

Kompetencje, a rynek pracy.

Kompetencje, a rynek pracy. Pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy woj. Lubuskiego uczestniczyli w szkoleniu doskonalącym **Narzędzie do badania kompetencji NBK**.

Współczesny rynek pracy cechuje się licznymi zmianami w zakresie stosowanych technologii i organizacji pracy, co powoduje konieczność szybkiego dostosowania kompetencji zawodowych pracowników do tych zmian. Aby ułatwić osobom bezrobotnym i poszukującym pracy określenie i rozwój posiadanych przez nich kompetencji zawodowych oraz dostosowanie ich do oczekiwań pracodawców Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przygotował narzędzie, które umożliwia określanie kompetencji zawodowych osób, które mają trudności na rynku pracy.

Szkolenie doskonalące Narzędzie do Badania Kompetencji NBK zorganizowane zostało 26 listopada 2019r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze. W szkoleniu wzięło udział 16 pracowników zatrudnionych na stanowisku doradcy zawodowego z PUP i WUP, którzy posiadają już uprawnienia do stosowania testu. Dzięki temu narzędziu można trafnie określać poziom kompetencji przydatnych na rynku pracy, co wydaje się być szczególnie istotne, gdyż pracodawcy coraz częściej wybierają kandydatów do pracy, kierując się posiadanymi przez nich kompetencjami, przy czym zwracają uwagę nie tylko na te, zdobywane w szkołach, na kursach czy szkoleniach, ale również na te, które nabywa się poprzez doświadczenie w różnych miejscach pracy.

Znajomość poziomu posiadanych kompetencji wymaganych na rynku pracy będzie coraz większe, gdyż wiąże się to także z koniecznością wdrażania w państwach Unii Europejskiej systemu Europejskich Ram Kwalifikacji (ERK). W krajach Unii Europejskiej uznawanie kompetencji staje się niezbędnym warunkiem realizacji polityki mobilności. W opracowywanych w Polsce, z uwzględnieniem ERK, Krajowych Ramach Kwalifikacji (KRK), kompetencje stanowią jedno z kluczowych pojęć[1].

Narzędzie do badania kompetencji, NBK umożliwia określanie stopnia rozwoju konkretnych kompetencji, a tym samym może być przydatne w pracy doradcy zawodowego z klientami, którzy:

- są zainteresowani wyborem lub zmianą zawodu,
- szukają odpowiedniego kierunku kształcenia,
- chcą zwiększyć swoje szanse na znalezienie satysfakcjonującej pracy,
- chcą poznać własne kompetencje i predyspozycje zawodowe (rozumiane jako wrodzone skłonności do wykonywania danego zawodu),
- szukają możliwości rozwoju zawodowego w ramach aktualnej pracy.



Szkolenie prowadziła Karolina Krasowska, Trener/ multiplikator NBK.

[1] Podręcznik, Narzędzie do badania kompetencji, Warszawa 2014