

Wykształcenie a wymagania rynku pracy

Autor: Małgorzata Kordoń-Dobrucka Data publikacji: 22.06.2012

16 czerwca 2011 r. w hotelu Amadeus w Zielonej Górze odbyło się spotkanie na temat.: „Wykształcenie a wymagania rynku pracy”.

We współczesnej gospodarce coraz bardziej istotne jest powiązanie edukacji zawodowej z potrzebami gospodarki. Kwestie te nabierają szczególnego znaczenia w nowoczesnych społeczeństwach, w których następuje postęp technologiczny, a znajomość nowych technologii jest niezbędna do funkcjonowania na rynku pracy. Zasadne jest więc ukazanie funkcjonowania oraz współdziałania rynku pracy i edukacji. Ustalenie potrzeb kadrowych gospodarki nie jest proste. Ważne jest stworzenie możliwości dialogu na styku rynek pracy - edukacja, w celu wymiany poglądów i doświadczeń w obszarze wzajemnych relacji.



Uczestników spotkania przywitał Grzegorz Błażków, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze.



Początek wystąpienia prof. Zdzisława Wołka.

Jako pierwszy głos zabrał dr hab. prof. Zdzisław Wołek z Uniwersytetu Zielonogórskiego, który zaprezentował zagadnienia związane z „Kształceniem ustawicznym w ujęciu tradycyjnym i współczesnym”. Krzysztof Słapczyński, starszy wizytator Lubuskiego Kuratorium Oświaty omówił zmiany, jakie nas czekają w ramach egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Następnie, rolę szkół dla dorosłych w systemie kształcenia, przedstawił Bronisław Bieliński, wicedyrektor ds. kształcenia praktycznego Centrum Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego w Zielonej Górze. Beata Uljasz również z CKUiP zaprezentowała informacje na temat Polskiej Centrali Firm Symulacyjnych CENSYM, która funkcjonuje w strukturach organizacyjnych CKUiP.

W części drugiej spotkania swoimi spostrzeżeniami i doświadczeniami podzielili się przedstawiciele pracodawców i agencji zatrudnienia. Oczekiwania pracodawców wobec przyszłych pracowników (absolwentów), jako kandydatów do pracy oraz opinie na temat umiejętności, na które zwracają uwagę pracodawcy przedstawiły Violetta Cybulska-Gryń, kierownik kadr i płac oraz Angelika Nowakowska, specjalista ds. personalnych, Saint-Gobain Sekurit HanGlas Polska sp. z o.o. Wskazały na co zwracają uwagę pracodawcy w trakcie rekrutacji, jakich umiejętności „twardych” i „miękkich” poszukują u przyszłych pracowników.

Na temat „Idealnego pracownika w oczach pracodawców” wypowiedziała się także Violetta Panasiuk - Strzyżewska, prezes AUDIT Doradztwo Personalne sp. z o.o. w

Gorzowie Wlkp. Przedstawiła ona informacje dotyczące zawodów, kwalifikacji, umiejętności i cech jakich poszukiwali u pracowników, pracodawcy korzystający z usług reprezentowanej przez nią firmy (w okresie ostatniego roku). Zwróciła również uwagę na częste niedopasowanie „człowieka do zawodu” i konieczność zwiększenia roli rodziców, doradców zawodowych w procesie wyboru zawodu.

Jak z sukcesem przejść przez proces rekrutacji oraz najczęściej popełniane błędy rekrutacyjne przedstawił Sławomir Omilian, prezes FX WORK sp. z o.o. z Zielonej Góry. Jak wskazał - rozmowa kwalifikacyjna jest bardzo ważnym elementem poszukiwania pracy. Kandydaci powinni się starać jak najlepiej zaprezentować, zrobić dobre wrażenie, ważny jest efekt „pierwszego wrażenia”. Zwrócił uwagę na potrzebę wprowadzenia w szkołach zajęć z zakresu poprawnego pisania CV, umiejętności autoprezentacji.

Kończąc spotkanie Waldemar Stępak , wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy podziękował wszystkim obecnym za aktywne uczestnictwo w spotkaniu, jednocześnie wyraził nadzieję, iż spotkanie to było punktem wyjścia do dalszej współpracy partnerów rynku pracy.

Poniżej zamieszczamy materiały prezentowane w toku spotkania.

Załączniki

- 1) Kształcenie ustawiczne w ujęciu tradycyjnym i współczesnym.ppt
- 2) Egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe - teraźniejszość i przyszłość.ppt
- 3) Rola szkół dla dorosłych w systemie kształcenia.ppt
- 4) Firmy PCFS Censym.ppt