**Zestawienie informacji   
o prowadzonych i planowanych badaniach w zakresie rynku pracy zgłoszonych przez**

**partnerów lokalnych**

Zielona Góra, marzec 2018 rok

W nawiązaniu do ustaleń poczynionych w trakcie spotkań partnerów lokalnego branżowego partnerstwa, a także przyjętych celów strategicznych badań rynku pracy w perspektywie czasowej do 2020 roku, do wszystkich członków Partnerstwa skierowano prośbę o przekazanie krótkiej informacji dotyczącej przeprowadzonych w 2017 r. i planowanych na 2018 r. badań.

W efekcie przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 12 odpowiedzi. Poniżej prezentujemy opisy badań, opracowań i publikacji 13 członków Partnerstwa.

**Urząd Statystyczny w Zielonej Górze**

* **Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o wielkości zasobów pracy (kapitału ludzkiego), ich strukturze według podstawowych cech demograficznych i społecznych, jak również przestrzennego rozmieszczenia zasobów siły roboczej oraz statusu na rynku pracy. Badanie dostarcza informacji dotyczących rozmiarów i struktury populacji osób aktywnych zawodowo oraz informacji do obserwacji tempa i kierunków zmian zachodzących na poziomie aktywności zawodowej ludności z uwzględnieniem pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo.
* Badaniem objęte są gospodarstwa domowe oraz osoby w wieku 15 lat i więcej, będące członkami tych gospodarstw, zamieszkałe w 55,4 tysiącach mieszkań wylosowanych do badania (w skali kraju).
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* pracujący, bezrobotni, bierni zawodowo według cech demograficzno-społecznych (płeć, wiek, wykształcenie, stan cywilny);
* pracujący według cech kwalifikacyjno-zawodowych (zawód wykonywany według klasyfikacji zawodów i specjalności; rodzaj działalności miejsca pracy (PKD), status zatrudnienia według Międzynarodowej Klasyfikacji Statusu Zatrudnienia) oraz czasu pracy;
* bezrobotni według cech kwalifikacyjno-zawodowych odnoszących się do ostatniego miejsca pracy, ponadto czas i metody poszukiwania pracy;
* bierni zawodowo według przyczyn bierności.
* Metoda zbierania danych: ankiety GUS ZD, ZG.
* **Pracujący w gospodarce narodowej**
* Badanie dostarczając informacji o pracujących w Polsce stanowi podstawowy element badań rynku pracy. Bieżąca, operatywna obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahaniach liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach informują o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Badanie pracujących umożliwia określenie liczby, dynamiki i zróżnicowania pracujących według rodzajów działalności, sektorów i form własności oraz ich przestrzennego rozmieszczenia.
* Badaniem objęte są podmioty prowadzące działalność gospodarczą:
* zaliczone do sektora przedsiębiorstw - o liczbie pracujących 50 osób i więcej - badanie pełne miesięczne i roczne, o liczbie pracujących od 10 do 49 osób - badanie reprezentacyjne miesięczne (10% jednostek) i roczne badanie pełne,
* o liczbie pracujących do 9 osób - objęte rocznym badaniem reprezentacyjnym (sprawozdanie SP-3, próba 4%),
* pozostałe jednostki prowadzące działalność gospodarczą - kwartalne i roczne badanie pełne.
* Jednostki sfery budżetowej państwowej i samorządowej - kwartalne i roczne badanie pełne.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba pracujących według rodzaju i sektorów działalności PKD, sektorów i form własności, statusu zatrudnienia oraz płci dla Polski i w przekrojach terytorialnych: regiony, województwa oraz podregiony, powiaty, gminy (bez jednostek objętych badaniem prowadzonym na formularzu SP-3);
* przeciętna liczba zatrudnionych, w tym w jednostkach sfery budżetowej (w podziale na jednostki państwowe i samorządowe);
* zwolnienia z pracy i przyjęcia do pracy w ciągu roku w podziale na sekcje i działy PKD, województwa, w tym przyjęcia absolwentów;
* liczba osób, wobec których nastąpiły zaległości w wypłacie wynagrodzeń;
* pracownicy udostępnieni przez agencję pracy tymczasowej;
* zatrudniani na kontraktach oraz osoby, z którymi zawarto umowę zlecenie lub umowę o dzieło – bez jednostek objętych badaniem prowadzonym na formularzu SP-3.
* Metody zbierania danych: sprawozdania GUS Z-03, Z-06.
* **Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o zatrudnieniu i wydatkach na wynagrodzenia w jednostkach będących dysponentami środków budżetu państwa, niezbędnych na potrzeby kontroli stopnia wykorzystania planowanych wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej, wykonania budżetu państwa na dany rok w zakresie wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych według ustawy budżetowej, sporządzania sprawozdania dla Sejmu, a także analiz w zakresie poziomu przeciętnej liczby zatrudnionych i wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
* Badaniem objęte są jednostki będące dysponentami środków budżetu państwa i uczelnie publiczne.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* zatrudnienie i wydatki na wynagrodzenia według działów i rozdziałów klasyfikacji budżetowej.
* Metody zbierania danych: wykorzystanie danych z administracyjnego systemu informacyjnego Ministerstwa Finansów o zatrudnieniu i wynagrodzeniach prowadzonego na podstawie sprawozdania Rb 70.
* **Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy**
* Celem badania jest pozyskanie danych o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz poszukujących pracy, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, według cech demograficzno-społecznych, doświadczenia zawodowego i czasu pozostawania bez pracy oraz o płynności bezrobocia, z uwzględnieniem przekrojów terytorialnych.
* Badaniem objęte są:
* powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w zakresie: osób zarejestrowanych w urzędach pracy i w świetle przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065, z późniejszymi zmianami) uznanych za bezrobotne oraz osoby poszukujące pracy;
* powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, Komenda Główna OHP, urzędy wojewódzkie, MPiPS (dysponent Funduszu Pracy) w zakresie przychodów i wydatków Funduszu Pracy;
* powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w zakresie osób niepełnosprawnych (w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w urzędach pracy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* bezrobotni zarejestrowani według: płci, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy, rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy według PKD, zawodu;
* liczba bezrobotnych objętych aktywnymi działaniami na rzecz zatrudnienia (szkolenia, w tym w ramach bonu szkoleniowego; prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, w tym ramach bonu stażowego; przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne; praca w ramach bonu zatrudnieniowego; w ramach bonu na zasiedlenie; w ramach świadczenia aktywizacyjnego, w ramach grantu na telepracę; praca w ramach refundacji pracodawcy składek na ubezpieczenia społeczne oraz dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia; indywidualny plan działania, poradnictwo zawodowe oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, świadczone przez powiatowe urzędy pracy oraz sieć centrów informacji i planowania kariery zawodowej, dobór kandydatów do pracy);
* liczba bezrobotnych uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja;
* liczba bezrobotnych uczestniczących w działaniach aktywizacyjnych zlecanych agencjom zatrudnienia;
* liczba bezrobotnych uczestniczących w programach specjalnych oraz w programach regionalnych
* dane dotyczące płynności bezrobocia: napływu (po raz pierwszy, po raz kolejny, w tym po ukończeniu uczestnictwa w aktywnych formach zatrudnienia) oraz odpływu według przyczyn (m. in. podjęcia pracy, udziału w aktywnych formach zatrudnienia, uczestnictwa w centrach integracji społecznej, nabycia praw emerytalnych lub rentowych, niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy);
* zarejestrowani poszukujący pracy według: płci, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy, rodzaju działalności miejsca pracy według PKD;
* liczba poszukujących pracy objętych aktywnymi działaniami na rzecz zatrudnienia (szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, poradnictwo i informacja zawodowa świadczone przez powiatowe urzędy pracy oraz sieć centrów informacji i planowania kariery zawodowej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona przez klub pracy);
* liczba poszukujących pracy według ustawowo określonych kategorii (w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, pracownicy w wieku 45 lat i powyżej);
* uczestnictwo w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Uczestnictwo w programach specjalnych i regionalnych, w Programie Aktywizacja i Integracja, w ramach zleceń aktywizacyjnych;
* dane o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według sektorów własności, sekcji PKD i zawodów;
* dane o liczbie zakładów i osób zgłoszonych do zwolnień grupowych oraz objętych zwolnieniami grupowymi i zwolnieniami monitorowanymi;
* comiesięczne rejestry wpływających i wydatkowanych z Funduszu Pracy środków na realizację poszczególnych zadań, adresowanych do bezrobotnych (i innych podmiotów) przez dysponenta Funduszu Pracy, powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, urzędy wojewódzkie i Komendę Główną OHP;
* roczne dane o efektywności programów na rzecz promocji zatrudnienia wybranych form aktywizacji zawodowej; liczba i struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu według cech demograficznych, społecznych i zdrowotnych w powiązaniu z czasem pozostawania bez pracy; wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych.
* Metody zbierania danych: sprawozdania MRPiPS - MRPiPS-01 wraz z załącznikami, MRPiPS-02, MRPiPS-07.
* **Popyt na pracę**
* Celem badania jest określenie zmian w liczbie pracujących i wolnych miejsc pracy, w tym nowo utworzonych. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy według zawodów, sekcji i działów PKD, sektorów własności, regionów, województw.
* Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób pracujących ogółem, w tym kobiety;
* liczba i struktura wolnych miejsc pracy według zawodów, sekcji i działów PKD, sektorów własności, regionów i województw;
* nowo utworzone oraz zlikwidowane miejsca pracy według sekcji i działów PKD, sektorów własności, regionów i województw;
* pracujące osoby niepełnosprawne.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z 05.
* **Warunki pracy**
* Celem badania jest rozpoznanie zagrożeń dla zdrowia i życia i ich rodzajów na stanowiskach pracy pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej, pracujących w warunkach zagrożenia, korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, ponoszonych świadczeń z powodu wypadku przy pracy i chorób zawodowych oraz działania profilaktyczne. Wyniki badania są niezbędne do kształtowania polityki bezpiecznych warunków i higieny pracy.
* Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 10 lub więcej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba pracowników zatrudnionych w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia związanymi ze środowiskiem pracy (substancje chemiczne, w tym rakotwórcze, mutagenne, pyły przemysłowe, przemysłowe pyły zwłókniające, przemysłowe pyły rakotwórcze, inne pyły przemysłowe, hałas, wibracja, mikroklimat gorący i zimny, promieniowanie: jonizujące, laserowe, nadfioletowe i podczerwone, pola elektromagnetyczne), związanymi z uciążliwością pracy, nadmiernym obciążeniem fizycznym, niedostatecznym oświetleniem stanowisk pracy oraz zagrożeniem czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi;
* liczba zlikwidowanych lub ograniczonych, a także ujawnionych zagrożeń;
* informacje o działaniach profilaktycznych i ocenie ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, a także o zastosowaniu odpowiednich środków, np. technicznych, organizacyjnych i ochrony indywidualnej; informacje o liczbie osób korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych (stany w dniach: 31 lipca oraz 15 grudnia), takich jak posiłki profilaktyczne, napoje, inne środki odżywcze, dodatki pieniężne, skrócony czas pracy, dodatkowe urlopy i inne uprawnienia wynikające z pracy w szczególnych warunkach oraz kwoty ponoszonych świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z 10.
* **Wypadki przy pracy**
* Celem badania jest uzyskanie danych o zaistniałych wypadkach przy pracy oraz o osobach poszkodowanych w tych wypadkach. Informacje te są niezbędne przede wszystkim dla profilaktyki, podejmowania działań zapewniających ochronę pracy zarówno w skali kraju, jak i w poszczególnych zakładach pracy.
* Badaniem objęte są osoby poszkodowane w wypadkach przy pracy pracujące w podmiotach gospodarki narodowej, z wyjątkiem jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, w których informacje dotyczą tylko pracowników cywilnych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* cechy demograficzno-społeczne osób poszkodowanych, m.in.: płeć, rok urodzenia, obywatelstwo, zawód wykonywany, staż na zajmowanym stanowisku pracy, status zatrudnienia oraz informacje o zaistniałym wypadku, tj. dacie, godzinie i miejscu wypadku, liczbie osób poszkodowanych, procesie pracy, rodzaju miejsca wypadku, czynnościach wykonywanych przez osoby poszkodowane w chwili wypadku oraz czynniku materialnym związanym z tymi czynnościami, wydarzeniu będącym odchyleniem od stanu normalnego i związanym z tym czynnikiem materialnym, wydarzeniu powodującym uraz, czynniku materialnym będącym źródłem urazu, przyczynach, rzeczywistych (często odległych) skutkach zdrowotnych u osoby poszkodowanej, umiejscowieniu urazu i rodzaju urazu;
* liczba dni niezdolności do pracy, stracie czasu pracy oraz szacunkowych stratach materialnych spowodowanych wypadkiem;
* liczba wydanych przez KRUS decyzji o przyznaniu jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych według rodzaju zdarzeń powodujących uszczerbek na zdrowiu;
* liczba jednorazowych odszkodowań wypadkowych wypłaconych przez ZUS osobom prowadzącym działalność gospodarczą i osobom z nimi współpracującym.
* Metoda zbierania danych: Z KW – Statystyczna karta wypadku; dane z systemów administracyjnych: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.
* **Strajki. Spory zbiorowe**
* Celem badania jest uzyskanie informacji o liczbie, przyczynach i charakterze strajków zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie statystyki pracy.
* Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, w których miał miejsce strajk lub spór zbiorowy, niezależnie od liczby pracujących i sektora własności.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba strajków, czas trwania strajków, liczba osób w nich uczestniczących oraz czas nieprzepracowany z powodu uczestnictwa w strajku według sekcji, działów PKD oraz regionów i województw;
* liczba sporów zbiorowych według województw, sekcji PKD.
* Metoda zbierania danych: statystyczna karta strajku Z-KS.
* **Czas pracy**
* Celem badania jest pozyskanie informacji będących podstawą do oceny racjonalności wykorzystania przez pracowników czasu pracy jako podstawowego czynnika wpływającego bezpośrednio na wydajność i koszty pracy.
* Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej z wyłączeniem podmiotów prowadzących działalność gospodarczą o liczbie pracujących do 9 osób, osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych objętych badaniem aktywności ekonomicznej ludności.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* dane kwartalne o godzinach przepracowanych w jednostkach gospodarki narodowej według sekcji i działów PKD, sektorów własności oraz klasy jednostek;
* dane roczne o czasie pracy przepracowanym i nieprzepracowanym według sekcji i działów PKD, sektorów własności oraz klas jednostek, województw;
* dane z badania ankietowego BAEL – godziny przepracowane w tygodniu, praca w pełnym i niepełnym wymiarze oraz przyczyny innego niż zwykle czasu pracy według sekcji PKD, sektorów własności, w podziale na województwa oraz według cech demograficzno-zawodowych (wiek, płeć, status zatrudnienia, poziom wykształcenia).
* Metoda zbierania danych: wtórne wykorzystanie danych ze sprawozdań GUS DG 1, Z 03 i Z 06, ankiety ZD i ZG.
* **Zezwolenia na pracę wydawane cudzoziemcom w RP**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o sytuacji na rynku pracy w zakresie legalnego zatrudnienia cudzoziemców.
* Badaniem objęte są urzędy wojewódzkie w zakresie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemcom w RP.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców w RP wydawanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z uwzględnieniem obywatelstwa, płci, wybranych grup pracowniczych oraz grup zawodów, wybranych sekcji PKD, typów zezwoleń oraz okresu ważności zezwoleń.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie MRPiPS - MRPiPS-04.
* **Instytucjonalna obsługa rynku pracy**
* Celem badania jest identyfikacja stanu kadrowego i wyposażenia technicznego urzędów pracy, która stanowi podstawę oceny o zdolności urzędów pracy do realizowania powierzonych ustawowo działań w zakresie promowania zatrudnienia.
* Badaniem objęte są powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba pracowników zatrudnionych w służbach zatrudnienia (w tym kierownicy, pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz ds. programów, specjaliści ds. rejestracji, specjaliści ds. ewidencji i świadczeń, specjaliści ds. analiz rynku pracy, specjaliści ds. aktywizacji, doradcy i asystenci EURES), w tym pełniących funkcje doradcy klienta, według płci, poziomu wykształcenia, stażu pracy, przyczyn zwolnień z pracy;
* liczba pracowników służb zatrudnienia uczestniczących w kształceniu ustawicznym (w tym w formach pozaszkolnych);
* wyposażenie służb zatrudnienia m.in. w sprzęt komputerowy i audiowizualny.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie MRPiPS - MRPiPS-06.
* **Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o aktywności zawodowej osób powyżej 50. roku życia na rynku pracy z uwzględnieniem cech demograficznych i społeczno-zawodowych. Wyniki badania będą pomocne do prowadzenia polityki aktywizacji zawodowej osób starszych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* osoby powyżej 50. roku życia wg cech demograficznych i społeczno zawodowych (Polska, województwa).
* Metoda zbierania danych: wtórne wykorzystanie zbiorów danych ze sprawozdań MRPiPS: MRPiPS 01, Badania aktywności ekonomicznej ludności – BAEL; wykorzystanie danych: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Ministerstwa Finansów z Systemu Informacji Podatkowych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
* **Pracujący na własny rachunek**
* Celem badania jest porównanie poziomu zadowolenia z pracy, autonomii i chęci zmiany statusu zatrudnienia w odniesieniu do wszystkich pracujących.
* Badaniem objęte są gospodarstwa domowe oraz osoby pracujące w wieku 15 lat i więcej, będące członkami tych gospodarstw (zamieszkałe w 55,4 tysiącach mieszkań wylosowanych do Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności).
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* osoby pracujące w wieku 15 lat i więcej według cech demograficznych (wiek, płeć, poziom wykształcenia) i miejsca zamieszkania oraz w odniesieniu do pracujących na własny rachunek;
* stopień zależności ekonomicznej i organizacyjnej;
* główna przyczyna pracy na własny rachunek;
* warunki związane z podjęciem i wykonywaniem pracy na własny rachunek;
* główna przyczyna niezatrudnienia pracowników najemnych przez pracujących na własny rachunek niebędących pracodawcami;
* w odniesieniu do wszystkich osób pracujących – stopień satysfakcji z pracy, autonomii w wykonywanej pracy, preferowanego statusu pracy, a dla pracowników najemnych i pomagających członków rodziny – główna przyczyna niepodejmowania pracy na własny rachunek.
* Metoda zbierania danych: ankieta GUS: ZD-R, ankieta modułowa do Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności – BAEL.

**Badania dot. rynku pracy zawarte w Programie Badań Statystycznych Statystyki Publicznej na rok 2018**

W 2018 r. prowadzone będą następujące badania:

1. Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)
2. Pracujący w gospodarce narodowej
3. Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej
4. Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy
5. Popyt na pracę
6. Warunki pracy
7. Wypadki przy pracy
8. Strajki. Spory zbiorowe
9. Czas pracy
10. Zezwolenia na pracę cudzoziemców
11. Praca a obowiązki rodzinne
12. Praca nierejestrowana
13. Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy

oraz badania

* **Praca a obowiązki rodzinne**
* Celem badania jest dostarczenie informacji na temat łączenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi, korzystania z elastycznych form organizacji pracy ze względu na opiekę nad innymi oraz występowania przerw w karierze zawodowej.
* Badanie jest realizowane jako badanie modułowe przy Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności.
* Realizacja zobowiązań wynikających z przepisów prawa międzynarodowego:
  + rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2016/2236 z dnia 12 grudnia 2016 r. określające cechy techniczne modułu ad hoc na 2018 r. dotyczącego godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym (Tekst mający znaczenie dla EOG) (Dz. Urz. UE L 337 z 13.12.2016, str. 6).
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
  + Osoby w wieku od 18 do 64 lat według łączenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi, korzystania z elastycznych form organizacji pracy ze względu na opiekę nad innymi oraz korzystania z przerw w karierze zawodowej, w tym urlopów wychowawczych związanych z opieką nad dziećmi i innymi osobami wymagającymi opieki oraz wpływu programu 500+ na sytuację na rynku pracy, w powiązaniu z cechami demograficzno-społecznymi i zawodowymi, w przekrojach: płeć, wiek, wykształcenie, stan cywilny, status na rynku pracy.
* Metoda zbierania danych: ankieta GUS: ZD, ZG, ZD-E, ankieta modułowa do Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności – BAEL.
* **Praca nierejestrowana**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o szarej strefie gospodarki, przede wszystkim w zakresie opinii dotyczących występowania zjawiska, społeczno-demograficznej charakterystyki zbiorowości osób wykonujących pracę nierejestrowaną, dochodów uzyskanych z pracy nierejestrowanej, częstotliwości i rodzaju prac wykonywanych w formie nierejestrowanej oraz liczby i charakterystyki gospodarstw domowych korzystających z usług osób wykonujących pracę nierejestrowaną.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
  + Pracujący w szarej strefie w powiązaniu z cechami demograficzno-społecznymi, w przekrojach: płeć, wiek, wykształcenie, rodzaj wykonywanej pracy, długość trwania pracy oraz gospodarstwa domowe korzystające z pracy nierejestrowanej i przyczyny jej podejmowania.
* Metoda zbierania danych:
  + ZD - badanie aktywności ekonomicznej ludności,
  + ZD-A - praca nierejestrowana - ankieta modułowa BAEL,
  + ZG - kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.

Opracowania i publikacje Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze dot. rynku pracy,   
wydane w 2017 r.

**1. Rynek pracy w województwie lubuskim w 2016 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2016-r-,3,10.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2016-r-,3,10.html)

**2. Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego w 2016 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-2016-r-,6,6.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-2016-r-,6,6.html)

**3. Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2017**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2017,4,13.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2017,4,13.html)

**4. Województwo Lubuskie 2017 - Podregiony, powiaty, gminy**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/wojewodztwo-lubuskie-2017-podregiony-powiaty-gminy,5,13.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/wojewodztwo-lubuskie-2017-podregiony-powiaty-gminy,5,13.html)

**5. Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2016 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2016-r,4,4.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2016-r,4,4.html)

**6. Warunki pracy w województwie lubuskim w 2016 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2016-r-,5,3.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2016-r-,5,3.html)

**7. Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim – kwartalnie**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2017-r-,2,21.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2017-r-,2,21.html)

**8. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego (wydanie miesięczne)**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/komunikat-o-sytuacji/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-grudniu-2017-r-,1,59.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/komunikat-o-sytuacji/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-grudniu-2017-r-,1,59.html)

**9. Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego (wydanie kwartalnie)**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-kwartalnie/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-iii-kwartal-2017-r-,1,23.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-kwartalnie/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-iii-kwartal-2017-r-,1,23.html)

**Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego**

W IV kwartale 2017 r. na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego wykonano ekspertyzę pt. „Kierunki i perspektywy zmian szkolnictwa wyższego w Województwie Lubuskim”.

Ekspertyza została przygotowana przez Instytut Rozwoju Szkolnictwa Wyższego, a jej celem było pogłębienie wiedzy na temat bieżącego funkcjonowania szkół wyższych w województwie lubuskim i określenie możliwych kierunków ich rozwoju z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy oraz kandydatów na studia i przyszłych absolwentów jako potencjalnych pracobiorców.

W ramach prowadzonych analiz zbadano oczekiwania lubuskich przedsiębiorców wobec uczelni wyższych i ich absolwentów. Przeprowadzono 10 indywidualnych wywiadów pogłębionych z pracodawcami będącymi przedstawicielami branży strategicznych dla rozwoju województwa lubuskiego. Badaniu poddano także blisko sześciuset uczniów szkół ponadgimnazjalnych ze wszystkich powiatów województwa oraz trzystu studentów lubuskich uczelni.

Wyniki badania zostały opublikowane w ekspertyzie dostępnej pod adresem: <http://obserwuj.lubuskie.pl/uploads/documentsearch/id231/Ekspertyza%20Szkolnictwo%20Wy%C5%BCsze-1.pdf>

**Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego**

W 2017 r. Departament Zarządzania Regionalnym Programem Operacyjnym Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubuskiego nie realizował badań, których obszarem był rynek pracy. W ramach działań ewaluacyjnych na rok 2018 planuje się realizację dwóch ewaluacji oraz jednej analizy, których zakres dotyczy rynku pracy.

Zlecone zostały usługi wykonania następujących badań ewaluacyjnych:

* **Ocena wpływu wsparcia kierowanego do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020**

Celem badania jest kompleksowa analiza i ocena wpływu interwencji na sytuację niepracujących uczestników projektów. Ewaluacja prowadzona będzie pod kątem oceny adekwatności, użyteczności, efektywności i skuteczności wsparcia kierowanego do uczestników projektów wraz z pogłębioną oceną wpływu realizowanych projektów na sytuację ich uczestników. Kluczowym będzie również rozpoznanie wpływu realizowanych inicjatyw w zakresie aktywizacji zawodowej z punktu widzenia różnych poziomów dostrzegania problemu, tj.: przez uczestników projektów, beneficjentów, pracowników instytucji zaangażowanych w realizację RPO-L2020, pracodawców, ekspertów z zakresu rynku pracy i polityki społecznej.

W opisywanym badaniu wykorzystane zostaną różnorodne metody i techniki badawcze, takie jak: analiza danych zastanych, wywiady telefoniczne CATI (wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo), indywidualne wywiady pogłębione (IDI), zogniskowany wywiad grupowy (FGI), telefoniczne wywiady pogłębione (TDI) oraz panel ekspercki.

### **Ewaluacja postępów wsparcia MŚP w województwie lubuskim w perspektywie 2014-2020**

Celem głównym badania jest ocena wsparcia przedsiębiorstw w województwie lubuskim na podstawie pierwszych doświadczeń wdrażania RPO-L2020. Cel główny realizowany będzie poprzez osiągnięcie następujących celów szczegółowych:

1. Ocena użyteczności interwencji dotychczas realizowanych w ramach RPO-L2020 w kontekście potrzeb i problemów sektora przedsiębiorstw.

2. Ocena wpływu interwencji wspieranych środkami RPO-L2020 na rozwój społeczny   
i gospodarczy regionu w kontekście realizacji celów dokumentów strategicznych   
dla województwa.

3. Ocena wpływu interwencji realizowanych w ramach RPO-L2020 na rozwój przedsiębiorczości i przedsiębiorstw w regionie.

4. Ocena skuteczności i trafności wsparcia skierowanego do MŚP w ramach RPO-L2020.

5. Ocena jakości oferowanego w ramach RPO-L2020 wsparcia dla MŚP, a także identyfikacja czynników decydujących o jego skuteczności.

6. Analiza realizowanych w ramach RPO-L2020 interwencji pod kątem założeń systemu wsparcia specjalizacji regionalnych.

W powyższym badaniu wykorzystane zostaną metody i techniki badawcze, takie jak: analiza danych zastanych, wywiady telefoniczne CATI (wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo), ankieta internetowa CAWI, indywidualne wywiady pogłębione (IDI), zogniskowany wywiad grupowy (FGI) oraz studia przypadków.

Aktualnie trwa procedura podpisywania umów z Wykonawcami przedmiotowych badań. Wyniki w postaci raportów końcowych zostaną zamieszczone po zakończeniu ich realizacji na stronie internetowej [www.rpo.lubuskie.pl](http://www.rpo.lubuskie.pl).

Analizy planowane do realizacji:

* **Analiza na temat sytuacji społeczno-ekonomicznej województwa lubuskiego w obszarach oddziaływania Europejskiego Funduszu Społecznego**

Obszary analizy to: demografia, edukacja, rynek pracy, integracja społeczna. Celem jest prezentacja i ocena sytuacji społeczno-gospodarczej województwa w obszarach wpływania EFS oraz wypracowanie rekomendacji do wdrażania EFS w regionie. Przybliżona data publikacji to IV kw. 2018 r. Obszary analizy:

* zatrudnienie i rynek pracy,
* włączenie społeczne i zdrowie,
* sytuacja demograficzna i godzenie życia zawodowego i rodzinnego,
* edukacja i wykształcenie.

Metodologia badań nie została jeszcze opracowana.

**Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu gorzowskiego**.Celem niniejszego opracowania było monitorowanie lokalnego rynku pracy oraz zachodzących zmian, zapewnienie bieżącej koordynacji szkoleń i przygotowań zawodowych bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. Opracowano na podstawie danych gromadzonych przez PUP dot. osób bezrobotnych i posiadanych kwalifikacji, pracodawców w zakresie zapotrzebowania na pracowników oraz informacji udostępnionej przez GUS i System Informacji Oświatowej MEN.
* **Barometr zawodów** *-*jednoroczna prognoza sytuacji lokalnego rynku pracy określająca zawody: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe, opracowana na podstawie opinii ekspertów rynku pracy (m.in. pracowników PUP, agencji pracy).
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Gorzowie Wlkp**., przygotowana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).
* **Analiza rynku pracy PUP w Gorzowie Wlkp**. opracowywana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej.

W 2018 r. w/w badania będą kontynuowane. Opracowania dostępne są na stronie internetowej urzędu: [gorzow.praca.gov.pl](http://www.gorzow.praca.gov.pl/), w zakładce Rynek pracy – Statystyki i analizy urzędu.

**Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli**

* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2016 roku**

Celem badania była analiza zrealizowanych szkoleń pod kątem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Źródłem pozyskania danych była baza Syriusz STD oraz dane własne PUP. Analiza opublikowana jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: nowasol.praca.gov.pl, w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki – inne opracowania 2017.

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**

Badanie służy do dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, badanie to umożliwia stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP.

* **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowosolskim**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Umożliwia on zaznajomienie się z danymi odnośnie struktury bezrobocia czy poznanie potrzeb kadrowych pracodawców. W kwietniu 2017 roku został opracowany raport roczny, który umieszczony jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: nowasol.praca.gov.pl w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych 2016.

Od 2015 roku Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o nową metodologię i zgodnie z jej wytycznymi na stronie internetowej PUP została umieszczona informacja sygnalna za II półrocze 2016 roku oraz I półrocze 2017 roku.

* **Barometr zawodów**

W październiku 2017 roku zostało przeprowadzone przez ekspertów badanie pn. „Barometr zawodów”, jest to prognoza zapotrzebowania na pracowników w 2018 roku. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody zostało umieszczone na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: nowasol.praca.gov.pl w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki – inne opracowania 2018.

* **Badanie pracodawców powiatu nowosolskiego**

W okresie od lipca do listopada 2017 r. było realizowane badanie pn. „Badanie pracodawców powiatu nowosolskiego”, realizatorem badania było konsorcjum firm DMSoft s.c. oraz BIOSTAT Sp. z o.o. Raport z badania został opublikowany na stronie internetowej PUP w Nowej Soli (nowasol.praca.gov.pl w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki – inne opracowania 2017).

Powyższe badania kontynuowane będą w 2018 roku, z wyjątkiem „Badania pracodawców powiatu nowosolskiego”.

**Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich**

* **Diagnoza osób bezrobotnych w zakresie ich sytuacji zawodowej, z uwzględnieniem analizy potrzeb lokalnego rynku pracy**
* Raport został opracowany na potrzebę wyłonienia grupy docelowej oraz wskazania rodzaju przedsiębiorstw, dla których potrzebne jest zorganizowanie programu specjalnego. W badaniu ankietowym udział wzięło 156 bezrobotnych mężczyzn z ustalonym III profilem pomocy. W badaniu ankietowym wzięło również udział 75 przedsiębiorców z terenu powiatu strzelecko – drezdeneckiego. Raport jest umieszczony na stronie internetowej Urzędu.
* **Badanie i analiza lokalnego rynku pracy powiatu strzelecko – drezdeneckiego na lata 2018-2019**
* Raport został opracowany na potrzebę analizy lokalnego rynku pracy oraz na zaplanowanie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w latach 2018 i 2019. W badaniu ankietowym wzięło udział 255 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach oraz Filii w Drezdenku i Biurze Zamiejscowym w Dobiegniewie. W badaniu ankietowym uczestniczyło również 200 pracodawców z terenu powiatu strzelecko – drezdeneckiego. Raport jest zamieszczony na stronie internetowej Urzędu.
* W 2017 roku Urząd przeprowadzał również własne analizy i badania ankietowe realizowane na potrzeby lokalnego rynku pracy. W 2017 r. zostały zrealizowane dwie analizy. Pierwsza analiza dotyczyła refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy dokonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w latach 2014-2016, natomiast druga dotyczyła efektywności dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przyznanych w latach 2008-2015. Dodatkowo Urząd przeprowadził wśród uczniów kończących edukację w roku szkolnym 2016/2017 w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu strzelecko – drezdeneckiego ankiety dotyczące ich planów po zakończeniu edukacji. Wyniki ankiety zostały zaprezentowane w prezentacji pn. „Informacja dotycząca spotkań informacyjnych przeprowadzonych wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych kończących edukację w 2017 roku”.
* Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2017 r. realizował we własnym zakresie lub zlecał przeprowadzenie firmom zewnętrznym badania, monitoringi i analizy wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z rozporządzenia ministra do wyżej wymienionej ustawy i z zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj:
* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
* Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw,
* Barometr zawodów,
* Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy za rok 2016,
* Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2016 roku,
* Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.
* W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich planuje zlecić przeprowadzenie diagnozy osób bezrobotnych i potrzeb pracodawców celem wyłonienia grupy docelowej do planowanych w 2018 r. programów specjalnych. Przeprowadzenie badania zostanie zlecone firmie zewnętrznej. Planuje się przeprowadzenie badania w I połowie 2018 r. Celem badania będzie określenie potrzeb lokalnego rynku pracy w oparciu o diagnozę osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy oraz określnie sektora pracodawców, u których występuje zapotrzebowanie na pracowników.
* W 2018 r. Urząd nie planuje przeprowadzenia badania lokalnego rynku pracy powiatu strzelecko – drezdeneckiego ze względu na badanie przeprowadzone w ubiegłym roku, którego ważność obejmuje lata 2018 i 2019. Badanie lokalnego rynku pracy w oparciu o przeprowadzenie ankiet wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich, Filii w Drezdenku i Biurze Zamiejscowym w Dobiegniewie oraz przedsiębiorców/ pracodawców z terenu powiatu strzelecko – drezdeneckiego zostanie przeprowadzone w 2019 r. w celu wykorzystania w latach 2020 i 2021. Wykonanie badania zostanie zlecone firmie zewnętrznej.
* Dodatkowo tak jak w roku 2017 także w 2018 Urząd we własnym zakresie przeprowadzi analizę refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy dokonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w latach 2015-2017 oraz efektywności dotacji na podjęcie działalności gospodarczej przyznanych w latach 2008-2016. W marcu 2018 r. zostanie również przeprowadzone badanie ankietowe wśród uczniów kończących edukację w roku szkolnym 2017/2018 w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu strzelecko – drezdeneckiego.
* W 2018 r. zostaną również przeprowadzone badania, monitoringi i analizy wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z rozporządzeń ministra do wyżej wymienionej ustawy i z zaleceń Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.
* Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich co roku opracowuje sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w powiecie strzelecko – drezdeneckim i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia. W sprawozdaniu zamieszczone są dane dotyczące struktury osób bezrobotnych na ostatni dzień okresu sprawozdawczego za dany rok z podziałem na gminy powiatu. W sprawozdaniu są zamieszczane również dane dotyczące pozyskiwania środków na aktywizację osób bezrobotnych. Sprawozdanie obejmuje również realizację poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Urząd publikuje w nim również dane dotyczące realizacji aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu. W sprawozdaniu zamieszczona jest również informacja o realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wydatkowaniu środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
* Wszystkie analizy, badania, monitoringi i opracowania przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich lub zlecone przez Urząd firmom zewnętrznym są dostępne na stronie internetowej Urzędu pod wskazanym adresem: <http://strzelcekrajenskie.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-ianalizy> .
* Plan analiz, które Urząd przeprowadza we własnym zakresie może ulec zmianie w zależności od potrzeby przeprowadzenia analizy – badania rynku pracy w powiecie strzelecko – drezdeneckim.
* Urząd prowadzi dodatkowe badania rynku pracy i struktury osób bezrobotnych w zależności od składanych przez instytucje zapytań o udzielenie informacji publicznej w zakresie danych zbieranych w ramach statystyki publicznej.

**Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie**

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie sporządził następujące raporty:

* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sulęcińskim w 2016 r.,
* Zawody deficytowe i nadwyżkowe (informacja sygnalna – I półrocze 2017 r.),
* Analiza skuteczności i efektywności szkoleń za 2016 r.,
* Informacja o stanie i strukturze bezrobocia oraz działaniach Urzędu Pracy w Sulęcinie w okresie 01.01 – 31.12.2017 r.

W/w raporty sporządzone zostały we własnym zakresie i zamieszczone na stornie [www.pupsulecin.pl](http://www.pupsulecin.pl) . Są to dokumenty sporządzone cyklicznie (raz w roku).

**Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie**

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w 2017 roku przeprowadził badania dotyczące potrzeb lokalnego rynku pracy we własnym zakresie. Między innymi tutejszy Urząd Pracy wystosował ankietę do pracodawców, której celem było rozpoznanie zapotrzebowania na zawody i specjalności w podmiotach gospodarczych zlokalizowanych na lokalnym rynku pracy. Uzyskane dane pomogły dostosować ofertę szkoleniową dla osób bezrobotnych do potrzeb i oczekiwań pracodawców. Przygotowano także ankietę dla osób bezrobotnych, której celem było zdiagnozowanie, z jakich usług świadczonych przez Urząd chciałyby te osoby skorzystać.

Ponadto przeprowadzono badanie kwestionariuszowe z przedsiębiorstwami, których siedziba znajduje się na terenie powiatu w celu sporządzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który zostanie wykorzystany przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Badanie kwestionariuszy pozwoli na określenie odpowiednich kierunków szkoleń dla bezrobotnych w celu zapewnienia spójności potrzeb rynku pracy, usprawni poradnictwo zawodowe poprzez wskazanie kwalifikacji oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Ankietyzacja przedsiębiorstw wskazuje również trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie zostało przeprowadzone metodą multi – mode ( korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami), nacisk na metodę CATI – wywiad telefoniczny, który umożliwił znaczną redukcję kosztów badania, ciągła kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Uzupełniająco w badaniu kwestionariuszowym została zastosowana metoda CAWI, czyli badanie przeprowadzone za pomocą udostępniania respondentom kwestionariusza internetowego, który oprócz stosunkowo krótkiego czasu realizacji i niskiego kosztu zastosowania, eliminuje ryzyko błędu popełnionego przez ankietera.

Również w 2018 roku urząd planuje przeprowadzić badanie lokalnego rynku pracy z pracodawcami i osobami bezrobotnymi. Wspomogą one działania Urzędu Pracy w zakresie dotyczącym organizacji usług i instrumentów rynku pracy. Badanie będzie wykonane za pomocą kwestionariusza ankiety wśród losowo wybranych respondentów z wyżej wymienionych grup.

Dane uzyskane z ankietyzacji posłużą do uzyskania informacji na temat zmian w obszarze zatrudnienia oraz przewidywanych zmian i potrzeb kadrowych w badanych firmach, a także wskażą rozwiązanie problemu zawodowego w ramach form aktywizacji przewidywanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Powiatowy Urząd Pracy we Wschowie**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg nowych zaleceń metodycznych**
* W związku z wprowadzeniem nowej metodologii od 2015 r. prowadzone są półroczne i roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych (informacje sygnalne za dany okres) oraz raz w roku opracowany jest Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przedstawiający analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz analizę umiejętności i uprawnień. Celem tego badania jest monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy dotyczącej kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy. Monitoring stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz (o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej) oraz danych zawartych w SIO MEN (system informacji oświatowej). Dodatkowo został wzbogacony o badanie ofert pracy w Internecie oraz o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy. Zgodnie z zaleceniami MRPiPS Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony będzie również w 2018 r.
* **Badanie Barometr zawodów**
* W 2017 r realizowane było badanie „Barometr zawodów”, które jest jednoroczną prognozą zapotrzebowania na zawody w nadchodzącym roku. Powstał on w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnym rynku pracy. Badanie stanowi analizę wiedzy posiadanej przez pracowników urzędu pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie. Efektem końcowym badania jest raport powiatowy z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych. Barometr zawodów służy koordynacji szkoleń bezrobotnych.

**Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (opracowanie ze stycznia 2017 r.).** Badania służyć mają dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, a co za tym idzie umożliwić stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP w Zielonej Górze. Źródłem pozyskania danych były ankiety osób bezrobotnych  
  i poszukujących pracy, zgłoszenia pracowników PUP, zgłoszenia jednostek pomocy społecznej oraz Centrum Integracji Społecznej. Przedmiotową informację zamieszczono na stronie internetowej PUP [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) w zakładce Szkolenia, Analizy i zestawienia (link: <http://pup.zgora.pl/articles/view/2595/-18>).
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku powiatu zielonogórskiego**, **(opracowanie ze stycznia 2017 r.).** Dokument został opracowany z wykorzystaniem m.in. Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011 – 2020, Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, wyników analizy ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych do PUP, informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez PUP. Raporty z ww. badań udostępnione zostały na stronie internetowej Urzędu [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) w zakładce Szkolenia, Analizy i zestawienia (link: <http://pup.zgora.pl/articles/view/2595/-18>).
* **Barometr zawodów –** badanieukazujące jednoroczną prognozę sytuacji  
  w zawodach w powiecie zielonogórskim oraz powiecie m. Zielona Góra, przeprowadzone w październiku 2017 r. Wyniki badania zostały na stronie PUP [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) w zakładce Aktualności.
* „**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zielonogórskim (ziemskim) w 2016 roku” oraz** „**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Zielona Góra w 2016 roku**” (marzec 2017 r.)– dokument udostępniony został na stronie internetowej PUP – link: http://zielonagora.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/.

Do końca bieżącego roku, Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze planuje przeprowadzenie badań z zakresu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych  
w oparciu o nową metodologię oraz z zakresu Barometru zawodów.

**Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu**

**Badania zakończone w 2017 roku**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok dla powiatu żagańskiego**
* Cel badania: określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych.
* Metoda zbierania danych: analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD, w Systemie Informacji Oświatowej MEN, z danych kwestionariuszowego badania przedsiębiorstw.
* Termin zakończenia: marzec 2017
* Zamieszczone na stronie internetowej [www.zagan.praca.gov.pl](http://www.zagan.praca.gov.pl)
* **Kwestionariuszowe badanie przedsiębiorstw**
* Cel badania: celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.
* Metoda zbierania danych: metoda multi-mode (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami), nacisk na metodę CATI, która umożliwia znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Uzupełniająco, rekomenduje się zastosowanie w badaniu ***kwestionariuszowym*** metodę CAWI, która oprócz stosunkowo krótkiego czasu realizacji i niskiego kosztu zastosowania, eliminuje ryzyko błędu popełnionego przez ankietera.
* Termin zakończenia: październik 2017.
* Zamieszczone na stronie internetowej [www.zagan.praca.gov.pl](http://www.zagan.praca.gov.pl).
* **Barometr zawodów**
* Cel badania: określenie prognozy sytuacji w zawodach w kolejnym roku.
* Metoda zbierania danych: „Barometr” jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
* Termin zakończenia: IV kwartał.

**Badania planowane do przeprowadzenia w 2018 roku**

* **Analiza potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych**
* Cel badania: określenie szkoleń na jakie występuje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.
* Metoda zbierania danych: ankieta.
* Szacunkowy termin zakończenia: I kwartał.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 rok dla powiatu żagańskiego**
* Cel badania: określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych.
* Metoda zbierania danych: analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD, w Systemie Informacji Oświatowej MEN, z danych kwestionariuszowego badania przedsiębiorstw.
* Szacunkowy termin zakończenia: marzec 2018
* **Kwestionariuszowe badanie przedsiębiorstw**
* Cel badania: celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.
* Metoda zbierania danych: metoda multi-mode (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami), nacisk na metodę CATI, która umożliwia znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim okresie. Uzupełniająco, rekomenduje się zastosowanie w badaniu kwestionariuszowym metodę CAWI, która oprócz stosunkowo krótkiego czasu realizacji i niskiego kosztu zastosowania, eliminuje ryzyko błędu popełnionego przez ankietera.
* Szacunkowy termin zakończenia: październik 2018.
* **Analiza potrzeb osób długotrwale bezrobotnych**
* Cel badania: określenie potrzeb osób długotrwale bezrobotnych pod kątem pozyskania dodatkowych środków na ich aktywizację.
* Metoda zbierania danych: ankieta.
* Szacunkowy termin zakończenia: II kwartał.
* **Barometr zawodów**
* Cel badania: określenie prognozy sytuacji w zawodach w kolejnym roku.
* Metoda zbierania danych: „Barometr” jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
* Szacunkowy termin zakończenia: III/IV kwartał.

**Powiatowy Urząd Pracy w Żarach**

* **Analiza Rynku Pracy Powiatu Żarskiego**
* Cel: Analiza rynku pracy prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby realizowanych programów.
* Metoda: - Analiza danych statystycznych na podstawie sprawozdań MPiPS za 2017 r .

- Analiza danych opublikowanych przez Urząd Statystyczny w Zielonej Górze za 2016 – 2017 r.

* Termin: styczeń 2018 r.
* **Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych – raport roczny dla powiatu żarskiego za 2017 r.**
* Cel; Diagnoza zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie żarskim w 2017 r.
* Metoda: Na podstawie raportów udostępnionych na stronie mz.praca.gov.pl
* Termin: marzec 2018 r.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
* Cel: Ustalenie potrzeb szkoleniowych do planu szkoleń na 2018
* Metoda: - Badanie potrzeb pracodawców – ankieta własna

- Badanie zgłoszeń osób uprawnionych – ankieta własna

- Badanie zgłoszeń pracowników urzędu pracy

- Badanie zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej

* Termin: styczeń – luty 2018
* **Lista zawodów i specjalności na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
* Cel: Ustalenie listy zawodów i specjalności do planu szkoleń
* Metoda : - Analiza ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z powiatu żarskiego

- Analiza sprawozdania MRPiPS – 01 załącznik nr 2 i 3 za 2017 r.

* Termin: luty – marzec 2018
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach**
* Cel: Ustalenie w oparciu o wartości mierzalne poziomu skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń prze PUP w Żarach w 2017
* Metoda: Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i systemu Syriusz STD
* Termin: marzec 2018 r.
* **Badanie przedsiębiorstw w powiecie żarskim**
* Cel: Zbadanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w danym roku oraz planowanych zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia w roku kolejnym
* Metoda: Według kwestionariusza do badania przedsiębiorstw – próba wskazana przez GUS
* Termin: marzec 2018 r.
* **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim**
* Cel: Analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego
* Metoda: Analiza danych na podstawie miesięcznych sprawozdań MRPiPS
* Termin: Praca ciągła - informacje są sporządzane miesięcznie

**Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim wg nowych zaleceń metodycznych**
* Podobnie jak w latach poprzednich zgodnie z zaleceniem MRPiPS prowadzony jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W 2017 roku był przeprowadzany wg nowej metodologii, w której przyjęto półroczny i roczny okres sprawozdawczy. Obszar badawczy obejmuje woj. lubuskie. Celem badania jest monitorowanie sytuacji na rynku pracy dotyczącej kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Opracowanie roczne przedstawia także analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego oraz analizę umiejętności i uprawnień. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparty jest na danych statystycznych zgromadzonych przez PUP, zawartych w SIO MEN (system informacji oświatowej) oraz danych dotyczących popytu na pracę pozostających w gestii Urzędu Statystycznego.
* **Rynek pracy województwa lubuskiego**
* Kontynuacja corocznego opracowania, którego celem jest zaprezentowanie oceny stanu i struktury bezrobocia oraz charakterystycznych tendencji i zjawisk związanych z województwem lubuskim, stanowiących podstawę do określenia dalszych działań podejmowanych przez urzędy pracy, samorządy, jak i partnerów na rynku pracy. Przy sporządzaniu opracowania opierano się przede wszystkim na danych zawartych w obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy (sprawozdanie MRPiPS-01 wraz z załącznikami).
* **Barometr zawodów**
* Na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w 2017 roku na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce została zrealizowana trzecia edycja badania „Barometr zawodów”. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach, pozyskaną w ramach współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, w trakcie bezpośrednich kontaktów z klientami. Uzupełnia wiedzę pozyskaną w ramach „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Efektem końcowym jest raport dla województwa oraz plakaty powiatowe i wojewódzki z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

• Zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem zatrudnienia,

• Zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia,

• Zawodów nadwyżkowych, w których jest małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Wyniki badania dla poszczególnych powiatów i województwa dostępne są pod adresem strony internetowej: <http://barometrzawodow.pl/> .

W 2017 roku Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opublikował:

* **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
* **Programy promocji zatrudnienia,**
* **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
* **Osoby długotrwale bezrobotne na lubuskim rynku pracy,**
* **Sytuacja młodzieży na lubuskim rynku pracy,**

w okresach półrocznych opracowania:

* **Bezrobotni na terenach wiejskich,**
* **Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy,**

Ponadto WUP przygotowuje:

* opracowania kwartalne – **„Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego”.**
* informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie   
  i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowanie przedstawiane jest w formie tabelarycznej).

W 2018 Wojewódzki Urząd Pracy planuje kontynuację ubiegłorocznych opracowań.

Wszystkie opracowania dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce: Statystyki i Analizy.