

Rekrutuj w Unii Europejskiej z EURES - Przewodnik dla Pracodawców

Okres od 23 do 27 października 2023 to czas trwania Dni Pracodawców 2023, które stanowią znakomitą okazję aby odkryć nowe możliwości rekrutacyjne. Jeżeli jako pracodawca zastanawiasz się nad poszerzeniem zespołu o wykwalifikowanych pracowników zza granicy, to EURES - Europejska Sieć Służb Zatrudnienia może być Twoim nieocenionym kompanem w tym procesie. Chcielibyśmy przedstawić Ci przewodnik, z którego dowiesz się:

- czym jest EURES
- jak korzystać z bezpłatnych usług EURES
- jakie plusy niesie ze sobą rekrutacja zagranicznych pracowników

Czym jest EURES?

EURES to Europejska sieć służb zatrudnienia działająca na terenie Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Jej celem jest wspieranie mobilności pracowników w Europie i pomaganie pracodawcom w rekrutacji pracowników spoza granic swojego kraju. Usługi EURES są ogólnodostępne i bezpłatne, co stanowi niezwykle okazję dla polskich przedsiębiorstw.

Jak EURES pomaga pracodawcom?

Informacje i Wsparcie

Sieć EURES dostarcza pracodawcom cenne informacje dotyczące:

- Możliwości rekrutacji pracowników z innych krajów Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
- Wymogów i wyzwań związanych z zatrudnieniem kandydatów spoza kraju.
- Procedur administracyjnych przed i po zatrudnieniu pracownika zza granicy.
- Rynku pracy w krajach członkowskich.
- Dostępnych kursów, szkoleń i usług wspierających integrację zagranicznych pracowników.

Korzyści z rekrutacji pracowników z zagranicy

Rekrutacja pracowników spoza granic kraju przynosi wiele korzyści. Oto niektóre z nich:

Wzbogacenie zespołu

Pracownicy z różnych krajów często przynoszą ze sobą różnorodne doświadczenia, kultury pracy oraz punkty widzenia. To może wzbogacić Twój zespół i pomóc w rozwoju innowacyjnych rozwiązań.

Unikalne kwalifikacje

W niektórych branżach i regionach, trudno jest znaleźć odpowiednio wykwalifikowanych pracowników na rynku krajowym. Rekrutacja zagraniczna pozwala na poszukiwanie pracowników o wymaganych umiejętnościach.

Elastyczność

Zagraniczni pracownicy mogą przynieść elastyczność i dostosowywanie się do różnych kulturowych i językowych kontekstów, co może być kluczowe w globalnym rynku pracy.

Korzyści ze skorzystania z usług EURES

Korzystając z usług EURES, jako pracodawca możesz:

- Zamieszczać oferty pracy za pośrednictwem krajowych systemów informatycznych publicznych służb zatrudnienia.
- Tworzyć konto, które umożliwia wyszukiwanie i przechowywanie profili kandydatów do pracy według różnych kryteriów, takich jak kwalifikacje, doświadczenie, znajomość języków obcych.
- Otrzymywać powiadomienia, gdy pojawią się kandydaci do pracy spełniający Twoje wymagania.
- Śledzić terminy najbliższych międzynarodowych targów pracy, Europejskich Dni Pracy i innych wydarzeń związanych z rekrutacją pracowników.
- Przeglądać informacje i statystyki dotyczące krajowych i regionalnych rynków pracy w UE i EFTA, w tym informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych.

Dodatkowo, dla pracodawców dostępna jest europejska platforma informatyczna do organizacji wirtualnych targów pracy pod nazwą **"Europejskie Dni Pracy Online"**. Dzięki niej możesz bezpośrednio połączyć się ze zdolnymi kandydatami do pracy z innych państw UE/EFTA, organizować rozmowy kwalifikacyjne, uczestniczyć w czatach online i zdobyć wiedzę na temat europejskiej mobilności zawodowej.

Dostęp do ogromnej bazy danych

EURES zapewnia dostęp do ogromnej bazy danych, w której można znaleźć:

Około 4 miliony ofert pracy z państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

- Około 1 milion zarejestrowanych CV potencjalnych pracowników.
- Około 5 tysięcy zarejestrowanych pracodawców.

Rejestracja na portalu EURES umożliwia przeglądanie profili kandydatów, zapisywanie ich oraz efektywne zarządzanie procesem rekrutacji. Pracodawcy znajdą tu także informacje o warunkach życia i pracy w państwach UE/EFTA, co jest istotne przy planowaniu zatrudnienia pracowników z zagranicy. Dodatkowo, EURES udostępnia kalendarz wydarzeń, gdzie znajdziesz informacje o międzynarodowych targach pracy, Europejskich Dniach Pracy i innych wydarzeniach rekrutacyjnych, które mogą zainteresować Twoją firmę.

Jak uzyskać dostęp do usług EURES?

Aby korzystać z usług EURES, należy:

1. **Założyć konto użytkownika EURES:** Proces ten jest prosty i obejmuje utworzenie konta EU Login z uwierzytelnianiem dwuetapowym, a następnie zarejestrowanie się w EURES jako pracodawca.
2. **Ogłosić ofertę pracy:** Możesz publikować swoje oferty pracy na międzynarodowym portalu EURES, który jest dostępny dla obywateli Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Aby to zrobić zgłoś się do najbliższego Powiatowego Urzędu Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy lub zarejestruj ofertę pracy elektronicznie na stronie praca.gov.pl.
3. **Wyszukiwać kandydatów:** Dzięki zarejestrowanemu kontu na portalu EURES masz dostęp do bazy CV kandydatów, które odpowiadają Twoim wymaganiom. To ułatwia i przyspiesza proces rekrutacji.

Dodatkowe wsparcie

EURES oferuje także wsparcie przy rekrutacji pracowników z wybranych państw Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Możesz liczyć na pomoc w przygotowaniu treści oferty pracy w języku obcym, zebraniu CV kandydatów oraz wstępnej kandydatów.

Jeśli jesteś zainteresowany rekrutacją pracownika z Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego, skontaktuj się z doradcą lub asystentem EURES w najbliższym urzędzie pracy.

Skontaktuj się z doradcami EURES

Jeśli potrzebujesz dodatkowych informacji lub wsparcia przy rekrutacji pracowników zza granicy, skontaktuj się z doradcami EURES. Jesteśmy tutaj, aby Ci pomóc w każdym kroku procesu rekrutacji.

- Telefon: + 48 68 456 77 09
- E-mail: t.krawczyk@wup.zgora.pl, m.bystrzejewski@wup.zgora.pl

Dni Pracodawców 2023 to doskonała okazja, aby postawić pierwsze kroki w kierunku międzynarodowej rekrutacji. Skorzystaj z usług EURES, korzystając z ogólnodostępnych i bezpłatnych narzędzi.

