

Wsparcie kształcenia ustawicznego w procesie zmian

Iwona Małolepsza Data publikacji: 27.06.2014 Data modyfikacji: 26.09.2014

25 czerwca 2014 r. w Lubuskiej Komendzie Wojewódzkiej OHP w Zielonej Górze (LWK OHP) odbyło się spotkanie nt.: „Wsparcie kształcenia ustawicznego w procesie zmian”. Na spotkaniu obecni byli m.in.: przedstawiciele władz samorządowych, administracji publicznej, organizacji pozarządowych, urzędu marszałkowskiego, kuratorium oświaty, uczelni wyższych i szkół zawodowych.



Uczestników spotkania przywitał Łukasz Hudziak - wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze. Jako pierwsza głos zabarała Bogna Ferensztajn - lubuski kurator oświaty, która omówiła zmiany w kształceniu zawodowym na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej w latach 2011-2013. Pani kurator przedstawiła dane na temat liczby uczniów w szkołach ponadgimnazjalnych oraz liczby szkół ponadgimnazjalnych w poszczególnych powiatach. Podsumowując swój referat zwróciła uwagę na wyniki zdawalności egzaminów zawodowych w zawodach robotniczych i technikalnych oraz podkreśliła tendencje zmiany liczby uczniów w klasach pierwszych.





Refundację kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego według zawodów w latach 2011-2013 omówiła Agnieszka Wawszczak przedstawiciel LWK OHP. Podała szczegółowe informacje na temat wydatkowania środków Funduszu Pracy na realizację refundacji oraz omówiła szczegółowe zasady odbywania przez osoby młodociane nauki zawodu i przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Następnie głos zabrał Grzegorz Knigsberg - dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli, który w swojej wypowiedzi m.in. omówił zasady odbywania kwalifikacyjnych kursów zawodowych na przykładzie kursów organizowanych w CKZiU „Elektryk”. Przypomniął, iż kwalifikacyjny kurs zawodowy jest pozaszkolną formą kształcenia ustawicznego adresowaną do osób dorosłych, zainteresowanych uzyskiwaniem i uzupełnianiem wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Warunkiem uzyskania dyplomu jest potwierdzenie wszystkich kwalifikacji wyodrębnionych w danym zawodzie oraz posiadanie odpowiedniego poziomu wykształcenia.



Łukasz Hudziak wicedyrektor WUP przedstawił referat na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jako nowej formy wsparcia kształcenia pracowników. Podkreślił, iż KFS jest narzędziem adresowanym do pracodawców, wspomagających przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. W swoim wystąpieniu wskazał, iż docelowo środki KFS będą stanowić 2% przychodów Funduszu Pracy, rocznie będzie to kwota ok. 200 mln zł. Dysponentem KFS jest minister właściwy do spraw pracy, który ustala ogólnokrajowe priorytety wydatkowania środków KFS i proponuje sposób podziału środków. Jak szacuje Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiatowe urzędy pracy województwa lubuskiego otrzymają w 2014 roku łącznie 830,0 tys. zł.

Możliwości wsparcia dostosowywania kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb pracodawców w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 przedstawiła Dominka Dauksza kierownik Projektów Własnych i Systemowych Departamentu EFS Urzędu Marszałkowskiego. W swoim wystąpieniu przedstawiła cele Regionalnego Programu Operacyjnego - Lubuskie 2020, jego założenia. Ponadto szczegółowo omówiła Oś Priorytetową 6-Regionalny rynek pracy (PI 8.9 cel: Dostosowanie przedsiębiorstw i osób pracujących do zmian zachodzących w gospodarce) oraz Oś Priorytetową 8 - Nowoczesna edukacja (PI 10.3 cel: Upowszechnienie kształcenia ustawicznego osób dorosłych). W swoim wykładzie podkreśliła, iż kluczowym elementem systemu zapewnienia jakości usług rozwojowych będzie Rejestr Usług Rozwojowych, który prowadzić będzie PARP. W rejestrze tym znajdują się informacje o podmiotach świadczących usługi rozwojowe oraz o ich ofercie.

Poniżej zamieszczamy materiały prezentowane w toku spotkania:

Załączniki

Zmiany w kształceniu zawodowym na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej w latach 2011-2013. (ppt, 1045 KB)

Refundacji kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego według zawodów w latach 2011-2013. (ppt, 1628 KB)

Zasady realizacji kursów kwalifikacyjnych przez publiczne szkoły zawodowe. (ppt, 316 KB)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nowa forma wsparcia kształcenia pracowników. (ppt, 2374 KB)

Możliwości wsparcia dostosowywania kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb pracodawców z Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020 (ppt, 1260 KB)