Oferta dla pracodawców

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze i Gorzowie Wielkopolskim na, wniosek pracodawcy, udzielają bezpłatnej pomocy w indywidualnym rozwoju zawodowym pracodawcy lub jego pracowników w formie porady indywidualnej.

Poradnictwo zawodowe jest działaniem zmierzającym do efektywnego wykorzystania potencjału zawodowego jednostki. Dotyczy również osób zawodowo czynnych, które dążą do mistrzostwa w zawodzie i oczekują w tym pomocy o charakterze doradczym, albo stoją przed koniecznością zmiany zawodu, stanowiska w pełni odpowiadającego nowym okolicznościom i nowym potrzebom firmy.

Pomoc doradcy może polegać na formułowaniu porad, wskazówek, instrukcji, sugestii, udzielaniu informacji bądź na dawaniu oparcia psychicznego, tudzież oświetlania pola problemowego dotyczącego miedzy innymi przekwalifikowania i doboru szkoleń. Są to działania wychowawcze, naprawcze lub korekcyjne, które mają wpływ na modyfikację sytuacji i efektywniejsze wykorzystanie potencjału pracowników, zmierzające do lepszego przystosowania się do stanowiska pracy a w konsekwencji do rozwoju firmy.

W perspektywie poradnictwo zawodowe ma bezpośredni wpływ na indywidualny rozwój pracownika – jego umiejętności, wiedzy, zdolności oraz cech osobowych odnoszących się do pracy zawodowej. Wówczas to pracownicy mają dobrze określone ścieżki rozwoju kompetencji. Dzięki temu wiedzą jak się rozwijać i w jakim tempie. Posiadają świadomość zmian, kiedy określone kompetencje nabędą i co się stanie, kiedy ich nie będą mieli.

Jako, że możliwość rozwoju zawodowego stanowi dla pracowników jedną z podstawowych wartości w życiu zawodowym, wydaje się być bardzo istotne tworzenie odpowiednich warunków wspierających pracowników w realizacji ich planów rozwojowych, integracji celów pracowników z celami firmy.

Rozwój zawodowy wymaga odpowiedniego, długofalowego zarządzania. Pracownik usatysfakcjonowany, zadowolony, doceniony to dobry i wydajny pracownik. Kluczowym aspektem staje się zadowolenie pracownika i motywowanie go w taki sposób, aby związał się z firmą na dłużej.

Konsekwencją inwestowania w rozwój zawodowy jest generowanie zysków, ponieważ :
• o sukcesie firmy często decydują pracownicy,
• rozwój zawodowy pracownika jest dla firmy bardzo korzystny, gdyż tworzy atmosferę zadowolenia z pracy, stabilizuje zatrudnienie, korzystnie wpływa na efektywność.

PRACODAWCO SKORZYSTAJ Z BEZPŁATNEJ MOŻLIWOŚCI UDZIELENIA POMOCY W SWOIM ROZWOJU ZAWODOWYM ORAZ TWOICH PRACOWNIKÓW !

Załączniki

Wniosek Pracodawcy (doc, 52 KB)