



## R A P O R T

### ze spotkania pracy zespołu do spraw promocji Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego

<b>Zespół</b>	ds. promocji
<b>Miejsce spotkania</b>	Siedziba OHP w Gorzowie Wielkopolskim
<b>Data</b>	3 lipca 2018 r.
<b>Godzina</b>	<b>10<sup>30</sup> – 14<sup>30</sup></b>
<b>Członkowie zespołu</b>	<i>Justyna Krawiec jako gospodarz spotkania, Bożena Sumińska i Jadwiga Klimanowska.</i>
<b>Eksperci</b>	brak
<b>Goście</b>	Lidia Bytniewska - Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Lubuskiej Wojewódzkiej Komendzie OHP w Gorzowie Wielkopolskim.
<b>Program</b>	W załączeniu
<b>Przebieg spotkania</b>	<p>Spotkanie zespołu odbyło się z inicjatywy Partnera w jego nowej siedzibie Ochotniczego Hufca Pracy w Gorzowie Wielkopolskim. Było to robocze spotkanie, na którym wstępnie ustalono zmiany, jakie powinny zostać wprowadzone w związku z reformą szkolnictwa.</p> <p>Bożena Sumińska podziękowała za możliwość spotkania, które zorganizowała Justyna Krawiec, członek naszego zespołu. Obecna była Pani dyrektor OHP Lidia Bytniewska.</p> <p>Program spotkania, to próba wprowadzenia zmian w portfolio i połączenia treści z trzech oddzielnych materiałów – szkoła podstawowa, szkoła gimnazjalna i szkoła ponad gimnazjalna w jeden dokument.</p> <p><b><u>Wypracowane ustalenia:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wykorzystamy materiał zawarty w treści portfolio szkoła ponadgimnazjalna, z uwagi na zakres treści, który zawiera się w materiale ze szkoły podstawowej i gimnazjalnej.</li><li>• Z uwagi na fakt, iż 15 latek może podjąć pracę, materiał o CV i liście motywacyjnym, który jest zawarty w treści szkoły ponadgimnazjalna, jest jak najbardziej zasadny i konieczny.</li><li>• Justyna Krawiec zaproponowała opracowanie Skill CV w formie schematu, by można było zawrzeć w nim umiejętności miękkie, z uwagi na niewielkie doświadczenie zawodowe młodego człowieka, a także cechy osobowe i ewentualny udział w wolontariacie. Takie CV zostanie opracowane i przedstawione na następnym spotkaniu.</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skoro młodociany może podjąć pracę, ustaliliśmy, iż materiał o rozmowie kwalifikacyjnej też powinien pozostać w portfolio.</li> <li>• Potrzebna jest zmiana klauzuli, po wejściu ustaleń z RODO.</li> </ul>
<b>Rezultaty</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sprecyzowanie szczegółów na temat zmian w portfolio.</li> <li>➤ Termin następnego spotkania - 23 lipca 2018 roku.</li> </ul>
<b>Wartość dodana spotkania</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Możliwość wypracowania wspólnej stanowiska na temat zmian w edukacji i zawarcie ich w portfolio.</li> </ul>
<b>Wnioski</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kolejne spotkanie zespołu ustalono na 23 lipca 2018r w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wielkopolskim</li> <li>2. Przekazanie raportu uczestnikom zespołu odbędzie się w wersji elektronicznej.</li> <li>3. Zamieszczenie raportu ze spotkania z galerią na <a href="http://www.doradcazawodowy.zgora.pl">www.doradcazawodowy.zgora.pl</a></li> </ol>  <p>Analiza materiałów do portfolio</p>  <p>Analizujemy i ustalamy</p>
<b>Załączniki</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>lista obecności</i></li> <li>2. <i>program spotkania</i></li> </ol>
<b>Protokół sporządzi</b>	<p><i>Bożena Sumińska, Roman Kardowski</i></p>

--	--

NOTATKI: