerstwa powinno służyć rynkowi pracy w subregionach. Część głosów zwracała uwagę, że jest to cel poboczny możliwy do realizowania w podzespołach tworzonych specjalnie do stawianych przed sobą działań. Poruszono również kwestię głównego celu Forum opisanego w ww. umowie partnerskiej, nowo powstających zasadach.
 |
| Rezultaty | 1. Dokonano podziału obowiązków związanych z organizacja spotkania:
* Liderzy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze, dokonają wstępnego szacowania kosztów usługi szkoleniowej dot. tematyki partnerstwa i sprawy z tym związane;
* Liderzy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp., dokonają wstępnego szacowania kosztów usługi cateringowej wraz z salą i sprawy z tym związane;
* Zespół ds. promocji – promocja przedsięwzięcia i sprawy z tym związane;
* Zaproszenia i sprawy z tym związane - sekretariat partnerstwa;
1. Ustalono termin kolejnego spotkania: 04.10.2013 r. godz. 10.00
2. Wybrano nowego lidera zespołu **ds. współpracy w zakresie realizacji poradnictwa i Informacji Zawodowej,**
 |
| Wartość dodana spotkania | 1. Przetestowanie nowego sposobu komunikacji miedzy liderami (on- line). skype;
 |
| Wnioski | brak |
| Załączniki | 1. Program spotkania
2. Lista obecności
 |
| Protokół sporządził | *Karolina Krasowska*  |

1. [↑](#endnote-ref-2)