**Zestawienie informacji
o prowadzonych i planowanych badaniach w zakresie rynku pracy zgłoszonych przez**

**partnerów lokalnych**

Zielona Góra, marzec 2016 rok

W nawiązaniu do ustaleń poczynionych w trakcie spotkań partnerów lokalnego branżowego partnerstwa, a także przyjętych celów strategicznych badań rynku pracy w perspektywie czasowej do 2020 roku, do wszystkich członków Partnerstwa skierowano prośbę o przekazanie krótkiej informacji dotyczącej przeprowadzonych w 2015 r. i planowanych na 2016 r. badań.

W efekcie przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 12 odpowiedzi. Poniżej prezentujemy opisy badań, opracowań i publikacji 13 członków Partnerstwa.

**Urząd Statystyczny w Zielonej Górze**

**Badania dot. rynku pracy zawarte w Programie Badań Statystycznych Statystyki Publicznej na rok 2015**

* **Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)**
* **Celem badania** jest pozyskanie informacji o wielkości zasobów pracy (kapitału ludzkiego), ich strukturze według podstawowych cech demograficznych i społecznych, jak również przestrzennego rozmieszczenia zasobów siły roboczej oraz statusu na rynku pracy. Badanie dostarcza informacji dotyczących rozmiarów i struktury populacji osób aktywnych zawodowo oraz informacji do obserwacji tempa i kierunków zmian zachodzących na poziomie aktywności zawodowej ludności z uwzględnieniem pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo.
* Badaniem objęte są gospodarstwa domowe oraz osoby w wieku 15 lat i więcej, będące członkami tych gospodarstw, zamieszkałe w 54,7 tysiącach mieszkań wylosowanych do badania (w skali kraju).
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* pracujący, bezrobotni, bierni zawodowo według cech demograficzno-społecznych (płeć, wiek, wykształcenie, stan cywilny);
* pracujący według cech kwalifikacyjno-zawodowych (zawód wykonywany według klasyfikacji zawodów i specjalności na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r. poz.760), rodzaj działalności miejsca pracy według PKD, status zatrudnienia według International Classification of Status in Employment) oraz czasu pracy;
* bezrobotni według cech kwalifikacyjno-zawodowych odnoszących się do ostatniego miejsca pracy, ponadto czas i metody poszukiwania pracy;
* bierni zawodowo według przyczyn bierności.
* **Metoda zbierania danych**: ankiety GUS **ZD, ZG**.
* **Pracujący w gospodarce narodowej**
* Badanie dostarczając informacji o pracujących w Polsce stanowi podstawowy element badań rynku pracy. Bieżąca, operatywna obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahaniach liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach informują o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Badanie pracujących umożliwia określenie liczby, dynamiki i zróżnicowania pracujących według rodzajów działalności, sektorów i form własności oraz ich przestrzennego rozmieszczenia.
* Badaniem objęte są podmioty prowadzące działalność gospodarczą:
* zaliczone do sektora przedsiębiorstw - o liczbie pracujących 50 osób i więcej - badanie pełne miesięczne i roczne, o liczbie pracujących od 10 do 49 osób - badanie reprezentacyjne miesięczne (10% jednostek) i roczne badanie pełne,
* liczbie pracujących do 9 osób - objęte rocznym badaniem reprezentacyjnym (sprawozdanie SP-3, próba 5%),
* pozostałe jednostki prowadzące działalność gospodarczą - kwartalne i roczne badanie pełne.
* Jednostki sfery budżetowej państwowej i samorządowej - kwartalne i roczne badanie pełne.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba pracujących według rodzaju i sektorów działalności PKD, sektorów i form własności, statusu zatrudnienia oraz płci dla Polski i w przekrojach terytorialnych: regiony, województwa oraz podregiony, powiaty, gminy - bez jednostek objętych badaniem prowadzonym na formularzu SP-3;
* przeciętna liczba zatrudnionych, w tym w jednostkach sfery budżetowej (w podziale na jednostki państwowe i samorządowe);
* zwolnienia z pracy i przyjęcia do pracy w ciągu roku w podziale na sekcje i działy PKD, województwa, w tym przyjęcia absolwentów szkół (bez jednostek gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób);
* liczba osób, wobec których nastąpiły zaległości w wypłacie wynagrodzeń (bez jednostek gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób).
* **Metody zbierania danych**: sprawozdania GUS **Z-03, Z-06**.
* **Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej**
* **Celem badania** jest pozyskanie informacji o zatrudnieniu i wydatkach na wynagrodzenia w jednostkach będących dysponentami środków budżetu państwa, niezbędnych na potrzeby kontroli stopnia wykorzystania planowanych wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej, wykonania budżetu państwa na dany rok w zakresie wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych według ustawy budżetowej, sporządzania sprawozdania dla Sejmu, a także analiz w zakresie poziomu przeciętnej liczby zatrudnionych i wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
* Badaniem objęte są jednostki będące dysponentami środków budżetu państwa i uczelnie publiczne.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* zatrudnienie i wydatki na wynagrodzenia według działów i rozdziałów klasyfikacji budżetowej.
* **Metody zbierania danych**: wykorzystanie danych z administracyjnego systemu informacyjnego Ministerstwa Finansów o zatrudnieniu i wynagrodzeniach prowadzonego na podstawie sprawozdania **Rb‑70**.
* **Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy**
* **Celem badania** jest pozyskanie danych o liczbie i strukturze bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędach pracy, według cech demograficzno-społecznych, doświadczenia zawodowego i czasu pozostawania bez pracy oraz o płynności bezrobocia z uwzględnieniem przekrojów terytorialnych.
* Badaniem objęte są:
* powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w zakresie: osób zarejestrowanych w urzędach pracy i w świetle przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późniejszymi zmianami) uznanych za bezrobotne oraz osoby poszukujące pracy;
* powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, Komenda Główna OHP, urzędy wojewódzkie, MPiPS (dysponent Funduszu Pracy) w zakresie przychodów i wydatków Funduszu Pracy;
* powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w zakresie osób niepełnosprawnych (w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w urzędach pracy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* bezrobotni zarejestrowani według: płci, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy, rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy według PKD, zawodu;
* liczba bezrobotnych objętych aktywnymi działaniami na rzecz zatrudnienia (szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne, indywidualny program socjalny, kontrakt socjalny, indywidualny plan działania, poradnictwo i informacja zawodowa świadczone przez powiatowe urzędy pracy oraz sieć centrów informacji i planowania kariery zawodowej, dobór kandydatów do pracy, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona przez kluby pracy);
* dane dotyczące płynności bezrobocia: napływu (po raz pierwszy, po raz kolejny, w tym po ukończeniu uczestnictwa w aktywnych formach zatrudnienia) oraz odpływu według przyczyn (m. in. podjęcia pracy, udziału w aktywnych formach zatrudnienia, uczestnictwa w centrach integracji społecznej, nabycia praw emerytalnych lub rentowych, niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy);
* zarejestrowani poszukujący pracy według: płci, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy, rodzaju działalności miejsca pracy według PKD;
* liczba poszukujących pracy objętych aktywnymi działaniami na rzecz zatrudnienia (szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, poradnictwo i informacja zawodowa świadczone przez powiatowe urzędy pracy oraz sieć centrów informacji i planowania kariery zawodowej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona przez klub pracy);
* liczba poszukujących pracy według ustawowo określonych kategorii (w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, pracownicy w wieku 45 lat i powyżej);
* uczestnictwo w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Uczestnictwo w programach specjalnych;
* dane o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według sektorów własności, sekcji PKD i zawodów oraz liczba umów zawartych z agencjami zatrudnienia;
* dane o liczbie zakładów i osób zgłoszonych do zwolnień grupowych oraz objętych zwolnieniami grupowymi i zwolnieniami monitorowanymi;
* comiesięczne rejestry wpływających i wydatkowanych z Funduszu Pracy środków na realizację poszczególnych zadań, adresowanych do bezrobotnych (i innych podmiotów) przez dysponenta Funduszu Pracy, powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, urzędy wojewódzkie i Komendę Główną OHP;
* liczba i struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu według cech demograficznych, społecznych i zdrowotnych w powiązaniu z czasem pozostawania bez pracy. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych.
* **Metody zbierania danych**: sprawozdania MPiPS - **MPiPS-01** wraz
z załącznikami, **MPiPS-02**, **MPiPS-07**.
* **Popyt na pracę**
* **Celem badania** jest określenie zmian w liczbie pracujących i wolnych miejsc pracy, w tym nowo utworzonych. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy według zawodów, sekcji i działów PKD, sektorów własności, regionów, województw.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób pracujących ogółem, w tym kobiety;
* liczba i struktura wolnych miejsc pracy według zawodów, sekcji i działów PKD, sektorów własności, regionów i województw;
* nowo utworzone oraz zlikwidowane miejsca pracy według sekcji i działów PKD, sektorów własności, regionów i województw;
* pracujące osoby niepełnosprawne.
* **Metoda zbierania danych:** sprawozdanie GUS **Z‑05**.

* **Warunki pracy**
* **Celem badania** jest rozpoznanie zagrożeń dla zdrowia i życia i ich rodzajów na stanowiskach pracy pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej, pracujących w warunkach zagrożenia, korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, ponoszonych świadczeń z powodu wypadku przy pracy i chorób zawodowych oraz działania profilaktyczne. Wyniki badania są niezbędne do kształtowania polityki bezpiecznych warunków i higieny pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba pracowników zatrudnionych w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia związanymi ze środowiskiem pracy (substancje chemiczne, w tym rakotwórcze, mutagenne, pyły przemysłowe, przemysłowe pyły zwłókniające, przemysłowe pyły rakotwórcze, inne pyły przemysłowe, hałas, wibracja, mikroklimat gorący i zimny, promieniowanie: jonizujące, laserowe, nadfioletowe i podczerwone, pola elektromagnetyczne), związanymi z uciążliwością pracy, nadmiernym obciążeniem fizycznym, niedostatecznym oświetleniem stanowisk pracy oraz zagrożeniem czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi;
* liczba zlikwidowanych lub ograniczonych, a także ujawnionych zagrożeń;
* informacje o działaniach profilaktycznych i ocenie ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, a także o zastosowaniu odpowiednich środków, np. technicznych, organizacyjnych i ochrony indywidualnej; informacje o liczbie osób korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych (stany w dniach: 31 lipca oraz 15 grudnia), takich jak posiłki profilaktyczne, napoje, inne środki odżywcze, dodatki pieniężne, skrócony czas pracy, dodatkowe urlopy i inne uprawnienia wynikające z pracy w szczególnych warunkach oraz kwoty ponoszonych świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.
* **Metoda zbierania danych:** sprawozdanie GUS **Z‑10.**
* **Wypadki przy pracy**
* **Celem badania** jest uzyskanie danych o zaistniałych wypadkach przy pracy oraz o osobach poszkodowanych w tych wypadkach. Informacje te są niezbędne przede wszystkim dla profilaktyki, podejmowania działań zapewniających ochronę pracy zarówno w skali kraju, jak i w poszczególnych zakładach pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* cechy demograficzno‑społeczne osób poszkodowanych, m.in.: płeć, rok urodzenia, obywatelstwo, zawód wykonywany, staż na zajmowanym stanowisku pracy, status zatrudnienia oraz informacje o zaistniałym wypadku, tj. dacie, godzinie i miejscu wypadku, liczbie osób poszkodowanych, procesie pracy, rodzaju miejsca wypadku, czynnościach wykonywanych przez osoby poszkodowane w chwili wypadku oraz czynniku materialnym związanym z tymi czynnościami, wydarzeniu będącym odchyleniem od stanu normalnego i związanym z tym czynnikiem materialnym, wydarzeniu powodującym uraz, czynniku materialnym będącym źródłem urazu, przyczynach, rzeczywistych (często odległych) skutkach zdrowotnych u osoby poszkodowanej, umiejscowieniu urazu i rodzaju urazu;
* liczba dni niezdolności do pracy, stracie czasu pracy oraz szacunkowych stratach materialnych spowodowanych wypadkiem;
* liczba wydanych przez KRUS decyzji o przyznaniu jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych według rodzaju zdarzeń powodujących uszczerbek na zdrowiu;
* liczba jednorazowych odszkodowań wypadkowych wypłaconych przez ZUS osobom prowadzącym działalność gospodarczą i osobom z nimi współpracującym.
* **Metoda zbierania danych:** **Z‑KW** – Statystyczna karta wypadku; dane
z systemów administracyjnych: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.
* **Strajki. Spory zbiorowe**
* **Celem badania** jest uzyskanie informacji o liczbie, przyczynach i charakterze strajków zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie statystyki pracy.
* Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, w których miał miejsce strajk lub spór zbiorowy, niezależnie od liczby pracujących i sektora własności.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba strajków, czas trwania strajków, liczba osób w nich uczestniczących oraz czas nieprzepracowany z powodu uczestnictwa w strajku według sekcji, działów PKD oraz regionów i województw;
* liczba sporów zbiorowych w 2015 r. według województw, sekcji PKD.
* **Metoda zbierania danych:** statystyczna karta strajku **Z-KS**.
* **Czas pracy**
* **Celem badania** jestpozyskanie informacji będących podstawą do oceny racjonalności wykorzystania przez pracowników czasu pracy jako podstawowego czynnika wpływającego bezpośrednio na wydajność i koszty pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* dane kwartalne o godzinach przepracowanych w jednostkach gospodarki narodowej według sekcji i działów PKD, sektorów własności oraz klasy jednostek;
* dane roczne o czasie pracy przepracowanym i nieprzepracowanym według sekcji i działów PKD, sektorów własności oraz klas jednostek, województw;
* dane z badania ankietowego BAEL – godziny przepracowane w tygodniu, praca w pełnym i niepełnym wymiarze oraz przyczyny innego niż zwykle czasu pracy według sekcji PKD, sektorów własności, w podziale na województwa oraz według cech demograficzno‑zawodowych (wiek, płeć, status zatrudnienia, poziom wykształcenia).
* **Metoda zbierania danych:** wtórne wykorzystanie danych ze sprawozdań GUS **DG‑1**, **Z‑03** i **Z‑06**, ankiety **ZD** i **ZG**.
* **Zezwolenia na pracę wydawane cudzoziemcom w RP**
* **Celem badania** jestpozyskanie informacji o sytuacji na rynku pracy w zakresie legalnego zatrudnienia cudzoziemców.
* Badaniem objęte są urzędy wojewódzkie w zakresie wydawania przyrzeczeń i zezwoleń na pracę cudzoziemcom w RP.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców w RP wydawanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z uwzględnieniem obywatelstwa, płci, wybranych grup pracowniczych oraz grup zawodów, wybranych sekcji PKD, typów zezwoleń oraz okresu ważności zezwoleń.
* **Metoda zbierania danych:** sprawozdanie MPiPS - **MPiPS-04**.
* **Instytucjonalna obsługa rynku pracy**
* **Celem badania** jestidentyfikacja stanu kadrowego i wyposażenia technicznego urzędów pracy, która stanowi podstawę orzekania o zdolności urzędów pracy do realizowania powierzonych ustawowo działań w zakresie promowania zatrudnienia.
* Badaniem objęte są powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba pracowników zatrudnionych w służbach zatrudnienia (w tym kierownicy, pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz ds. programów, liderzy klubów pracy, doradcy i asystenci EURES) według płci, poziomu wykształcenia, stażu pracy, przyczyn zwolnień z pracy;
* liczba pracowników służb zatrudnienia uczestniczących w kształceniu ustawicznym (w tym w formach pozaszkolnych). Wyposażenie służb zatrudnienia m.in. w sprzęt komputerowy i audiowizualny.
* **Metoda zbierania danych:** sprawozdanie MPiPS - **MPiPS-06**.
* **Badanie organizacji i rozkładu czasu pracy**
* Badanie realizowane jest jako badanie modułowe przy badaniu aktywności ekonomicznej ludności, ujęte przez Eurostat w „Wieloletnim programie modułów ad hoc na lata 2013-2015”.
* **Celem badania** jest pozyskanie informacji o osobach pracujących, w wieku 15 lat i więcej według cech demograficznych, możliwości korzystania z elastycznych form organizacji czasu pracy, dyspozycyjności oraz konieczności dostosowania czasu pracy do wykonywanych zadań, stopnia autonomii pracownika w zakresie wykonywanych zadań.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób pracujących, w wieku 15 lat i więcej, według cech demograficznych;
* stopień korzystania z elastycznych form organizacji czasu pracy, konieczność dostosowania czasu pracy do wykonywanych zadań;
* dyspozycyjność na wypadek konieczności wykonywania nieprzewidzianych zadań poza czasem pracy;
* sposób rejestracji czasu pracy;
* wykonywanie pracy „pod presją”;
* stopień autonomii pracownika w zakresie charakteru i kolejności wykonywanych zadań;
* miejsce pracy oraz częstotliwości i czas dojazdu do pracy.
* **Metoda zbierania danych:** ankieta modułowa GUS do badania aktywności ekonomicznej ludności BAEL - **ZD‑C**.

**Badania dot. rynku pracy zawarte w Programie Badań Statystycznych Statystyki Publicznej na rok 2016**

W 2016 r. prowadzone będą badania podobnie jak w 2015 r. (pozycje
od 1 do 11), tj.:

* [Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)](#_Toc421779086)
* [Pracujący w gospodarce narodowej](#_Toc421779087)
* [Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej](#_Toc421779088)
* [Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy](#_Toc421779089)
* [Popyt na pracę](#_Toc421779090)
* [Warunki pracy](#_Toc421779091)
* [Wypadki przy pracy](#_Toc421779092)
* [Strajki. Spory zbiorowe](#_Toc421779093)
* [Czas pracy](#_Toc421779094)
* [Zezwolenia na pracę cudzoziemców](#_Toc421779095)
* [Instytucjonalna obsługa rynku pracy](#_Toc421779096)

oraz trzy inne badania:

* Temat badania: **Przepływy ludności związane z zatrudnieniem**
* **Celem badania** jest zapewnienie informacji o ludności dojeżdżającej do pracy oraz kierunkach i natężeniu dojazdów do pracy, na potrzeby monitorowania rynków pracy, jak również tworzenia podstaw delimitacji przestrzeni społeczno‑ekonomicznej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób przyjeżdżających i wyjeżdżających do pracy według kierunków dla gmin;
* struktura dojeżdżających do pracy według płci i wieku (wybrane jednostki podziału terytorialnego).
* **Metoda zbierania danych:** dane Ministerstwa Finansów – System Informacji Podatkowych Baza danych o podatnikach podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT) oraz dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – Kompleksowy System Informatyczny KSI ZUS – Centralny Rejestr Ubezpieczonych.
* [**Osoby młode na rynku pracy**](#_Toc421779098)
* Badanie realizowane jako badanie modułowe przy Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności, ujęte przez Eurostat w „Wieloletnim programie modułów ad hoc na lata 2016-2018”.
* **Celem badania** jest pozyskanie informacji o sytuacji ludzi młodych na rynku pracy oraz o wpływie takich cech jak: płeć, region zamieszkania oraz czynniki środowiskowe na ich obecną pozycję na rynku pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób w wieku 15-34 lata według cech demograficznych i statusu na rynku pracy;
* rodzaj posiadanych doświadczeń zawodowych zdobytych w trakcie nauki (w tym będących częścią systemu edukacji);
* moment oraz przyczyny przerwania edukacji lub niekontynuowania nauki;
* rodzaj wsparcia otrzymanego w trakcie poszukiwania pracy;
* metody znalezienia obecnej pracy;
* dopasowanie posiadanych kwalifikacji do wykonywanej pracy;
* gotowość do zmiany miejsca zamieszkania lub długich dojazdów w celu podjęcia pracy.
* **Metoda zbierania danych:** ankieta GUS: **ZD‑I**, ankieta modułowa do Badania aktywności ekonomicznej ludności – **BAEL**.
* [**Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy**](#_Toc421779099)
* **Celem badania** jest pozyskanie informacji o aktywności zawodowej osób powyżej 50. roku życia na rynku pracy z uwzględnieniem cech demograficznych i społeczno-zawodowych. Wyniki badania będą pomocne do prowadzenia polityki aktywizacji zawodowej osób starszych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* osoby powyżej 50. roku życia wg cech demograficznych i społeczno‑zawodowych (Polska, województwa).
* **Metoda zbierania danych:** wtórne wykorzystanie zbiorów danych ze sprawozdań MPiPS: **MPiPS‑01**, Badania aktywności ekonomicznej ludności – **BAEL**.

**Opracowania i publikacje Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze dot. rynku pracy, wydane w 2015 r.**

**1.** Rynek pracy w województwie lubuskim w 2014 r.

[http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim,3,1.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim%2C3%2C1.html)

**2.** Portrety powiatów i gmin województwa lubuskiego w 2014 r.

[http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/portrety-powiatow-i-gmin-wojewodztwa-lubuskiego-w-2014-r-,5,4.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/portrety-powiatow-i-gmin-wojewodztwa-lubuskiego-w-2014-r-%2C5%2C4.html)

**3.** Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego w 2014 r.

[http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-2014-r-,6,4.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-2014-r-%2C6%2C4.html)

**4.** Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2015

[http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2015,4,11.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2015%2C4%2C11.html)

**5.** Województwo Lubuskie 2015 - Podregiony, powiaty, gminy

[http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/wojewodztwo-lubuskie-2015-podregiony-powiaty-gminy,5,11.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/wojewodztwo-lubuskie-2015-podregiony-powiaty-gminy%2C5%2C11.html)

**6.** Dojazdy do pracy w województwie lubuskim w 2011 r.

[http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/dojazdy-do-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2011-r-,6.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/dojazdy-do-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2011-r-%2C6.html)

**7.** Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2014 r.

[http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2014-r,4,2.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2014-r%2C4%2C2.html)

**8.** Warunki pracy w województwie lubuskim w 2014 r.

[http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2014-r-,5,1.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2014-r-%2C5%2C1.html)

**9.** Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim – kwartalnie

[http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2015-r-,2,12.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2015-r-%2C2%2C12.html)

**10.** Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego (wydanie miesięczne)

[http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/komunikat-o-sytuacji/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-grudniu-2015-r-,1,34.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/komunikat-o-sytuacji/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-grudniu-2015-r-%2C1%2C34.html)

**11.** Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego (wydanie kwartalnie)

[http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-kwartalnie/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-iv-kwartal-2015-r-,1,16.html](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-kwartalnie/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-iv-kwartal-2015-r-%2C1%2C16.html)

**Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla Miasta Gorzów Wlkp. (powiat grodzki) i Powiatu Gorzowskiego Ziemskiego (dwa razy w roku – tj. za I półrocze i cały rok),**
* **Barometr zawodów (raz w roku),**
* **Analiza skuteczności i efektywności realizowanych przez PUP w Gorzowie Wlkp. szkoleń (raz w roku).**

Ponadto poza statystyka publiczną, tworzone opracowanie roczne pod nazwą

* **„Rynek pracy na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp za rok …”,**
* **„Informacja dotycząca działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. (stan na dzień …) –** sporządzane na potrzeby Powiatowej Rady Zatrudnienia – obecnie Powiatowej Rady Rynku Pracy.

W/w badania i opracowania były realizowane w 2015 r. oraz będą prowadzone również w roku 2016.

**Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu**

* **Przeprowadzenie badania lokalnego rynku pracy**
* Badanie realizowane było w grudniu 2015 roku. Celem badania było uzyskanie informacji odnośnie zapotrzebowania pracodawców na pracowników w określonych zawodach, a także określenie potrzeb szkoleniowych, związanych z koniecznością rozwijania i poszerzania kwalifikacji zawodowych zarówno przez pracowników jak i pracodawców. Niniejsze badanie pozwoliło również określić strukturę zatrudnienia w badanych firmach oraz plany dotyczące zmiany liczby zatrudnionych, a także te związane z rozwojem firm. Badaniem objęto 100 pracodawców z terenu powiatu międzyrzeckiego.
* Przeprowadzone badanie uwzględniało następujące zagadnienia:
* Sytuacje ekonomiczna badanych przedsiębiorstw,
* Charakterystykę lokalnego rynku pracy,
* Wyznaczenie głównych trendów rozwojowych,
* Bariery i utrudnienia przy prowadzeniu działalności gospodarczej,
* Fluktuację zatrudnienia w badanych firmach,
* Analizę popytu na rynku pracy (charakterystykę wymagań co do kompetencji przyszłych pracowników, kompetencje pożądane na rynku pracy),
* Przyczyny redukcji zatrudnienia,
* Zbadanie zainteresowania pracodawców zatrudnieniem osób bezrobotnych w tym będących w szczególnej sytuacji rynku pracy,
* Powody odrzucenia pracowników w procesie rekrutacji,
* Oczekiwane przez pracodawców kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych pod kątem ich zatrudnienia,
* Zainteresowanie i ocena pracodawców formami wsparcia, ocena skuteczności oferowanej współpracy,
* Analiza zapotrzebowania kierownictwa firm z sektora prywatnego na wybrane instrumenty PUP (tj. staże, prace interwencyjne, refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowisk),
* Zmiany ustawowe i nowe możliwości dla przedsiębiorców w ramach nowelizacji ustawy z 2014 roku,
* Ocenę współpracy pracodawców z Powiatowym Urzędem Pracy w Międzyrzeczu.
* Wykonawca w badaniu zastosował następujące metody i techniki badawcze:
1. Metody ilościowe:

- wywiad kwestionariuszowy realizowany techniką CATI (200 przedstawicieli przedsiębiorstw odpowiedzialnych za zatrudnienie pracowników),

1. Metody jakościowe:

- analiza desk research (analiza istniejących i dostępnych materiałów źródłowych).

* Raport z przeprowadzonego badania opracowany został w grudniu 2015 roku i zamieszczony jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu pod adresem: <http://pupmiedzyrzecz.pl/Pliki/Opracowania-i-raporty/Raport-badanie-lokalnego-rynku-pracy>

**Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli**

* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2014 roku**
* Celem badania była analiza zrealizowanych szkoleń pod kątem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Źródłem pozyskania danych była baza Syriusz STD oraz dane własne PUP (analiza opublikowana jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: <http://pup-nowasol.pl/strona/analiza-efektywnosci-szkolen/186> ).
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych**
* Badanie służy do dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, badanie to umożliwia stworzenie efektywniejszego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP.
* **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowosolskim**
* Celem opracowania jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Prowadzenie analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego oraz szkolenia bezrobotnych. W marcu 2015 roku została opracowana część diagnostyczna rankingu (<http://pup-nowasol.pl/strona/monitoring-zawodow-deficytowych-i-nadwy%C5%BCkowych/209> ).

Od 2015 roku Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o nową metodologię i zgodnie z jej wytycznymi na stronie internetowej PUP została umieszczona informacja sygnalna za I półrocze 2015 roku (<http://pup-nowasol.pl/strona/monitoring-zawodow-deficytowych-i-nadwy%C5%BCkowych/209> ).

* **Barometr zawodów**
* Na przełomie III i IV kwartału 2015 roku zostało przeprowadzone przez ekspertów badanie pn. „Barometr zawodów”, jest to prognoza zapotrzebowania na pracowników w 2016 roku (<http://pup-nowasol.pl/strona/barometr-zawodow/259> ).
* **Badanie pracodawców powiatu nowosolskiego**
* W okresie od sierpnia do listopada 2015 roku było realizowane badanie pn.: „Badanie popytu na pracę w powiecie nowosolskim”, realizatorem badania była firma BIOSTAT Zdzisław Wolny z Katowic. Raport z badania został opublikowany na stronie internetowej PUP w Nowej Soli (<http://pup-nowasol.pl/strona/badania-lokalnego-rynku-pracy/254> ).

Powyższe badania będą kontynuowane w 2016 roku.

**Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich**

* **Badanie lokalnego rynku pracy powiatu strzelecko – drezdeneckiego**
* Badanie zostało zrealizowane przez firmę zewnętrzną w listopadzie 2015 roku. Celem badania była analiza lokalnego rynku pracy przeprowadzona poprzez przeprowadzenie badania ankietowego z osobami bezrobotnymi i pracodawcami. Badanie jest dostępne pod wskazanym adresem internetowym (<http://strzelcekrajenskie.praca.gov.pl/-/2046220-badanie-lokalnego-rynku-pracy-powiatu-strzelecko-drezdeneckiego-na-lata-2016-2017> ).

**Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**

* **Barometr zawodów – prognoza zapotrzebowania na zawody w 2016 roku**
* Opracowanie jednorocznej prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe,
* Analiza wiedzy posiadanej przez pracowników urzędów pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie,
* Szacunkowy termin zakończenia badania – październik 2015 r.,
* <http://pupslubice.pl/art/4161/barometr_zawodow_-prognoza-zapotzrebowania-na-zawody-w-2016-roku> .
* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2015 r. przez Powiatowy urząd Pracy w Słubicach**
* Ustalenie, w oparciu o wartości mierzalne, poziomu skuteczności i efektywności organizowanych przez PUP Słubice w 2015 r. szkoleń, celem zaplanowania działań w roku następnym i opracowaniu planu szkoleń,
* Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz STD,
* Szacunkowy termin zakończenia badania – styczeń 2016 r.,
* <http://pupslubice.pl/art/4181/analiza_skutecznosci_szkolen_2015r> .
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy za rok 2015**
* Ustalenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie słubickim, celem opracowania planu szkoleń,
* Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie SyriuszSTD,
* Szacunkowy termin zakończenia badania – styczeń 2016 r.,
* <http://pupslubice.pl/art/4180/lista_zawodow_i_specjalnosci_2015r> .
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
* Ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń
* Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz STD,
* Szacunkowy termin zakończenia badania – styczeń 2016 r.,
* <http://pupslubice.pl/art/4179/wykaz_potrzeb_szkoleniowych_za_2015r> .
* **Raport zawierający analizy potrzeb osób uprawnionych w zakresie form pomocy jakimi są zainteresowane**
* Ustalenie form pomocy jakimi są zainteresowane uprawnione osoby zarejestrowane w PUP Słubice w celu dostosowania działań podejmowanych przez urząd, aby trafnie i skutecznie zaktywizować zawodowo docelową grupę,
* Ankiety,
* Szacunkowy termin zakończenia badania – wg potrzeb.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w I półroczu 2015 r.**
* Opracowanie listy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w 2015 r., które obrazują sytuację na słubickim rynku pracy i są istotnym źródłem informacji do podejmowania działań – informacja sygnalna zawiera jedynie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”
* Analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej oraz o danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych i danych odnośnie ofert pracy publikowanych w Internecie. Wzbogacono o analizę danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw z terenu badanego powiatu,
* Szacunkowy termin zakończenia badania – sierpień 2015 r.,
* <http://pupslubice.pl/art/4009/monitoring_zawodow_deficytowych_i_nadwyzkowych_w_powiecie_slubickim_w_i_polroczu_2015> .
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w 2015 r.**
* Opracowanie listy zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w 2015 r., które obrazują sytuacje na słubickim rynku pracy i są istotnym źródłem informacji do podejmowania działań – stanowiące kompleksową analizę opartą o metodologię wskazaną w kolumnie *metoda zbierania danych,*
* Analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej oraz o danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych i danych odnośnie ofert pracy publikowanych w Internecie. Wzbogacono o analizę danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw z terenu badanego powiatu,
* Szacunkowy termin zakończenia badania – kwiecień 2016 r.
* **Sprawozdanie z działalności powiatowego urzędu pracy w Słubicach oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015 r.**
* Podsumowanie efektów działań PUP Słubice i określenia zadań do realizacji w następnym roku,
* Szacunkowy termin zakończenia badania – II kwartał 2016.

**Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sulęcińskim w 2014 r.,**
* **Zawody deficytowe i nadwyżkowe (informacja sygnalna – I półrocze 2015),**
* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń za 2014 rok.**

W/w raporty sporządzone zostały we własnym zakresie i zamieszczone są na stronie [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl)

**Powiatowy Urząd Pracy w Żarach**

* **Analiza Rynku Pracy powiatu Żarskiego**
* Cel: Analiza rynku pracy prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby realizowanych programów,
* Metoda:

- analiza danych statystycznych na podstawie sprawozdań MPiPS za 2015 rok

- analiza danych opublikowanych przez Urząd Statystyczny w Zielonej Górze za 2014 – 2015 rok,

* Termin: styczeń 2016 r.
* **Raport podsumowujący realizację zadań w latach 2012 – 2015 przez Powiatowy Urząd Pracy w Żarach w ramach Narodowego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego**
* Cel: podsumowanie działań PUP w Żarach w ramach Narodowego Programu ochrony Zdrowia Psychicznego,
* Metoda:

- analiza danych na podstawie sprawozdań MPiPS

- analiza raportów wygenerowanych z programu Syriusz STD

* Termin: luty 2016 r.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – raport roczny dla powiatu żarskiego za 2015 r.**
* Cel: diagnoza zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie żarskim w 2015 r.
* Metoda: na podstawie raportów udostępnionych na stronie mz.praca.gov.pl
* Termin: marzec 2016 r.
* **Badanie przedsiębiorstw w powiecie żarskim**
* Cel: zbadanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w danym roku oraz planowanych zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia w roku kolejnym
* Metoda: wrzesień – październik 2016.

**Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie**

* Przeprowadzenie badania dotyczącego potrzeb lokalnego rynku pracy we własnym zakresie. Między innymi tutejszy Urząd Pracy wystosował ankietę do pracodawców, której celem było rozpoznanie zapotrzebowania na zawody i specjalności w podmiotach gospodarczych zlokalizowanych na lokalnym rynku pracy. Uzyskane dane pomogły dostosować ofertę szkoleniową dla osób bezrobotnych do potrzeb i oczekiwań pracodawców. Przygotowano także ankietę dla osób bezrobotnych, której celem było zdiagnozowanie, z jakich usług świadczonych przez Urząd chciałyby te osoby skorzystać.

Również w 2016 roku planuje przeprowadzić badanie lokalnego rynku pracy z pracodawcami i osobami bezrobotnymi. Wspomogą one działania Urzędu Pracy w zakresie dotyczącym organizacji usług i instrumentów rynku pracy. Badanie będzie wykonane za pomocą kwestionariusza ankiety wśród losowo wybranych respondentów z wyżej wymienionych grup.

* W 2015 roku przeprowadzono badanie kwestionariuszowe z przedsiębiorstwami, których siedziba znajduje się na terenie powiatu w celu sporządzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który będzie wykorzystany przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Między innymi określi odpowiednie kierunki szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, usprawni poradnictwo zawodowe poprzez wskazanie kwalifikacji oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Ankietyzacja przedsiębiorstw wskaże również trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie zostało przeprowadzone metodą multi-mode (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami, z naciskiem na metodę CATI – wywiad telefoniczny, który umożliwia znaczną redukcje kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Uzupełniająco w badaniu kwestionariuszowym została zastosowana metoda CAWI, czyli badanie przeprowadzone za pomocą udostępnienia respondentowi kwestionariusza internetowego, który oprócz stosunkowo krótkiego czasu realizacji i niskiego kosztu zastosowania, eliminuje ryzyko błędu popełnionego przez ankietera.

Dane uzyskane z ankietyzacji posłużą do uzyskania informacji na temat zmian i potrzeb kadrowych w badanych firmach, a także wskażą rozwiązania problemu zawodowego w ramach form aktywizacji przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (opracowania ze stycznia 2015 r. i stycznia 2016 r.).**
* Badania służyć mają dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, a co za tym idzie umożliwić stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP w Zielonej Górze. Źródłem pozyskania danych były ankiety osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgłoszenia pracowników PUP, zgłoszenia jednostek pomocy społecznej oraz Centrum Integracji Społecznej. Raport z niniejszego badania zamieszczono na stronie internetowej PUP [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) oraz <http://pup.zielona.gora.sisco.info> w zakładce Szkolenia (Analizy i zestawienia).
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku powiatu zielonogórskiego, (opracowania ze stycznia 2015 r. i stycznia 2016 r.).**
* Dokument został opracowany z wykorzystaniem m.in. Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011 – 2020, Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, Lubuskiego Planu Działa na Rzecz Zatrudnienia, wyników analizy ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych do PUP, informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez PUP. Raporty z ww. badań udostępnione zostały na stronie internetowej [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) oraz <http://pup.zielona.gora.sisco.info> w zakładce Szkolenia (Analizy i zestawienia).
* **Sytuacja na rynku pracy w powiecie zielonogórskim w 2014 roku (opracowanie z lutego 2015 r.), Sytuacja na rynku pracy w powiecie zielonogórskim w 2015 roku (opracowanie z stycznia 2016 r.).**
* Celem tej analizy była ocena stanu i struktury bezrobocia na lokalnym rynku pracy, m.in. badany był napływ i odpływ bezrobotnych, struktura osób bezrobotnych pod kątem wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz posiadanego stażu pracy. Analizowany był monitoring zgłoszeń zwolnień grupowych oraz uczestnictwo w programach realizowanych przez PUP. Źródłem informacji do raportu były dane własne PUP, sprawozdania MPiPS, baza danych SYRIUSZ, monitoring zwolnień grupowych. Raporty z ww. badań udostępnione zostały na stronie internetowej [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) oraz <http://pup.zielona.gora.sisco.info> w zakładce Informacje – dokument pod nazwą Bezrobocie w powiecie zielonogórskim w … (2014 roku, 2015 roku).
* **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2014 roku”**
* Analiza przeprowadzona wg „starej metodologii”, tj. w oparciu o ujednolicone dla całego kraju Zalecenia metodyczne z 2003 roku, opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy. Analiza dotyczyła obszaru powiatu zielonogórskiego i miasta Zielonej Góry. Celem opracowania raportu było ukazanie zmian zachodzących na rynku pracy. Podstawą opracowania były dane zawarte w załączniku nr 2 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz w załączniku nr 3 – „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS – 01 o rynku pracy. Dokument udostępniony został na stronie internetowej [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) oraz <http://pup.zielona.gora.sisco.info> w zakładce Informacje.

**Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu**

* **Badanie potrzeb pracodawców**
* Celem badania było określenie potrzeb i oczekiwań pracodawców związanych z pozyskiwaniem kandydatów do pracy, zapotrzebowania na zawody i specjalności oraz określenie potrzeb szkoleniowych. Narzędziem badawczym była ankieta rozpowszechniana wśród lokalnych firm. Planowany termin zakończenia badania w postaci raportu- II/ III kwartał 2016.
* **Badanie potrzeb, oczekiwań i barier na rynku pracy osób bezrobotnych**
* Celem badania było określenie potrzeb, oczekiwań i barier na rynku pracy. Narzędziem badawczym była ankieta rozpowszechniana wśród osób bezrobotnych. Planowany termin zakończenia badania w postaci raportu – II/ III kwartał 2016.
* **Potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych**
* Celem badania było określenie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych w związku z opracowaniem planu szkoleń na 2016 rok. Narzędziem badawczym była ankieta rozpowszechniana wśród osób bezrobotnych, na podstawie której opracowano plan szkoleń. Plan szkoleń znajduje się na stronie Urzędu: [www.pup.zagan.pl](http://www.pup.zagan.pl) .
* **Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw**
* Celem badania jest porównanie struktury kwalifikacyjno – zawodowej bezrobotnych z oczekiwaniami pracodawców w celu efektywniejszego przeprowadzania szkoleń dla bezrobotnych raz w roku. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Przeprowadzono badanie metoda multi – mode (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami), z naciskiem na metodę CATI, która umożliwia znaczna redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie bardzo dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Uzupełniająco, rekomenduje się zastosowanie w badaniu kwestionariuszowym metody CAWI, która oprócz stosunkowo krótkiego czasu realizacji i niskiego kosztu zastosowania, eliminuje ryzyko błędu popełnionego przez ankietera. Wielkość próby wynosi 90 podmiotów gospodarczych. Badanie zostało przeprowadzone we wrześniu 2015 roku, a raport z badania został opracowania w październiku 2015 r. Raport znajduje się na stronie [www.pup.zagan.pl](http://www.pup.zagan.pl) .

**Lubuska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy**

* Przeprowadzono badania ankietowe w grupie czołowych przedsiębiorców województwa lubuskiego mające na celu określenie:

- jakich kwalifikacji oczekują od przyszłych pracowników,

- na jakie stanowiska będą poszukiwać pracowników,

- czy są zainteresowani zatrudnieniem lub przygotowaniem staży zawodowych.

Uzyskane w ten sposób informacje posłużyły do określenia tematyki realizowanych programów autorskich i szkoleń zawodowych umożliwiających beneficjentom podnoszenie kwalifikacji zawodowych lub nabywanie nowych umiejętności.

**Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim wg nowych zaleceń metodycznych**
* Podobnie jak w latach poprzednich zgodnie z zaleceniem MRPiPS prowadzony jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Od 2015 roku wprowadzona została nowa metodologia, w której przyjęto półroczny i roczny okres sprawozdawczy. Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzone były półrocznie i rocznie, natomiast raz w roku przedstawiono analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego oraz analizę umiejętności i uprawnień. Obszar badawczy obejmuje woj. lubuskie. Celem badania jest monitorowanie sytuacji na rynku pracy dotyczącej kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparty jest na danych statystycznych zgromadzonych przez PUP, zawartych w SIO MEN (system informacji oświatowej) oraz danych dotyczących popytu na pracę pozostających w gestii Urzędu Statystycznego.
* **Rynek pracy województwa lubuskiego**
* Kontynuacja corocznego opracowania, którego celem jest zaprezentowanie oceny stanu i struktury bezrobocia oraz charakterystycznych tendencji i zjawisk związanych z województwem lubuskim, stanowiących podstawę do określenia dalszych działań na rzecz łagodzenia jego skutków przez urzędy pracy, samorządy, jak i partnerów działających na rynku pracy. Przy sporządzaniu opracowania opierano się przede wszystkim na danych zawartych w obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy (sprawozdanie MPiPS-01 wraz z załącznikami).
* **Barometr zawodów**
* Na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w 2015 roku na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce zrealizowane zostało badanie „Barometr zawodów”. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach, współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, z bezpośrednich kontaktów z klientami. Uzupełnia wiedzę pozyskaną w ramach „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Efektem końcowym jest raport dla województwa oraz plakaty powiatowe i wojewódzki z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

• Zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem zatrudnienia,

• Zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia,

• Zawodów nadwyżkowych, w których jest małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Wyniki badania dla poszczególnych powiatów i województwa dostępne są pod adresem strony internetowej: <http://barometrzawodow.pl/> .

* **Badanie satysfakcji klienta**
* „Badanie satysfakcji klienta” powiatowych urzędów pracy zostało zaplanowane przez MRPiPS do realizacji w 2015 roku na poziomie wszystkich powiatowych urzędów pracy. Głównym celem badania była ocena jakości obsługi klienta powiatowych urzędów pracy.

W 2015 roku Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opublikował:

* **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
* **Programy promocji zatrudnienia,**
* **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
* **Osoby długotrwale bezrobotne na lubuskim rynku pracy,**
* **Sytuacja młodzieży na lubuskim rynku pracy,**
* **Podobieństwa i różnice na powiatowych rynkach pracy w województwie lubuskim,**

w okresach półrocznych opracowania:

* **Bezrobotni na terenach wiejskich,**
* **Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy,**

 Ponadto WUP przygotowuje:

* opracowania kwartalne – **„Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego”.**
* informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie
i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowanie przedstawiane jest w formie tabelarycznej).

W 2016 Wojewódzki Urząd Pracy planuje kontynuację ubiegłorocznych opracowań.

Wszystkie opracowania dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce: Statystyki i Analizy.