**Zestawienie informacji   
o prowadzonych i planowanych badaniach w zakresie rynku pracy zgłoszonych przez**

**partnerów lokalnych**

Zielona Góra, luty 2017 rok

W nawiązaniu do ustaleń poczynionych w trakcie spotkań partnerów lokalnego branżowego partnerstwa, a także przyjętych celów strategicznych badań rynku pracy w perspektywie czasowej do 2020 roku, do wszystkich członków Partnerstwa skierowano prośbę o przekazanie krótkiej informacji dotyczącej przeprowadzonych w 2016 r. i planowanych na 2017 r. badań.

W efekcie przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 10 odpowiedzi. Poniżej prezentujemy opisy badań, opracowań i publikacji 11 członków Partnerstwa.

**Urząd Statystyczny w Zielonej Górze**

* **Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o wielkości zasobów pracy (kapitału ludzkiego), ich strukturze według podstawowych cech demograficznych i społecznych, jak również przestrzennego rozmieszczenia zasobów siły roboczej oraz statusu na rynku pracy. Badanie dostarcza informacji dotyczących rozmiarów i struktury populacji osób aktywnych zawodowo oraz informacji do obserwacji tempa i kierunków zmian zachodzących na poziomie aktywności zawodowej ludności z uwzględnieniem pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo.
* Badaniem objęte są gospodarstwa domowe oraz osoby w wieku 15 lat i więcej, będące członkami tych gospodarstw, zamieszkałe w 54,7 tysiącach mieszkań wylosowanych do badania (w skali kraju).
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* pracujący, bezrobotni, bierni zawodowo według cech demograficzno-społecznych (płeć, wiek, wykształcenie, stan cywilny);
* pracujący według cech kwalifikacyjno zawodowych (zawód wykonywany według klasyfikacji zawodów i specjalności; rodzaj działalności miejsca pracy (PKD), status zatrudnienia według Międzynarodowej Klasyfikacji Statusu Zatrudnienia) oraz czasu pracy;
* bezrobotni według cech kwalifikacyjno-zawodowych odnoszących się do ostatniego miejsca pracy, ponadto czas i metody poszukiwania pracy;
* bierni zawodowo według przyczyn bierności.
* Metoda zbierania danych: ankiety GUS ZD, ZG.
* **Pracujący w gospodarce narodowej**
* Badanie dostarczając informacji o pracujących w Polsce stanowi podstawowy element badań rynku pracy. Bieżąca, operatywna obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahaniach liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach informują o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Badanie pracujących umożliwia określenie liczby, dynamiki i zróżnicowania pracujących według rodzajów działalności, sektorów i form własności oraz ich przestrzennego rozmieszczenia.
* Badaniem objęte są podmioty prowadzące działalność gospodarczą:
* zaliczone do sektora przedsiębiorstw - o liczbie pracujących 50 osób i więcej - badanie pełne miesięczne i roczne, o liczbie pracujących od 10 do 49 osób - badanie reprezentacyjne miesięczne (10% jednostek) i roczne badanie pełne,
* o liczbie pracujących do 9 osób - objęte rocznym badaniem reprezentacyjnym (sprawozdanie SP-3, próba 4%),
* pozostałe jednostki prowadzące działalność gospodarczą - kwartalne i roczne badanie pełne.
* Jednostki sfery budżetowej państwowej i samorządowej - kwartalne i roczne badanie pełne.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba pracujących według rodzaju i sektorów działalności PKD, sektorów i form własności, statusu zatrudnienia oraz płci dla Polski i w przekrojach terytorialnych: regiony, województwa oraz podregiony, powiaty, gminy (bez jednostek objętych badaniem prowadzonym na formularzu SP-3);
* przeciętna liczba zatrudnionych, w tym w jednostkach sfery budżetowej (w podziale na jednostki państwowe i samorządowe);
* zwolnienia z pracy i przyjęcia do pracy w ciągu roku w podziale na sekcje i działy PKD, województwa, w tym przyjęcia absolwentów;
* liczba osób, wobec których nastąpiły zaległości w wypłacie wynagrodzeń;
* pracownicy udostępnieni przez agencję pracy tymczasowej;
* zatrudniani na kontraktach oraz osoby, z którymi zawarto umowę zlecenie lub umowę o dzieło – bez jednostek objętych badaniem prowadzonym na formularzy SP-3.
* Metody zbierania danych: sprawozdania GUS Z-03, Z-06.
* **Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o zatrudnieniu i wydatkach na wynagrodzenia w jednostkach będących dysponentami środków budżetu państwa, niezbędnych na potrzeby kontroli stopnia wykorzystania planowanych wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej, wykonania budżetu państwa na dany rok w zakresie wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych według ustawy budżetowej, sporządzania sprawozdania dla Sejmu, a także analiz w zakresie poziomu przeciętnej liczby zatrudnionych i wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej.
* Badaniem objęte są jednostki będące dysponentami środków budżetu państwa i uczelnie publiczne.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* zatrudnienie i wydatki na wynagrodzenia według działów i rozdziałów klasyfikacji budżetowej.
* Metody zbierania danych: wykorzystanie danych z administracyjnego systemu informacyjnego Ministerstwa Finansów o zatrudnieniu i wynagrodzeniach prowadzonego na podstawie sprawozdania Rb 70.
* **Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy**
* Celem badania jest pozyskanie danych o liczbie i strukturze bezrobotnych oraz poszukujących pracy, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, według cech demograficzno-społecznych, doświadczenia zawodowego i czasu pozostawania bez pracy oraz o płynności bezrobocia, z uwzględnieniem przekrojów terytorialnych.
* Badaniem objęte są:
* powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w zakresie: osób zarejestrowanych w urzędach pracy i w świetle przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645, z późniejszymi zmianami) uznanych za bezrobotne oraz osoby poszukujące pracy;
* powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, Komenda Główna OHP, urzędy wojewódzkie, MPiPS (dysponent Funduszu Pracy) w zakresie przychodów i wydatków Funduszu Pracy;
* powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w zakresie osób niepełnosprawnych (w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w urzędach pracy zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* bezrobotni zarejestrowani według: płci, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy, rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy według PKD, zawodu;
* liczba bezrobotnych objętych aktywnymi działaniami na rzecz zatrudnienia (szkolenia, w tym w ramach bonu szkoleniowego; prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, w tym ramach bonu stażowego; przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne; praca w ramach bonu zatrudnieniowego; w ramach bonu na zasiedlenie; w ramach świadczenia aktywizacyjnego, w ramach grantu na telepracę; praca w ramach refundacji pracodawcy składek na ubezpieczenia społeczne oraz dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia; indywidualny plan działania, poradnictwo zawodowe oraz szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, świadczone przez powiatowe urzędy pracy oraz sieć centrów informacji i planowania kariery zawodowej, dobór kandydatów do pracy);
* liczba bezrobotnych uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja;
* liczba bezrobotnych uczestniczących w działaniach aktywizacyjnych zlecanych agencjom zatrudnienia;
* liczba bezrobotnych uczestniczących w programach specjalnych oraz w programach regionalnych
* dane dotyczące płynności bezrobocia: napływu (po raz pierwszy, po raz kolejny, w tym po ukończeniu uczestnictwa w aktywnych formach zatrudnienia) oraz odpływu według przyczyn (m. in. podjęcia pracy, udziału w aktywnych formach zatrudnienia, uczestnictwa w centrach integracji społecznej, nabycia praw emerytalnych lub rentowych, niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy);
* zarejestrowani poszukujący pracy według: płci, wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy, czasu pozostawania bez pracy, rodzaju działalności miejsca pracy według PKD;
* liczba poszukujących pracy objętych aktywnymi działaniami na rzecz zatrudnienia (szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, poradnictwo i informacja zawodowa świadczone przez powiatowe urzędy pracy oraz sieć centrów informacji i planowania kariery zawodowej, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona przez klub pracy);
* liczba poszukujących pracy według ustawowo określonych kategorii (w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, pracownicy w wieku 45 lat i powyżej);
* uczestnictwo w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Uczestnictwo w programach specjalnych i regionalnych, w Programie Aktywizacja i Integracja, w ramach zleceń aktywizacyjnych;
* dane o liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej według sektorów własności, sekcji PKD i zawodów;
* dane o liczbie zakładów i osób zgłoszonych do zwolnień grupowych oraz objętych zwolnieniami grupowymi i zwolnieniami monitorowanymi;
* comiesięczne rejestry wpływających i wydatkowanych z Funduszu Pracy środków na realizację poszczególnych zadań, adresowanych do bezrobotnych (i innych podmiotów) przez dysponenta Funduszu Pracy, powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy, urzędy wojewódzkie i Komendę Główną OHP;
* roczne dane o efektywności programów na rzecz promocji zatrudnienia wybranych form aktywizacji zawodowej; liczba i struktura osób niepełnosprawnych bezrobotnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu według cech demograficznych, społecznych i zdrowotnych w powiązaniu z czasem pozostawania bez pracy; wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych.
* Metody zbierania danych: sprawozdania MPiPS - MPiPS-01 wraz z załącznikami, MPiPS-02, MPiPS-07.
* **Popyt na pracę**
* Celem badania jest określenie zmian w liczbie pracujących i wolnych miejsc pracy, w tym nowo utworzonych. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy według zawodów, sekcji i działów PKD, sektorów własności, regionów, województw.
* Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób pracujących ogółem, w tym kobiety;
* liczba i struktura wolnych miejsc pracy według zawodów, sekcji i działów PKD, sektorów własności, regionów i województw;
* nowo utworzone oraz zlikwidowane miejsca pracy według sekcji i działów PKD, sektorów własności, regionów i województw;
* pracujące osoby niepełnosprawne.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z 05.
* **Warunki pracy**
* Celem badania jest rozpoznanie zagrożeń dla zdrowia i życia i ich rodzajów na stanowiskach pracy pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej, pracujących w warunkach zagrożenia, korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, ponoszonych świadczeń z powodu wypadku przy pracy i chorób zawodowych oraz działania profilaktyczne. Wyniki badania są niezbędne do kształtowania polityki bezpiecznych warunków i higieny pracy.
* Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 10 lub więcej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba pracowników zatrudnionych w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia związanymi ze środowiskiem pracy (substancje chemiczne, w tym rakotwórcze, mutagenne, pyły przemysłowe, przemysłowe pyły zwłókniające, przemysłowe pyły rakotwórcze, inne pyły przemysłowe, hałas, wibracja, mikroklimat gorący i zimny, promieniowanie: jonizujące, laserowe, nadfioletowe i podczerwone, pola elektromagnetyczne), związanymi z uciążliwością pracy, nadmiernym obciążeniem fizycznym, niedostatecznym oświetleniem stanowisk pracy oraz zagrożeniem czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi;
* liczba zlikwidowanych lub ograniczonych, a także ujawnionych zagrożeń;
* informacje o działaniach profilaktycznych i ocenie ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, a także o zastosowaniu odpowiednich środków, np. technicznych, organizacyjnych i ochrony indywidualnej; informacje o liczbie osób korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych (stany w dniach: 31 lipca oraz 15 grudnia), takich jak posiłki profilaktyczne, napoje, inne środki odżywcze, dodatki pieniężne, skrócony czas pracy, dodatkowe urlopy i inne uprawnienia wynikające z pracy w szczególnych warunkach oraz kwoty ponoszonych świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z 10.
* **Wypadki przy pracy**
* Celem badania jest uzyskanie danych o zaistniałych wypadkach przy pracy oraz o osobach poszkodowanych w tych wypadkach. Informacje te są niezbędne przede wszystkim dla profilaktyki, podejmowania działań zapewniających ochronę pracy zarówno w skali kraju, jak i w poszczególnych zakładach pracy.
* Badaniem objęte są osoby poszkodowane w wypadkach przy pracy pracujące w podmiotach gospodarki narodowej, z wyjątkiem jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, w których informacje dotyczą tylko pracowników cywilnych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* cechy demograficzno społeczne osób poszkodowanych, m.in.: płeć, rok urodzenia, obywatelstwo, zawód wykonywany, staż na zajmowanym stanowisku pracy, status zatrudnienia oraz informacje o zaistniałym wypadku, tj. dacie, godzinie i miejscu wypadku, liczbie osób poszkodowanych, procesie pracy, rodzaju miejsca wypadku, czynnościach wykonywanych przez osoby poszkodowane w chwili wypadku oraz czynniku materialnym związanym z tymi czynnościami, wydarzeniu będącym odchyleniem od stanu normalnego i związanym z tym czynnikiem materialnym, wydarzeniu powodującym uraz, czynniku materialnym będącym źródłem urazu, przyczynach, rzeczywistych (często odległych) skutkach zdrowotnych u osoby poszkodowanej, umiejscowieniu urazu i rodzaju urazu;
* liczba dni niezdolności do pracy, stracie czasu pracy oraz szacunkowych stratach materialnych spowodowanych wypadkiem;
* liczba wydanych przez KRUS decyzji o przyznaniu jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych według rodzaju zdarzeń powodujących uszczerbek na zdrowiu;
* liczba jednorazowych odszkodowań wypadkowych wypłaconych przez ZUS osobom prowadzącym działalność gospodarczą i osobom z nimi współpracującym.
* Metoda zbierania danych: Z KW – Statystyczna karta wypadku; dane z systemów administracyjnych: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.
* **Strajki. Spory zbiorowe**
* Celem badania jest uzyskanie informacji o liczbie, przyczynach i charakterze strajków zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie statystyki pracy.
* Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej, w których miał miejsce strajk lub spór zbiorowy, niezależnie od liczby pracujących i sektora własności.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba strajków, czas trwania strajków, liczba osób w nich uczestniczących oraz czas nieprzepracowany z powodu uczestnictwa w strajku według sekcji, działów PKD oraz regionów i województw;
* liczba sporów zbiorowych w 2016 r. według województw, sekcji PKD.
* Metoda zbierania danych: statystyczna karta strajku Z-KS.
* **Czas pracy**
* Celem badania jest pozyskanie informacji będących podstawą do oceny racjonalności wykorzystania przez pracowników czasu pracy jako podstawowego czynnika wpływającego bezpośrednio na wydajność i koszty pracy.
* Badaniem objęte są podmioty gospodarki narodowej z wyłączeniem podmiotów prowadzących działalność gospodarczą o liczbie pracujących do 9 osób, osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych objętych badaniem aktywności ekonomicznej ludności.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* dane kwartalne o godzinach przepracowanych w jednostkach gospodarki narodowej według sekcji i działów PKD, sektorów własności oraz klasy jednostek;
* dane roczne o czasie pracy przepracowanym i nieprzepracowanym według sekcji i działów PKD, sektorów własności oraz klas jednostek, województw;
* dane z badania ankietowego BAEL – godziny przepracowane w tygodniu, praca w pełnym i niepełnym wymiarze oraz przyczyny innego niż zwykle czasu pracy według sekcji PKD, sektorów własności, w podziale na województwa oraz według cech demograficzno zawodowych (wiek, płeć, status zatrudnienia, poziom wykształcenia).
* Metoda zbierania danych: wtórne wykorzystanie danych ze sprawozdań GUS DG 1, Z 03 i Z 06, ankiety ZD i ZG.
* **Zezwolenia na pracę wydawane cudzoziemcom w RP**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o sytuacji na rynku pracy w zakresie legalnego zatrudnienia cudzoziemców.
* Badaniem objęte są urzędy wojewódzkie w zakresie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemcom w RP.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba zezwoleń na pracę cudzoziemców w RP wydawanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z uwzględnieniem obywatelstwa, płci, wybranych grup pracowniczych oraz grup zawodów, wybranych sekcji PKD, typów zezwoleń oraz okresu ważności zezwoleń.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie MPiPS - MPiPS-04.
* **Instytucjonalna obsługa rynku pracy**
* Celem badania jest identyfikacja stanu kadrowego i wyposażenia technicznego urzędów pracy, która stanowi podstawę oceny o zdolności urzędów pracy do realizowania powierzonych ustawowo działań w zakresie promowania zatrudnienia.
* Badaniem objęte są powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba pracowników zatrudnionych w służbach zatrudnienia (w tym kierownicy, pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz ds. programów, specjaliści ds. rejestracji, specjaliści ds. ewidencji i świadczeń, specjaliści ds. analiz rynku pracy, specjaliści ds. aktywizacji, doradcy i asystenci EURES), w tym pełniących funkcje doradcy klienta, według płci, poziomu wykształcenia, stażu pracy, przyczyn zwolnień z pracy;
* liczba pracowników służb zatrudnienia uczestniczących w kształceniu ustawicznym (w tym w formach pozaszkolnych);
* wyposażenie służb zatrudnienia m.in. w sprzęt komputerowy i audiowizualny.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie MPiPS - MPiPS-06.
* **Badanie organizacji i rozkładu czasu pracy**
* Badanie realizowane jest jako badanie modułowe przy badaniuaktywności ekonomicznej ludności, ujęte przez Eurostat w „Wieloletnim programie modułów ad hoc na lata 2013-2015”.
* Celem badania jest pozyskanie informacji o osobach pracujących, w wieku 15 lat i więcej według cech demograficznych, możliwości korzystania z elastycznych form organizacji czasu pracy, dyspozycyjności oraz konieczności dostosowania czasu pracy do wykonywanych zadań, stopnia autonomii pracownika w zakresie wykonywanych zadań.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób pracujących, w wieku 15 lat i więcej, według cech demograficznych;
* stopień korzystania z elastycznych form organizacji czasu pracy, konieczność dostosowania czasu pracy do wykonywanych zadań;
* dyspozycyjność na wypadek konieczności wykonywania nieprzewidzianych zadań poza czasem pracy;
* sposób rejestracji czasu pracy;
* wykonywanie pracy „pod presją”;
* stopień autonomii pracownika w zakresie charakteru i kolejności wykonywanych zadań;
* miejsce pracy oraz częstotliwości i czas dojazdu do pracy.
* Metoda zbierania danych: ankieta modułowa GUS do badania aktywności ekonomicznej ludności BAEL - ZD C**.**
* **Przepływy ludności związane z zatrudnieniem**
* Celem badania jest zapewnienie informacji o ludności dojeżdżającej do pracy oraz kierunkach i natężeniu dojazdów do pracy, na potrzeby monitorowania rynków pracy, jak również tworzenia podstaw delimitacji przestrzeni społeczno ekonomicznej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób przyjeżdżających i wyjeżdżających do pracy według kierunków dla gmin;
* struktura dojeżdżających do pracy według płci i wieku (wybrane jednostki podziału terytorialnego).
* Metoda zbierania danych: dane Ministerstwa Finansów – System Informacji Podatkowych Baza danych o podatnikach podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT) oraz dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – Kompleksowy System Informatyczny KSI ZUS – Centralny Rejestr Ubezpieczonych.
* **Osoby młode na rynku pracy**
* Badanie realizowane jako badanie modułowe przy Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności, ujęte przez Eurostat w „Wieloletnim programie modułów ad hoc na lata 2016-2018”.
* Celem badania jest pozyskanie informacji o sytuacji ludzi młodych na rynku pracy oraz o wpływie takich cech jak: płeć, region zamieszkania oraz czynniki środowiskowe na ich obecną pozycję na rynku pracy.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* liczba osób w wieku 15-34 lata według cech demograficznych i statusu na rynku pracy;
* rodzaj posiadanych doświadczeń zawodowych zdobytych w trakcie nauki (w tym będących częścią systemu edukacji);
* moment oraz przyczyny przerwania edukacji lub niekontynuowania nauki;
* rodzaj wsparcia otrzymanego w trakcie poszukiwania pracy;
* metody znalezienia obecnej pracy;
* dopasowanie posiadanych kwalifikacji do wykonywanej pracy;
* gotowość do zmiany miejsca zamieszkania lub długich dojazdów w celu podjęcia pracy.
* Metoda zbierania danych: ankieta GUS: ZD I, ankieta modułowa do Badania aktywności ekonomicznej ludności – BAEL.
* **Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o aktywności zawodowej osób powyżej 50. roku życia na rynku pracy z uwzględnieniem cech demograficznych i społeczno-zawodowych. Wyniki badania będą pomocne do prowadzenia polityki aktywizacji zawodowej osób starszych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* osoby powyżej 50. roku życia wg cech demograficznych i społeczno zawodowych (Polska, województwa).
* Metoda zbierania danych: wtórne wykorzystanie zbiorów danych ze sprawozdań MPiPS: MPiPS 01, Badania aktywności ekonomicznej ludności – BAEL; wykorzystanie danych: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Ministerstwa Finansów z Systemu Informacji Podatkowych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

**Badania dot. rynku pracy zawarte w Programie Badań Statystycznych Statystyki Publicznej na rok 2017**

W 2017 r. prowadzone będą następujące badania:

1. Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)
2. Pracujący w gospodarce narodowej
3. Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej
4. Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy
5. Popyt na pracę
6. Warunki pracy
7. Wypadki przy pracy
8. Strajki. Spory zbiorowe
9. Czas pracy
10. Zezwolenia na pracę cudzoziemców
11. Instytucjonalna obsługa rynku pracy
12. Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy

oraz badanie

* **Pracujący na własny rachunek**
* Celem badania jest porównanie poziomu zadowolenia z pracy, autonomii i chęci zmiany statusu zatrudnienia w odniesieniu do wszystkich pracujących.
* Badaniem objęte są gospodarstwa domowe oraz osoby pracujące w wieku 15 lat i więcej, będące członkami tych gospodarstw (zamieszkałe w 55,4 tysiącach mieszkań wylosowanych do Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności).
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* osoby pracujące w wieku 15 lat i więcej według cech demograficznych (wiek, płeć, poziom wykształcenia) i miejsca zamieszkania oraz w odniesieniu do pracujących na własny rachunek;
* stopień zależności ekonomicznej i organizacyjnej;
* główna przyczyna pracy na własny rachunek;
* warunki związane z podjęciem i wykonywaniem pracy na własny rachunek;
* główna przyczyna niezatrudnienia pracowników najemnych przez pracujących na własny rachunek niebędących pracodawcami;
* w odniesieniu do wszystkich osób pracujących – stopień satysfakcji z pracy, autonomii w wykonywanej pracy, preferowanego statusu pracy, a dla pracowników najemnych i pomagających członków rodziny – główna przyczyna niepodejmowania pracy na własny rachunek.
* Metoda zbierania danych: ankieta GUS: ZD-R, ankieta modułowa do Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności – BAEL.
* **Opracowania i publikacje Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze dot. rynku pracy, wydane w 2016 r.**

**1. Rynek pracy w województwie lubuskim w 2015 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2015-r-,3,9.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2015-r-,3,9.html)

**2. Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego w 2015 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-2015-r-,6,5.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-2015-r-,6,5.html)

**3. Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2016**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2016,4,12.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2016,4,12.html)

**4. Województwo Lubuskie 2016 - Podregiony, powiaty, gminy**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/wojewodztwo-lubuskie-2016-podregiony-powiaty-gminy,5,12.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/wojewodztwo-lubuskie-2016-podregiony-powiaty-gminy,5,12.html)

**5. Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2015 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2015-r,4,3.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2015-r,4,3.html)

**6. Warunki pracy w województwie lubuskim w 2015 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2015-r-,5,2.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2015-r-,5,2.html)

**7. Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim – kwartalnie**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2016-r-,2,17.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2016-r-,2,17.html)

**8. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego (wydanie miesięczne)**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/komunikat-o-sytuacji/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-grudniu-2016-r-,1,47.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/komunikat-o-sytuacji/komunikat-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-grudniu-2016-r-,1,47.html)

**9. Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego (wydanie kwartalnie)**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-miesieczny/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-grudzien-2016-r-,1,48.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-miesieczny/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-grudzien-2016-r-,1,48.html)

**Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu gorzowskiego**
* Celem niniejszego opracowania było monitorowanie lokalnego rynku pracy oraz zachodzących zmian, zapewnienie bieżącej koordynacji szkoleń i przygotowań zawodowych bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. Opracowano na podstawie danych gromadzonych przez PUP dot. osób bezrobotnych i posiadanych kwalifikacji, pracodawców w zakresie zapotrzebowania na pracowników oraz informacji udostępnionej przez GUS i System Informacji Oświatowej MEN.
* **Barometr zawodów**
* Jednoroczna prognoza sytuacji lokalnego rynku pracy określająca zawody: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe, opracowana na podstawie opinii ekspertów rynku pracy (m.in. pracowników PUP, agencji pracy).
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Gorzowie Wlkp.**
* Przygotowana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).
* **Analiza rynku pracy PUP Gorzów Wlkp.**
* Opracowywana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej.

W 2017 r. w/w badania będą kontynuowane. Opracowania dostępne są na stronie internetowej urzędu: [www.gorzow.praca.gov.pl](http://www.gorzow.praca.gov.pl).

**Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli**

* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2015 roku**
* Celem badania była analiza zrealizowanych szkoleń pod katem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Źródłem pozyskanych danych była baza Syriusz STD oraz dane własne PUP. Analiza opublikowana jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: nowasol.praca.gov.pl, w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki – inne opracowania 2015.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych**
* Badanie służy do dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, badanie to umożliwia stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP.
* **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowosolskim**
* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Umożliwia on zaznajomienie się z danymi odnośnie struktury bezrobocia czy poznania potrzeb kadrowych pracodawców. W listopadzie 2016 roku został opracowany raport roczny, który umieszczony jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: nowasol.praca.gov.pl w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych 2015.

Od 2015 roku Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o nową metodologię i zgodnie z jej wytycznymi na stronie internetowej PUP została umieszczona informacja sygnalna za II półrocze 2015 roku oraz I półrocze 2016 roku.

* **Barometr zawodów**
* W październiku 2016 roku zostało przeprowadzone przez ekspertów badanie pn. „Barometr zawodów”, jest to prognoza zapotrzebowania na pracowników w 2017 roku. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody zostało umieszczone na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: nowasol.praca.gov.pl w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki – inne opracowania 2017.
* **Badanie pracodawców powiatu nowosolskiego**
* W okresie od października do grudnia 2016 r. było realizowane badanie pn. „Badanie pracodawców powiatu nowosolskiego”, realizatorem badania była firma Pracownia Badań Socjologicznych Humlard ze Środy Wielkopolskiej. Raport badania został opublikowany na stronie internetowej PUP w Nowej Soli (nowasol..praca.gov.pl w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki – inne opracowania 2016).

Powyższe badania kontynuowane będą w 2017 roku.

**Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**
* Termin badania: 2 razy w roku (raport półroczny i roczny)
* Cel badania: monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy, dotyczy zbadania poziomu kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy
* Narzędzie badawcze: dane statystyczne zgromadzone przez PUP w Międzyrzeczu, zawarty w SIO MEN oraz danych Urzędu Statystycznego
* Storna internetowa: [www.pupmiedzyrzecz.pl/Pliki/Opracowania-i-raporty/Monitoring-zawodow-deficytowych-i-nadwyzkowych-1](http://www.pupmiedzyrzecz.pl/Pliki/Opracowania-i-raporty/Monitoring-zawodow-deficytowych-i-nadwyzkowych-1)
* **Badanie Barometr zawodów**
* Termin badania: III kwartał 2016 roku
* Cel opracowania: opracowanie prognoz zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy w 2017 roku z podziałem na zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone
* Narzędzie badawcze: wywiad z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Międzyrzeczu oraz analiza danych dotyczących liczby ofert pracy oraz liczby osób bezrobotnych posiadających badanych zawodów
* Strona internetowa: <http://pupmiedzyrzecz.pl/Pliki/Barometr-zawodow/Barometr-zawodow-2017>
* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2016 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu**
* Termin badania: I kwartał 2016 roku
* Cel badania: ustalenie poziomu skuteczności i efektywności szkoleń zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Międzyrzeczu w 2015 roku
* Narzędzia badawcze: analiza dokumentów, w tym sprawozdań MPiPS oraz danych zamieszczonych w bazie Syriusz
* Storna internetowa: <http://pupmiedzyrzecz.pl/Pliki?Opracowania-i-raporty/Analiza-skuteczności-i-efektywnosci-organizacji-3>

**Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich**

* Przeprowadzenie badania lokalnego rynku pracy w oparciu o ankiety przeprowadzone wśród osób bezrobotnych i pracodawców.
* Planowanie zlecenia przeprowadzenia badania lokalnego rynku pracy pt. „Badanie lokalnego rynku pracy powiatu strzelecko – drezdeneckiego”. Badanie zostanie zrealizowane przez firmę zewnętrzną we wrześniu 2017 r. Celem badania będzie analiza lokalnego rynku pracy przeprowadzona za pomocą badania ankietowego z osobami bezrobotnymi i pracodawcami. Badanie zostanie opublikowane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy.

**Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**

* **Barometr zawodów - prognoza zapotrzebowania na zawody w 2017 roku**
* Cel badania: Opracowanie jednorocznej prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe
* Metoda zbierania danych: Analiza wiedzy posiadanej przez pracowników urzędów pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie.
* Szacunkowy termin zakończenia badania: Październik 2016 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany: <http://www.pupslubice.pl/art/4536/barometr_zawodow_2017>
* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2016 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**
* Cel badania: Ustalenie, w oparciu o wartości mierzalne, poziomu skuteczności i efektywności organizowanych przez PUP Słubice w 2016 r. szkoleń, celem zaplanowania działań w roku następnym i opracowania planu szkoleń
* Metoda zbierania danych: Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz Std.
* Szacunkowy termin zakończenia badania: Styczeń 2017 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany: <http://www.pupslubice.pl/art/4568/analiza_skutecznosci_szkolen_2016r>
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy za rok 2016**
* Cel badania: Ustalenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie słubickim, celem opracowania planu szkoleń
* Metoda zbierania danych: Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz Std
* Szacunkowy termin zakończenia badania: Styczeń 2017 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany: <http://www.pupslubice.pl/art/4569/lista_zawodow_i_specjalnosci_2016r>
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
* Cel badania: Ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń
* Metoda zbierania danych: Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz STD
* Szacunkowy termin zakończenia badania: Styczeń 2017 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany: <http://www.pupslubice.pl/art/4570/wykaz_potrzeb_szkoleniowych_za_2016r>
* **Raport zawierający analizy potrzeb osób uprawnionych w zakresie form pomocy jakimi są zainteresowane**
* Cel badania: Ustalenie form pomocy jakimi są zainteresowane uprawnione osoby zarejestrowane w PUP Słubice w celu dostosowania działań podejmowanych przez urząd, aby trafnie i skutecznie zaktywizować zawodowo docelową grupę
* Metoda zbierania danych: Ankiety
* Szacunkowy termin zakończenia badania: wg potrzeb
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w I półroczu 2016 r.**
* Cel badania: Opracowanie listy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w 2016 r., które obrazują sytuację na słubickim rynku pracy i są istotnym źródłem informacji do podejmowania działań - informacja sygnalna zawiera jedynie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”
* Metoda zbierania danych: Analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej oraz o danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych i danych odnośnie ofert pracy publikowane w Internecie. Wzbogacona o analizę danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw z terenu badanego powiatu.
* Szacunkowy termin zakończenia badania: Październik 2016 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany: <http://www.pupslubice.pl/art/4472/monitoring_zawodow_deficytowych_i_nadwyzkowych_w_powiecie_slubickim_w_i_polroczu_2016_roku>
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w 2016 r.**
* Cel badania: Opracowanie listy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w 2016 r., które obrazują sytuację na słubickim rynku pracy i są istotnym źródłem informacji do podejmowania działań - stanowiące kompleksową analizę opartą o metodologię wskazaną w kolumnie metoda zbierania danych
* Metoda zbierania danych: Analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej oraz o danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych i danych odnośnie ofert pracy publikowane w Internecie. Wzbogacona o analizę danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw z terenu badanego powiatu.
* Szacunkowy termin zakończenia badania: Kwiecień 2017 r.
* **Sprawozdanie z działalności powiatowego urzędu pracy w Słubicach oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku**
* Cel badania: Podsumowanie efektów działań PUP Słubice w 2016r. i określenie zadań do realizacji w następnym roku.
* Metoda zbierania danych: Analiza danych statystycznych oraz danych zgromadzonych w systemie Syriusz oraz w prowadzonej dokumentacji dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejsc aktywizacji zawodowe oraz sposobów realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a także działalności administracyjnej urzędu.
* Szacunkowy termin zakończenia badania: II kwartał 2017 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie**

Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w 2016 roku przeprowadził badania dotyczące potrzeb lokalnego rynku pracy we własnym zakresie. Między innymi wystosował ankietę do pracodawców, której celem było rozpoznanie zapotrzebowania na zawody i specjalności w podmiotach gospodarczych zlokalizowanych na lokalnym rynku pracy. Uzyskane dane pomogły dostosować ofertę szkoleniową dla osób bezrobotnych do potrzeb i oczekiwań pracodawców. Przygotowano także ankietę dla osób bezrobotnych, której celem było zdiagnozowanie, z jakich usług świadczonych przez Urząd chciałyby te osoby skorzystać.

Również w 2017 roku urząd planuje przeprowadzić badanie lokalnego rynku pracy z pracodawcami i osobami bezrobotnymi. Wspomogą one działania Urzędu Pracy w zakresie dotyczącym usług i instrumentów rynku pracy. Badanie będzie wykonane za pomocą kwestionariusza ankiety wśród losowo wybranych respondentów z wyżej wymienionych grup.

W 2016 roku przeprowadzono badanie kwestionariuszowe z przedsiębiorstwami, których siedziby znajdują się na terenie powiatu w celu sporządzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który zostanie wykorzystany przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Badanie kwestionariuszy pozwoli na określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych w celu zapewnienia spójności potrzeb rynku pracy, usprawni poradnictwo zawodowe poprzez wskazanie kwalifikacji oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Ankietyzacja przedsiębiorstw wskazuje również trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie zostało przeprowadzone metodą multi-mode (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami), z naciskiem na metodę CATI – wywiad telefoniczny, który umożliwił znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie dużej liczby wywiadów w krótkim czasie. Uzupełniająco w badaniu kwestionariuszowym została zastosowana metoda CAWI, czyli badanie przeprowadzone za pomocą udostępniania respondentom kwestionariusza internetowego, który oprócz stosunkowo krótkiego czasu realizacji i niskiego kosztu zastosowania, eliminuje ryzyko błędu popełnionego przez ankietera.

Dane uzyskane z ankietyzacji posłużą do uzyskania informacji na temat zmian w obszarze zatrudnienia oraz przewidywanych zmian i potrzeb kadrowych w badanych firmach, a także wskażą rozwiązanie problemu zawodowego w ramach form aktywizacji przewidywanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Powiatowy Urząd Pracy we Wschowie**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg nowych zaleceń metodycznych**
* W związku z wprowadzeniem nowej metodologii od 2015 r. prowadzone są półroczne i roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych (informacje sygnalne za dany okres) oraz raz w roku opracowany jest Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przedstawiający analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz analizę umiejętności i uprawnień. Celem tego badania jest monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy dotyczącej kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy. Monitoring służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz (o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej) oraz danych zawartych w SIO MEN (system informacji oświatowej). Dodatkowo został wzbogacony o badanie ofert pracy w Internecie oraz o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy. Zgodnie z zaleceniami MRPiPS Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony będzie również w 2017 r.
* **Badanie Barometr zawodów**
* Badanie jest jednoroczną prognozą zapotrzebowania na zawody w nadchodzącym roku. Powstał w oparciu o wiedze ekspertów na temat sytuacji o lokalnym rynku pracy. Badanie stanowi analizę wiedzy posiadanej przez pracowników urzędu pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Efektem końcowym badania jest plakat powiatowy z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych.

**Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (opracowania ze stycznia 2016 r. i stycznia 2017 r.)**
* Badania służyć mają dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, a co za tym idzie umożliwić stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP w Zielonej Górze. Źródłem pozyskania danych były ankiety osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgłoszenia pracowników PUP, zgłoszenia jednostek pomocy społecznej oraz Centrum Integracji Społecznej. Raport z niniejszego badania zamieszczono na stronie PUP internetowej PUP www.pup.zgora.pl oraz <http://pup.zielona.gora.sisco.info>.
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku powiatu zielonogórskiego, (opracowania ze stycznia 2016 r. i stycznia 2017 r.)**
* Dokument został opracowany z wykorzystaniem m.in. Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011 – 2020, Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, wyników analizy ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych do PUP, informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez PUP. Raporty z ww. badań udostępnione zostały na stronie internetowej [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) oraz http://pup.zielona.gora.sisco.info.
* **Sytuacja na rynku pracy w powiecie zielonogórskim w 2015 roku (opracowanie z stycznia 2016 r.)**
* Celem tej analizy była ocena stanu i struktury bezrobocia na lokalnym rynku pracy, m.in. badany był napływ i odpływ bezrobotnych, struktura osób bezrobotnych pod kątem wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz posiadanego stażu pracy. Analizowany był monitoring zgłoszeń zwolnień grupowych oraz uczestnictwo w programach realizowanych przez PUP. Źródłem informacji do raportu były dane własne PUP, sprawozdania MPiPS, baza danych SYRIUSZ, monitoring zwolnień grupowych. Raporty z ww. badań udostępnione zostały na stronie internetowej www.pup.zgora.pl, http://pup.zielona.gora.sisco.info, <http://zielonagora.praca.gov.pl> (dokument pod nazwą Bezrobocie w powiecie zielonogórskim w 2015 roku).
* **Barometr zawodów**
* Badanie ukazujące jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach w powiecie zielonogórskim oraz powiecie m. Zielona Góra, przeprowadzone w październiku 2016 r. Wyniki badania zostały upowszechnione wśród partnerów rynku pracy.
* „**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zielonogórskim (ziemskim) w 2015 roku” oraz „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Zielona Góra w 2015 roku”(listopad 2016 r.)**
* Dokument udostępniony został na stronie internetowej www.pup.zgora.pl, <http://pup.zielona.gora.sisco.info> oraz <http://zielonagora.praca.gov.pl>.

Do końca bieżącego roku, Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze w oparciu o nową metodologię planuje przeprowadzenie badań z zakresu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz z zakresu Barometru zawodów.

**Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu**

* **Badania zakończone w 2016 roku**
* Kwestionariuszowe badanie przedsiębiorstw (01.09.2016 – 31.10.2016) – badanie przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Celem badania jest diagnoza stanu aktualnego oraz przyszłej sytuacji w zakresie popytu na pracę; [www.zagan.praca.gov.pl](http://www.zagan.praca.gov.pl)
* Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 rok dla powiatu żagańskiego (listopad 2016) – opracowanie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żagańskim; [www.zagan.praca.gov.pl](http://www.zagan.praca.gov.pl)
* **Badania planowane do przeprowadzenia w 2017 roku**
* Kwestionariuszowe badanie przedsiębiorstw (01.09.2017 – 31.10.2017) – badanie przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Celem badania jest diagnoza stanu aktualnego oraz przyszłej sytuacji w zakresie popytu na pracę
* Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok dla powiatu żagańskiego (marzec/kwiecień 2016) – opracowanie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żagańskim

**Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim wg nowych zaleceń metodycznych**
* Podobnie jak w latach poprzednich zgodnie z zaleceniem MRPiPS prowadzony jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W 2016 roku był przeprowadzany wg nowej metodologii, w której przyjęto półroczny i roczny okres sprawozdawczy. Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzone były półrocznie i rocznie, natomiast raz w roku przedstawiono analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego oraz analizę umiejętności i uprawnień. Obszar badawczy obejmuje woj. lubuskie. Celem badania jest monitorowanie sytuacji na rynku pracy dotyczącej kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparty jest na danych statystycznych zgromadzonych przez PUP, zawartych w SIO MEN (system informacji oświatowej) oraz danych dotyczących popytu na pracę pozostających w gestii Urzędu Statystycznego.
* **Rynek pracy województwa lubuskiego**
* Kontynuacja corocznego opracowania, którego celem jest zaprezentowanie oceny stanu i struktury bezrobocia oraz charakterystycznych tendencji i zjawisk związanych z województwem lubuskim, stanowiących podstawę do określenia dalszych działań na rzecz łagodzenia jego skutków przez urzędy pracy, samorządy, jak i partnerów działających na rynku pracy. Przy sporządzaniu opracowania opierano się przede wszystkim na danych zawartych w obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy (sprawozdanie MPiPS-01 wraz z załącznikami).
* **Barometr zawodów**
* Na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w 2016 roku na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce została zrealizowana druga edycja badania „Barometr zawodów”. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach, współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, z bezpośrednich kontaktów z klientami. Uzupełnia wiedzę pozyskaną w ramach „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Efektem końcowym jest raport dla województwa oraz plakaty powiatowe i wojewódzki z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

• Zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem zatrudnienia,

• Zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia,

• Zawodów nadwyżkowych, w których jest małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Wyniki badania dla poszczególnych powiatów i województwa dostępne są pod adresem strony internetowej: <http://barometrzawodow.pl/> .

W 2016 roku Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opublikował:

* **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
* **Programy promocji zatrudnienia,**
* **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
* **Osoby długotrwale bezrobotne na lubuskim rynku pracy,**
* **Sytuacja młodzieży na lubuskim rynku pracy,**
* **Podobieństwa i różnice na powiatowych rynkach pracy w województwie lubuskim** (nie będzie realizowane w 2017 roku),

w okresach półrocznych opracowania:

* **Bezrobotni na terenach wiejskich,**
* **Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy,**

Ponadto WUP przygotowuje:

* opracowania kwartalne – **„Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego”.**
* informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie   
  i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowanie przedstawiane jest w formie tabelarycznej).

W 2017 Wojewódzki Urząd Pracy planuje kontynuację ubiegłorocznych opracowań.

Wszystkie opracowania dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce: Statystyki i Analizy.