**Zestawienie informacji
o prowadzonych i planowanych badaniach w zakresie rynku pracy zgłoszonych przez**

**partnerów lokalnych**

Zielona Góra, marzec 2019 rok

W nawiązaniu do ustaleń poczynionych w trakcie spotkań branżowego partnerstwa lokalnego, a także przyjętych celów strategicznych badań rynku pracy w perspektywie czasowej do 2020 roku, do wszystkich członków Partnerstwa skierowano prośbę o przekazanie krótkiej informacji dotyczącej przeprowadzonych w 2018 r. i planowanych na 2019 r. badań.

W efekcie przekazano do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze 11 odpowiedzi. Poniżej prezentujemy opisy badań, opracowań i publikacji 12 członków Partnerstwa.

**Urząd Statystyczny w Zielonej Górze**

* **Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o wielkości zasobów pracy (kapitale ludzkim) z pełną charakterystyką podstawowych cech demograficznych i społecznych, przestrzennego ich rozmieszczenia oraz zajmowanego statusu na rynku pracy (rozmiarów i struktury populacji osób pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo). Służą one do monitorowania tempa i kierunków zmian zachodzących w poziomie aktywności zawodowej ludności. BAEL jest podstawowym źródłem danych do wskaźników z zakresu rynku pracy, a także do porównań międzynarodowych. Pozyskanie danych osobowych jest niezbędne do osiągnięcia celu badania, w tym zapewnienia porównań międzynarodowych. Zmienne osobowe są wykorzystywane do charakterystyki osób badanych w próbie, a następnie do uogólnienia wyników badania z próby na populację generalną.
* Zakres podmiotowy badania:
* Gospodarstwa domowe. Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych: zamieszkałe w 55,4 tys. mieszkań wylosowanych do badania.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Rozmiary i struktura ludności w podziale na aktywnych i biernych zawodowo w powiązaniu z następującymi cechami: stopień pokrewieństwa z głową gospodarstwa domowego, indywidualne źródło utrzymania, główne i dodatkowe źródło utrzymania gospodarstwa domowego, niepełnosprawność, rejestracja w urzędzie pracy oraz fakt pobierania zasiłku dla bezrobotnych, obywatelstwo, kraj urodzenia, dla osób urodzonych poza granicami RP - lata pobytu w kraju, uczestnictwo w systemie edukacji formalnej (poziom, dziedzina edukacji, rok ukończenia szkoły) oraz pozaformalnej (czas trwania szkolenia, cel, dziedzina), status na rynku pracy przed rokiem, poszkodowani w wypadku przy pracy, w przekrojach: płeć, wiek, miejsce zamieszkania (miasto/wieś, województwo/region, makroregion), poziom wykształcenia, stan cywilny.
* Rozmiary i struktura populacji osób pracujących dla następujących cech: czas pracy, przyczyny innego niż zwykle wymiaru czasu pracy, pełny/niepełny wymiar czasu pracy, rodzaj działalności głównego i dodatkowego miejsca pracy, status zatrudnienia w głównym i dodatkowym miejscu pracy, sektor własności głównego miejsca pracy, wykonywanie pracy w nietypowych warunkach (na zmiany, wieczorem, w nocy, w soboty lub niedziele), liczba osób pracujących w firmie będącej głównym miejscem pracy, rodzaj umowy o pracę w głównym i dodatkowym miejscu pracy (praca na czas nieokreślony i określony, w tym czas jej trwania), zawód wykonywany, wysokość wynagrodzenia netto pracowników najemnych, staż pracy, poszukiwanie pracy innej niż wykonywana, kraj i region miejsca pracy, pełnienie obowiązków nadzorczych, umowa o pracę z agencją pracy tymczasowej, zaangażowanie publicznych instytucji ds. zatrudnienia w znalezienie aktualnej pracy, w przekrojach: wiek, płeć, miejsce zamieszkania (miasto/wieś, województwo/region, makroregion), poziom wykształcenia.
* Rozmiary i struktura populacji osób bezrobotnych dla następujących cech: przyczyny oraz data zakończenia ostatnio wykonywanej pracy, status zatrudnienia i zawód wykonywany w ostatnim miejscu pracy, sektor własności i rodzaj działalności ostatniego miejsca pracy, metody poszukiwania pracy, okres poszukiwania pracy, przyczyny poszukiwania pracy, rodzaj poszukiwanej pracy (pełny lub niepełny wymiar czasu pracy), w przekrojach: wiek, płeć, miejsce zamieszkania (miasto/wieś, województwo/region, makroregion), poziom wykształcenia.
* Rozmiary i struktura populacji osób biernych zawodowo dla następujących cech: przyczyny bierności zawodowej i możliwości aktywizacji zawodowej, w przekrojach: wiek, płeć, miejsce zamieszkania (miasto/wieś, województwo/region, makroregion), poziom wykształcenia.
* Pracujący, bezrobotni, bierni zawodowo według cech demograficzno-społecznych (płeć, wiek, wykształcenie, stan cywilny).
* Pracujący według cech kwalifikacyjno-zawodowych (zawód wykonywany według klasyfikacji zawodów i specjalności; rodzaj działalności miejsca pracy (PKD), status zatrudnienia według Międzynarodowej Klasyfikacji Statusu Zatrudnienia) oraz czasu pracy.
* Bezrobotni według cech kwalifikacyjno-zawodowych odnoszących się do ostatniego miejsca pracy, ponadto czas i metody poszukiwania pracy.
* Bierni zawodowo według przyczyn bierności.
* Metoda zbierania danych: ZD - badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZG - kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.
* **Pracujący w gospodarce narodowej**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o pracujących w Polsce. Bieżąca, operatywna obserwacja zachodzących zmian dostarcza informacji o sezonowych wahaniach liczby pracujących, a obserwacje dokonywane w dłuższych okresach informują o zmianach strukturalnych zachodzących w gospodarce narodowej. Badanie pracujących umożliwia określenie liczby, dynamiki i zróżnicowania pracujących.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Zatrudnienie w gospodarce narodowej, w przekrojach: sekcje PKD, sektory własności, województwa, płeć.
* Pracujący w miastach i na wsi, w przekrojach: sekcje PKD, województwa, płeć.
* Przeciętna liczba zatrudnionych, w tym w jednostkach sfery budżetowej, w przekrojach: sekcje i działy PKD, makroregiony, regiony, województwa.
* Zwolnienia z pracy i przyjęcia do pracy, w przekrojach: kraj, sekcje i działy PKD, sektory własności, wielkość jednostek, województwa, sektory własności, wielkość jednostek.
* Przyjęcia do pracy, w tym absolwentów szkół, w przekrojach: kraj, sekcje PKD, sektory własności, źródła rekrutacji, województwa, sektory własności, źródła rekrutacji.
* Zwolnienia z pracy, w przekrojach: kraj, sekcje PKD, sektory własności, przyczyny zwolnień, województwa, sektory własności, przyczyny zwolnień.
* Liczba osób, wobec których nastąpiły zaległości w wypłacie wynagrodzeń, w przekrojach: sekcje PKD, województwa.
* Pracownicy udostępnieni przez agencję pracy tymczasowej; zatrudnieni na kontraktach oraz osoby, z którymi zawarto umowę zlecenie lub umowę o dzieło, w przekrojach: sekcje PKD.
* Pracujący w porze nocnej, emeryci i renciści, niepełnosprawni, cudzoziemcy, w przekrojach: kraj, sekcje PKD, sektory własności, płeć, województwa, sektory własności, płeć.
* Metody zbierania danych: sprawozdania GUS – Z-03 sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach, Z-06 – sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy.
* **Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o zatrudnieniu i wydatkach na wynagrodzenia w jednostkach będących dysponentami środków budżetu państwa na potrzeby kontroli stopnia wykorzystania planowanych wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej, wykonania budżetu państwa na dany rok w zakresie wynagrodzeń w państwowych jednostkach budżetowych według ustawy budżetowej.
* Zakres podmiotowy badania:
* Jednostki/instytucje budżetowe: będące dysponentami środków budżetu państwa i uczelnie publiczne.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Zatrudnienie i wydatki na wynagrodzenia, w przekrojach: działy i rozdziały klasyfikacji budżetowej.
* Metody zbierania danych: wykorzystanie danych z administracyjnego systemu informacyjnego Ministerstwa Finansów o zatrudnieniu i wynagrodzeniach prowadzonego na podstawie sprawozdania Rb 70.
* **Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie i strukturze bezrobotnych (niepełnosprawnych bezrobotnych) oraz poszukujących pracy, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Bieżąca comiesięczna diagnoza przychodów i wydatków Funduszu Pracy dokonywana przez podmioty.
* Zakres podmiotowy badania:
* Bezrobotni i poszukujący pracy: w zakresie osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Bezrobotni i poszukujący pracy: w zakresie przychodów i wydatków Funduszu Pracy. Bezrobotni i poszukujący pracy: w zakresie osób niepełnosprawnych (w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) zarejestrowanych w urzędzie pracy. Podmioty gospodarki narodowej: w zakresie miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej oraz liczby zakładów pracy oraz liczby osób.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Liczba i struktura bezrobotnych w tym: niepełnosprawni bezrobotni oraz poszukujący pracy, w przekrojach: wiek, płeć, poziom wykształcenia, miejsce zamieszkania (miasto, wieś), doświadczenie zawodowe (staż pracy, sektor własności, sekcje PKD, zawód) i czas pozostawania bez pracy, płynność bezrobocia (napływ i odpływ z rejestrów urzędów pracy według przyczyn, w tym wybrane kategorie bezrobotnych).
* Liczba osób uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej, w przekrojach: płeć.
* Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym pracy subsydiowanej, w przekrojach: sektor własności, sekcje PKD, zawody.
* Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane - liczba zakładów pracy oraz liczba osób objętych zgłoszeniami lub zwolnieniami, w przekrojach: sektory własności.
* Wpływy i wydatki Funduszu Pracy, w przekrojach: stan środków pieniężnych, przychody, wydatki.
* Liczba wypłaconych zasiłków i świadczeń przeznaczonych na realizację poszczególnych zadań, adresowanych do osób bezrobotnych (i innych podmiotów) dla wybranych kategorii bezrobotnych.
* Wydatki Funduszu Pracy związane z efektywnością programów na rzecz promocji zatrudnienia, w przekrojach: wybrane formy aktywizacji zawodowej.
* Metody zbierania danych: sprawozdanie MRPiPS – 01 wraz z załącznikami, sprawozdanie MRPiPS - 02 wraz z załącznikiem oraz sprawozdanie MRPiPS -07.
* **Popyt na pracę**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o liczbie pracujących i wolnych miejsc pracy, w tym nowo utworzonych. Wyniki badania pozwalają na pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy nowoutworzonych i zlikwidowanych.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej, w których liczba pracujących wynosi 1 osobę i więcej.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Pracujący ogółem, w tym kobiety, wolne miejsca pracy, w tym wolne nowo utworzone miejsca pracy, w przekrojach: sekcje i działy PKD, zawody, sektory własności, wielkość jednostek według liczby pracujących, regiony, województwa.
* Nowo utworzone i zlikwidowane miejsca pracy, w przekrojach: sekcje i działy PKD, sektory własności, wielkość jednostek według liczby pracujących, regiony, województwa.
* Pracujący niepełnosprawni, w tym na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności, w przekrojach: sekcje i działy PKD, sektory własności, wielkość jednostek według liczby pracujących.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z-05 – badanie popytu na pracę.
* **Warunki pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o rozpoznaniu zagrożeń dla zdrowia i życia i ich rodzajów na stanowiskach pracy pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej, pracujących w warunkach zagrożenia, korzystających ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, ponoszonych świadczeń z powodu wypadku przy pracy i chorób zawodowych oraz działaniach profilaktycznych. Wyniki badania są niezbędne do kształtowania polityki bezpiecznych warunków i higieny pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej, w których liczba zatrudnionych wynosi 10 osób i więcej, których działalność przeważająca zaklasyfikowana jest według PKD do sekcji: A rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (z wyłączeniem 01.7, 03.11), B górnictwo i wydobywanie, C przetwórstwo przemysłowe, D wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, E dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją, F budownictwo, G handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, H transport i gospodarka magazynowa, J informacja i komunikacja (z wyłączeniem 59, 63.9), M działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (z wyłączeniem 74, 73, 71, 70, 69), N działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (z wyłączeniem 78, 80, 82), do działu: 86 opieka zdrowotna, 95 naprawa i konserwacja komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego, do podklasy 85.42.B szkoły wyższe.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Liczba zagrożeń, rodzaje zagrożeń oraz liczba pracowników zatrudnionych w warunkach zagrożenia, w przekrojach: według sekcji i działów PKD, sektorów i form własności, makroregionów, regionów, podregionów, powiatów.
* Korzystający ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych, świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz informacje o działaniach profilaktycznych i ocenie ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, w przekrojach: według sekcji i działów PKD, sektorów i form własności, makroregionów, regionów.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie GUS Z- 10 – sprawozdanie o warunkach pracy.
* **Wypadki przy pracy**
* Celem badania dostarczenie informacji o zaistniałych wypadkach przy pracy oraz o osobach poszkodowanych w tych wypadkach. Informacje te są niezbędne przede wszystkim dla profilaktyki, podejmowania działań zapewniających ochronę pracy zarówno w skali kraju, jak i w poszczególnych zakładach pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* Poszkodowani w wypadkach przy pracy: osoby poszkodowane w wypadkach przy pracy pracujące w podmiotach gospodarki narodowej, z wyjątkiem jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, w których informacje dotyczą tylko pracowników cywilnych.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy (poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie), w przekrojach: cechy demograficzno-społeczne (płeć, rok urodzenia, obywatelstwo), zawód wykonywany, staż na zajmowanym stanowisku pracy, status zatrudnienia, sekcje i wybrane działy PKD, sektory własności, regiony, województwa, podregiony, powiaty.
* Informacje o wypadkach: miejsce wypadku, liczba osób poszkodowanych, proces pracy, rodzaj miejsca wypadku, czynności wykonywane przez osoby poszkodowane w chwili wypadku oraz czynnik materialny związany z tymi czynnościami, wydarzenie będące odchyleniem od stanu normalnego i związane z tym czynnikiem materialnym, wydarzenie powodujące uraz, czynnik materialny będący źródłem urazu, przyczyny wypadku, skutki wypadku, umiejscowienie i rodzaj urazu, liczba dni niezdolności do pracy, strata czasu pracy oraz szacunkowe straty materialne spowodowane wypadkiem, w przekrojach: sekcje i wybrane działy PKD, sektory własności, regiony, województwa, podregiony, powiaty.
* Liczba jednorazowych odszkodowań przyznanych z tytułu wypadków przy pracy w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, w przekrojach: rodzaj zdarzeń powodujących wypadki, województwa.
* Liczba i kwota jednorazowych odszkodowań wypłaconych z tytułu wypadków przy pracy osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą i osób z nimi współpracujących, w przekrojach: województwa.
* Metoda zbierania danych: Z-KW – zestaw danych o wypadkach przy pracy.
* **Strajki. Spory zbiorowe**
* Celem badania jest uzyskanie informacji o liczbie, przyczynach i charakterze strajków zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie statystyki pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej: w których odbył się strajk lub spór zbiorowy, niezależnie od liczby pracujących i sektora własności.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Liczba strajków, czas trwania strajków, liczba osób w nich uczestniczących oraz czas nieprzepracowany z powodu uczestnictwa w strajku, w przekrojach: sekcje i działy PKD 2007, sektory własności, województwa.
* Liczba sporów zbiorowych, w przekrojach: sekcje PKD 2007, województwa.
* Metoda zbierania danych: statystyczna karta strajku Z-KS.
* **Czas pracy**
* Celem badania jest dostarczenie informacji będących podstawą do oceny racjonalności wykorzystania przez pracowników czasu pracy, jako podstawowego czynnika wpływającego bezpośrednio na wydajność i koszty pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* Podmioty gospodarki narodowej: z wyłączeniem podmiotów prowadzących działalność gospodarczą o liczbie pracujących do 9 osób. Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych, objętych badaniem aktywności ekonomicznej ludności.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Czas przepracowany i nieprzepracowany w podmiotach gospodarki narodowej, w przekrojach: kraj, sekcje i działy PKD 2007, sektory własności, województwa.
* Godziny przepracowane w podmiotach gospodarki narodowej, w przekrojach: kraj, sekcje i działy PKD 2007, województwa.
* Dane z badania ankietowego BAEL - godziny przepracowane w kwartale i w roku, w przekrojach: sekcje i działy PKD 2007, województwa.
* Metoda zbierania danych: wtórne wykorzystanie danych ze sprawozdań GUS DG-1 – meldunek o działalności gospodarczej, Z-03 i Z 06, ankiety ZD i ZG.
* **Zezwolenia na pracę wydawane cudzoziemcom w RP**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o sytuacji na rynku pracy w zakresie legalnego zatrudnienia cudzoziemców.
* Zakres podmiotowy badania:
* Cudzoziemcy w Polsce: dla których istnieje obowiązek uzyskania zezwolenia na pracę.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Liczba wniosków o wydanie zezwoleń na pracę cudzoziemców, liczba wydanych zezwoleń na pracę, w tym przedłużeń, liczba odmów wydanych zezwoleń oraz liczba uchylonych zezwoleń, w przekrojach: płeć, obywatelstwo, typy zezwoleń. Liczba wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców, w przekrojach: kraj, województwa, obywatelstwo, typy zezwoleń, okres ważności zezwoleń, wybrane grupy zawodów, sekcje PKD.
* Metoda zbierania danych: MRPiPS-04 – sprawozdanie o wydawanych zezwoleniach na pracę cudzoziemców w RP.
* **Praca a obowiązki rodzinne**
* Celem badania jest dostarczenie informacji na temat łączenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi, korzystania z elastycznych form organizacji pracy ze względu na opiekę nad innymi oraz występowania przerw w karierze zawodowej - w tym urlopów wychowawczych - związanych z opieką nad dziećmi i innymi osobami wymagającymi opieki a także określenia wpływu programu 500+ na status na rynku pracy. Badanie jest realizowane, jako badanie modułowe przy Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności.
* Zakres podmiotowy badania:
* Gospodarstwa domowe.
* Osoby: będące członkami gospodarstw domowych, w wieku od 18 do 64 lat.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy, cechy demograficzne osób, cechy społeczno-ekonomiczne osób.
* Charakterystyka gospodarstw domowych, czas pracy, działalność rolnicza w gospodarstwie rolnym, elastyczne formy organizacji pracy, łączenie pracy i obowiązków opiekuńczych, migracje, niepełnosprawni według stopnia niepełnosprawności, obywatelstwo, kraj urodzenia, poszukiwanie pracy, pracujący według MOP, przerwy w karierze.
* Przeszłość zawodowa, rodzaj prowadzonej działalności, status na rynku pracy, świadczenie wychowawcze i dodatki.
* Użytkowanie ziemi w gospodarstwach rolnych, wpływ programu 500+ na status na rynku pracy, wynagrodzenia.
* Wypadki przy pracy.
* Metoda zbierania danych: ZD - badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZD-E - praca a obowiązki rodzinne - ankieta modułowa BAEL, ZG - kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.
* **Praca nierejstrowana**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o szarej strefie gospodarki, przede wszystkim w zakresie opinii dotyczących występowania zjawiska, społeczno-demograficznej charakterystyki zbiorowości osób wykonujących pracę nierejestrowaną, dochodów uzyskanych z pracy nierejestrowanej, częstotliwości i rodzaju prac wykonywanych w formie nierejestrowanej oraz liczby i charakterystyki gospodarstw domowych korzystających z usług osób wykonujących pracę nierejestrowaną. Badanie jest realizowane, jako badanie modułowe przy Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności.
* Zakres podmiotowy badania:
* Gospodarstwa domowe.
* Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych: zamieszkałe w 13,9 tysiącach mieszkań wylosowanych do badania.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Pracujący w szarej strefie w powiązaniu z cechami demograficzno-społecznymi, w przekrojach: płeć, wiek, wykształcenie, rodzaj wykonywanej pracy, długość trwania pracy oraz gospodarstwa domowe korzystające z pracy nierejestrowanej i przyczyny jej podejmowania.
* Metoda zbierania danych: sprawozdanie ZD – badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZD-A – praca nierejestrowana - ankieta modułowa BAEL, ZG – kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.
* **Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy**
* Celem badania jest pozyskanie informacji o aktywności zawodowej osób powyżej 50. roku życia na rynku pracy z uwzględnieniem cech demograficznych i społeczno-zawodowych. Wyniki badania będą pomocne do prowadzenia polityki aktywizacji zawodowej osób starszych.
* Zakres podmiotowy badania:
* Osoby: bezrobotne powyżej 50. roku życia zarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy, respondenci powyżej 50. roku życia biorący udział w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Informacje demograficzne i społeczno-zawodowe o osobach powyżej 50. roku życia tj. płeć, wiek, miejsce zamieszkania, staż pracy, zawód, źródło utrzymania, poszukiwanie pracy - rejestracja w PUP, długość okresu poszukiwania pracy, sposób poszukiwania pracy, w przekrojach: kraj, województwa.
* Metoda zbierania danych: Wyniki innych badań: Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy, Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL).

Badania dot. rynku pracy zawarte w Programie Badań Statystycznych Statystyki Publicznej na rok 2019

W 2019 r. prowadzone będą następujące badania:

1. Badanie aktywności ekonomicznej ludności (BAEL),
2. Pracujący w gospodarce narodowej,
3. Zatrudnienie, wydatki na wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej,
4. Bezrobotni i poszukujący pracy zarejestrowani w urzędach pracy,
5. Popyt na pracę,
6. Warunki pracy,
7. Wypadki przy pracy,
8. Strajki. Spory zbiorowe,
9. Czas pracy,
10. Zezwolenia na pracę cudzoziemców w RP,
11. Osoby powyżej 50. roku życia na rynku pracy.

oraz

* **Badanie organizacji rozkładu czasu pracy.**
* Celem badania jest dostarczenie informacji o osobach pracujących, możliwości korzystania z elastycznych form pracy, dyspozycyjności oraz konieczności dostosowywania czasu pracy do wykonywanych zadań, stopnia autonomii pracownika w zakresie wykonywanej pracy, sposobu rejestracji czasu pracy, pracy pod presją czasu, dojazdów do pracy oraz miejsca wykonywania pracy.
* Zakres podmiotowy badania:
* Osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych.
* Gospodarstwa domowe.
* Z badania pozyskiwane są następujące statystyczne dane wynikowe:
* Osoby pracujące według możliwości decydowania o momencie rozpoczynania/kończenia pracy; możliwości korzystania z wolnych godzin w trakcie pracy; możliwości korzystania z urlopów; konieczności dostosowywania czasu pracy do wykonywanych zadań; dyspozycyjności na wypadek konieczności wykonywania nieprzewidzianych zadań poza czasem pracy; sposobu rejestracji czasu pracy; wykonywania pracy „pod presją”; stopnia autonomii pracownika w zakresie charakteru i kolejności wykonywanych zadań; miejsca pracy oraz czasu dojazdu do pracy w powiązaniu z cechami demograficzno-społecznymi, w przekrojach: płeć; wiek; stan cywilny; wykształcenie; status na rynku pracy.
* Metoda zbierania danych: ZD – badanie aktywności ekonomicznej ludności, ZD-C – badanie organizacji i rozkład czasu pracy – ankieta modułowa BAEL, ZG – kartoteka gospodarstwa domowego, badanie aktywności ekonomicznej ludności.

Opracowania i publikacje Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze dot. rynku pracy,
wydane w 2018 r.

**1. Rynek pracy w województwie lubuskim w 2017 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2017-r-,3,12.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/praca-wynagrodzenie/rynek-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2017-r-%2C3%2C12.html)

**2. Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego w 2017 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-2017-r-,6,7.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/raport-o-sytuacji-spoleczno-gospodarczej-wojewodztwa-lubuskiego-w-2017-r-%2C6%2C7.html)

**3. Województwo lubuskie w liczbach 2018**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/foldery/wojewodztwo-lubuskie-w-liczbach-2018,1,7.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/foldery/wojewodztwo-lubuskie-w-liczbach-2018%2C1%2C7.html)

**4. Rocznik Statystyczny Województwa Lubuskiego 2018**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2018,4,14.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/rocznik-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-2018%2C4%2C14.html)

**5. Województwo Lubuskie 2018 - Podregiony, powiaty, gminy**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/wojewodztwo-lubuskie-2018-podregiony-powiaty-gminy,5,14.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/roczniki-statystyczne/wojewodztwo-lubuskie-2018-podregiony-powiaty-gminy%2C5%2C14.html)

**6. Popyt na pracę w województwie lubuskim w 2017 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2017-r,4,5.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/popyt-na-prace-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2017-r%2C4%2C5.html)

**7. Warunki pracy w województwie lubuskim w 2017 r.**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2017r-,5,4.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/warunki-pracy-w-wojewodztwie-lubuskim-w-2017r-%2C5%2C4.html)

**8. Atlas statystyczny województwa lubuskiego – wydanie jednorazowe**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/atlas-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego,9,1.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/publikacje-i-foldery/inne-opracowania/atlas-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego%2C9%2C1.html)

**9. Aktywność ekonomiczna ludności w województwie lubuskim – kwartalnie**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2018-r-,2,26.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-wojewodztwie-lubuskim-iii-kwartal-2018-r-%2C2%2C26.html)

**10. Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubuskiego (wydanie miesięczne)**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-miesieczny/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-grudzien-2018-r-,1,73.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-miesieczny/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-grudzien-2018-r-%2C1%2C73.html)

**11. Biuletyn statystyczny województwa lubuskiego (wydanie kwartalnie)**

[**http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-kwartalnie/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-iii-kwartal-2018-r-,1,27.html**](http://zielonagora.stat.gov.pl/opracowania-biezace/komunikaty-i-biuletyny/biuletyn-kwartalnie/biuletyn-statystyczny-wojewodztwa-lubuskiego-iii-kwartal-2018-r-%2C1%2C27.html)

**Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powiatu gorzowskiego**
* Celem niniejszego opracowania było monitorowanie lokalnego rynku pracy oraz zachodzących zmian, zapewnienie bieżącej koordynacji szkoleń i przygotowań zawodowych bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy. Opracowano na podstawie danych gromadzonych przez PUP dot. osób bezrobotnych i posiadanych kwalifikacji, pracodawców w

zakresie zapotrzebowania na pracowników.

* **Barometr zawodów**
* jednoroczna prognoza sytuacji lokalnego rynku pracy określająca zawody: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe, opracowana na podstawie opinii ekspertów rynku pracy (m.in. pracowników PUP, agencji pracy).
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Gorzowie Wlkp***.*
* przygotowana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie organizowanych szkoleń oraz informacji udzielonych przez uczestników szkoleń (ankiet).
* **Analiza rynku pracy**
* opracowana na podstawie danych gromadzonych przez urząd w zakresie bezrobocia rejestrowanego oraz realizowanych form aktywizacji zawodowej (opracowanie roczne).

Jednocześnie informuję, że w 2019 r. w/w badania będą kontynuowane. Opracowania dostępne są na stronie internetowej urzędu: [gorzow.praca.gov.pl](http://www.gorzow.praca.gov.pl).

**Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**
* W powiecie jest cyklicznym opracowaniem, przygotowywanym przez powiatowe urzędy pracy, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w urzędzie na koniec I i II półrocza danego roku; dostępne są opracowania dotyczące całego okresu 12 miesięcy. Prezentowane zestawienia, informacje i dane przedstawiają w sposób bardzo trafny zmiany, jakie zachodzą w czasie na lokalnym rynku pracy. Przez cykliczność i systematyczność opracowania można śledzić dynamikę przeobrażeń struktury i stanu bezrobocia rejestrowanego. Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:
* Dane zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji działalności (PKD).
* Informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku.
* Informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.
* Publikacje danych <http://krosnoodrzanskie.praca.gov.pl/-1207319-ranking-zawodow-deficytowych-i-nadwyzkowych>
* **Barometr zawodów w powiecie krośnieńskim**
* Jest prognozą zapotrzebowania pracowników w 2019 r. Badanie przeprowadzane jest przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału danego roku. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od warunków rynkowych.
* Publikacja ww. danych: <https://barometrzawodow.pl/userfiles/Barometr/2019/lubuskie/BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_lubuskie_2019_krosnienski.pdf>
* **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy,** zgodna z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:
* Strategii rozwoju województwa,
* Wyników analiz ofert pracy krajowych i informacji o wolnych miejscach pracy zgłoszonych przez pracodawców,
* Wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
* Zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
* Wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Termin zakończenia badań w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego. Informacje nie są publikowane w Internecie.

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy** z wykorzystaniem:
* Wskazań w indywidualnym planie działania,
* Zgłoszeń osób uprawnionych,
* Wyników badań potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych,
* Zgłoszeń pracowników powiatowych urzędów pracy,
* Zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej,
* Innych dokumentów, badań lub informacji mogących mieć istotne znaczenie przy sporządzaniu wykazu potrzeb szkoleniowych.

Termin zakończenia badań w postaci raportu przypada na I połowę roku kalendarzowego. Informacje nie są publikowane w Internecie.

**Powiatowy Urząd pracy w Nowej Soli**

W 2018 roku przeprowadzono badania:

* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2017 roku**
* Celem badania była analiza zrealizowanych szkoleń pod kątem efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Źródłem pozyskania danych była baza Syriusz STD oraz dane własne PUP. Analiza opublikowana jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: [www.nowasol.praca.gov.pl](http://www.nowasol.praca.gov.pl) , w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki – inne opracowania 2018.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych**
* Badanie służy do dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, badanie to umożliwia stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowosolskim**
* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno –zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Umożliwia on zaznajomienie się z danymi odnośnie struktury bezrobocia czy poznanie potrzeb kadrowych pracodawców. W kwietniu 2018 roku został opracowany raport roczny za 2017 rok, który umieszczony jest na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: [www.nowasol.praca.gov.pl](http://www.nowasol.praca.gov.pl) w zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Monitoring zawodów deficytowych i Nadwyżkowych 2017.
* Od 2015 roku Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o nową metodologię i zgodnie z jej wytycznymi na jej stronie internetowej PUP została umieszczona Informacja sygnalna za II półrocze 2017 roku oraz I półrocze 2018 roku
* **Barometr zawodów**
* We wrześniu 2018 roku zostało przeprowadzone przez ekspertów badanie pn. „Barometr zawodów”, jest to prognoza na pracowników w 2019 roku. Prognozowane zapotrzebowanie na zawody zostało umieszczone na stronie internetowej PUP w Nowej Soli: [www.nowasol.praca.gov.pl](http://www.nowasol.praca.gov.pl) zakładce Rynek Pracy, Statystyki i analizy urzędu, Statystyki – inne opracowania 2019

Powyższe badania kontynuowane będą w 2019 roku. Szacunkowe terminy zakończenia badań są następujące:

* Analiza skuteczności i efektywności szkoleń przeprowadzonych w 2018 roku – luty/ marzec 2019 r.
* Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych – luty/ marzec 2019 r.
* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowosolskim

- Informacja sygnalna za II półrocze 2018 roku – luty/ marzec 2019 r.

- Informacja sygnalna za I półrocze 2019 roku – sierpień/ wrzesień 2019 r.

- Roczny raport za 2018 r. – czerwiec 2019 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich**

* **Diagnoza osób bezrobotnych w zakresie ich sytuacji zawodowej z uwzględnieniem analizy potrzeb lokalnego rynku pracy**
* Raport został opracowany na potrzebę wyłonienia grupy docelowej, dla której potrzebne jest zorganizowanie programu specjalnego. W badaniu ankietowym udział wzięło 121 bezrobotnych kobiet z ustalonym III profilem pomocy. W raporcie w części dotyczącej opisu lokalnych przedsiębiorców dokonano zmiany względem poprzedniego raportu. Opis przedsiębiorców został sporządzony na podstawie 45 ankiet z 75 ankiet przeprowadzonych w 2017 r., ponieważ z opisu zostali wyłączeni przedsiębiorcy zajmujący się rolnictwem oraz ślusarstwem i spawalnictwem. Raport jest zamieszczony na stronie internetowej Urzędu.
* W 2018 r. Urząd przeprowadzał również własne analizy i badania ankietowe realizowane na potrzeby lokalnego rynku pracy. W 2018 roku zostały zrealizowane dwie analizy. Pierwsza dotyczyła refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy dokonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w latach 2015-2017, natomiast druga dotyczyła efektywności dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej przyznanych w latach 2012-2016. Dodatkowo Urząd przeprowadził wśród uczniów kończących edukację w roku szkolnym 2017/2018 w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu strzelecko-drezdeneckiego ankiety dotyczące ich planów po zakończeniu edukacji. Wyniki ankiety zostały zaprezentowane w prezentacji pn. „Informacja dotycząca spotkań informacyjnych przeprowadzonych wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych kończących edukację w 2018 roku”.
* Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2018 r. realizował we własnym zakresie lub zlecał przeprowadzenie firmom zewnętrznym badania, monitoringi i analizy wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz z rozporządzeń ministra do wyżej wymienionej ustawy i z zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:
* Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
* Barometr zawodów,
* Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na rok 2017,
* Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2017 roku,
* Wykaz potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy.
* W 2019 r. Urząd planuje przeprowadzenie badania lokalnego rynku pracy powiatu strzelecko-drezdeneckiego. Badanie lokalnego rynku pracy zostanie zrealizowane na podstawie ankiet przeprowadzonych wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich, Filii w Drezdenku i Biurze Zamiejscowym w Dobiegniewie oraz przedsiębiorców/ pracodawców z terenu powiatu strzelecko-drezdeneckiego. Badanie zostanie przeprowadzone w celu wykorzystania w latach 2020 i 2021. Wyniki ankiety zawarte w badaniu zostaną wykorzystane przy opracowywaniu projektów dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych w celu dofinansowania form wsparcia do potrzeb osób bezrobotnych w zakresie uczestnictwa w aktywizacji służącego do podjęcia zatrudnienia. Dodatkowo wyniki badania pozwolą na dostosowanie aktywizacji w ramach projektów do potrzeb pracodawców na lokalnym rynku pracy w zakresie zwiększenia miejsc pracy przy pomocy Urzędu. Wykonanie badania zostanie zlecone firmie zewnętrznej.
* Dodatkowo tak jak w roku 2018, także w 2019 r. Urząd we własnym zakresie przeprowadzi analizę refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy dokonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w latach 2016-2018 oraz przygotuje opracowanie dotyczące efektywności dotacji na podjęcie działalności gospodarczej przyznanych w latach 2008-2017. W marcu 2019 r. zostanie również przeprowadzone badanie ankietowe wśród uczniów kończących edukację w roku szkolnym 2018/2019 w szkołach ponadpodstawowych/ ponadgimnazjalnych powiatu strzelecko-drezdeneckiego.
* W 2019 roku zostaną również przeprowadzone badania, monitoringi i analizy wynikające z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeń ministra do wyżej wymienionej ustawy i z zaleceń Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.
* Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich co roku opracowuje sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w powiecie strzelecko-drezdeneckim i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia. W sprawozdaniu zamieszczane są dane dotyczące struktury osób bezrobotnych na ostatni dzień okresu sprawozdawczego za dany rok z podziałem na gminy powiatu. W sprawozdaniu są zamieszczane również dane dotyczące pozyskiwania środków na aktywizację osób bezrobotnych. Sprawozdanie obejmuje również realizację poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Urząd publikuje w nim również dane dotyczące realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. W sprawozdaniu zamieszczana jest również informacja o realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego i wydatkowaniu środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Bezrobotnych Niepełnosprawnych.
* Wszystkie analizy, badania, monitoringi i opracowania przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich lub zlecone przez Urząd firmom zewnętrznym są dostępne na stronie internetowej Urzędu pod niżej wskazanym adresem: <http://strzelcekrajenskie.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyli-i-analizy>
* Plan analiz, które Urząd przeprowadza we własnym zakresie może ulec zmianie w zależności od potrzeby przeprowadzenia analizy/ badania rynku pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim.
* Urząd prowadzi również dodatkowe badania rynku pracy i struktury osób bezrobotnych w zależności od składanych przez instytucje zapytań o udzielenie informacji publicznej w zakresie danych zbieranych w ramach statystyki publicznej.

**Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**

* **Barometr zawodów - prognoza zapotrzebowania na zawody w 2019 roku**
* Cel badania - opracowanie jednorocznej prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy i ich klasyfikacja na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.
* Metoda zbierania danych - analiza wiedzy posiadanej przez pracowników urzędów pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie.
* Termin zakończenia badania - wrzesień 2018 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany - <http://www.pupslubice.pl/art/5167/barometr_zawodow_2019r>
* **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2018r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach**
* Cel badania - ustalenie, w oparciu o wartości mierzalne, poziomu skuteczności i efektywności organizowanych przez PUP Słubice w 2018r. szkoleń, celem zaplanowania działań w roku następnym i opracowania planu szkoleń.
* Metoda zbierania danych - Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz STD.
* Termin zakończenia badania - styczeń 2019 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany - <http://www.pupslubice.pl/art/5226/analiza_skutecznosci_szkolen_2018r>
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
* Cel badania - ustalenie listy zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie w powiecie słubickim w oparciu o analizę popytu na zawody i specjalności, wyniki opracowań i analiz oraz analizę skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2018r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach, celem opracowania planu szkoleń na rok 2019.
* Metoda zbierania danych - analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz STD.
* Termin zakończenia badania – luty 2019 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany - <http://www.pupslubice.pl/art/5227/lista_zawodow_i_specjalnosci_w_2018r>
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
* Cel badania - ustalenie potrzeb szkoleniowych, jakie wykazują osoby uprawnione, pracodawcy czy instytucje pomocy społecznej, celem dostosowania działań urzędu do zgłaszanych oczekiwań i opracowania planu szkoleń.
* Metoda zbierania danych - Analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz STD oraz zgłoszeń osób uprawnionych.
* Termin zakończenia badania – styczeń 2019 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany - <http://www.pupslubice.pl/art/5228/wykaz_potrzeb_szkoleniowych_za_2018r>
* **Raport zawierający analizy potrzeb osób uprawnionych w zakresie form pomocy jakimi są zainteresowane**
* Cel badania - ustalenie form pomocy jakimi są zainteresowane uprawnione osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słubicach w celu dostosowania działań podejmowanych przez urząd, aby trafnie i skutecznie zaktywizować zawodowo docelową grupę.
* Metoda zbierania danych – ankiety.
* Termin zakończenia badania – wg potrzeb.
* **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w I półroczu 2018r.**
* Cel badania - opracowanie listy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w I półroczu 2018 r., które obrazują sytuację na słubickim rynku pracy i są istotnym źródłem informacji do podejmowania działań - informacja sygnalna zawiera jedynie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.
* Metoda zbierania danych - analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej oraz o danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych i danych odnośnie ofert pracy publikowane w Internecie. Wzbogacona o analizę danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) z terenu badanego powiatu.
* Termin zakończenia badania – wrzesień 2018 r.
* Strona www, na której raport został opublikowany - <http://www.pupslubice.pl/art/5100/monitoring_zawodow_deficytowych_i_nadwyzkowych_i_polrocze_2018r>
* **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w II półroczu 2018r.**
* Cel badania - opracowanie listy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w II półroczu 2018r., które obrazują sytuację na słubickim rynku pracy i są istotnym źródłem informacji do podejmowania działań - informacja sygnalna zawiera jedynie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.
* Metoda zbierania danych - analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej oraz o danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych i danych odnośnie ofert pracy publikowane w Internecie. Wzbogacona o analizę danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) z terenu badanego powiatu.
* Termin zakończenia badania – luty 2019 r.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w 2018r.**
* Cel badania - opracowanie listy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w powiecie słubickim w 2018r., które obrazują sytuację na słubickim rynku pracy i są istotnym źródłem informacji do podejmowania działań.
* Metoda zbierania danych - analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej oraz danych odnośnie ofert pracy publikowanych w Internecie. Wzbogacona o analizę danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) z terenu badanego powiatu.
* Szacunkowy termin zakończenia badania – czerwiec 2019 r.
* **Sprawozdanie z działalności powiatowego urzędu pracy w Słubicach oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2018 roku**
* Cel badania - podsumowanie efektów działań Powiatowego Urzędu Pracy w Słubicach w 2018r. i określenie zadań do realizacji w następnym roku.
* Metoda zbierania danych - analiza danych statystycznych oraz danych zgromadzonych w systemie Syriusz oraz w prowadzonej dokumentacji dotyczących liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowe oraz sposobów realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a także działalności administracyjnej i finansowej urzędu.
* Szacunkowy termin zakończenia badania – II kwartał 2019 r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie**

* Powiatowy Urząd Pracy w Świebodzinie w 2018 roku wystosował do pracodawców ankietę do pracodawców, której celem było rozpoznanie zapotrzebowania na zawody i specjalności w podmiotach gospodarczych zlokalizowanych na lokalnym rynku pracy. Uzyskane dane pozwoliły dostosować ofertę szkoleniową dla osób bezrobotnych do potrzeb i oczekiwań pracodawców. Przeprowadzono również badanie metodą ankietową wśród osób bezrobotnych, którego celem było zdiagnozowanie szkoleń, które są zgodne z ich zainteresowaniami.
* Ponadto w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy przygotował raport roczny dla powiatu świebodzińskiego dotyczący diagnozy zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Opracowanie przedstawia analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy oraz analizę rynku edukacyjnego.
* Zostało również przeprowadzone badanie jakościowe pn. „Barometr zawodów”, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na pracowników w określonych zawodach.
* W 2019 roku urząd planuje przeprowadzić badanie lokalnego rynku pracy z pracodawcami i osobami bezrobotnymi, które wspomagają oraz wpływają na działania Urzędu Pracy w zakresie dotyczącym organizacji usług i instrumentów rynku pracy. Badanie będzie wykonane za pomocą ankiety wśród losowo wybranych respondentów z wyżej wymienionej grupy.
* Dane uzyskane z ankietyzacji posłużą do uzyskania informacji na temat zmian w obszarze zatrudnienia oraz przewidywanych zmian i potrzeb kadrowych w badanych firmach, a także wskażą rozwiązania problemu zawodowego w ramach form aktywizacji przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Powiatowy Urząd Pracy we Wschowie**

* Powiatowy Urząd Pracy we Wschowie podobnie jak w latach poprzednich, w 2018 roku prowadził monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W związku z wprowadzeniem nowej metodologii od 2015 r. prowadzone są półroczne i roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych (informacje sygnale za dany okres) oraz raz w roku opracowywany jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przedstawiając analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnego rynku pracy oraz analizę umiejętności i uprawnień. Celem tego badania jest monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy dotyczącej kształtowania się popytu i podaży zasobów pracy. Monitoring stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz (o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) oraz danych zawartych w SIO MEN (system informacji oświatowej). Dodatkowo został wzbogacony o badanie ofert pracy w Internecie oraz o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy.
* Zgodnie z zaleceniami MRPiPS monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony będzie również w 2019 r., ale w nieco zmienionej formule (tj. bez wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz części prognostycznej z uwagi, na fakt, że aktualizacja portalu internetowego *Prognozowanie zatrudnienia* jest wciąż w trakcie opracowywania).
* Dodatkowo w 2018 r. w PUP we Wschowie realizowane było badanie „Barometr zawodów”, które jest jednoroczną prognozą zapotrzebowania na zawody w nadchodzącym roku. Powstał on w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnym rynku pracy. Badanie stanowi analizę wiedzy posiadanej przez pracowników urzędu pracy oraz danych o liczbie ofert pracy i liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w konkretnym zawodzie. Efektem końcowym badania jest plakat powiatowy z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy zawodów: deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych. Barometr zawodów służy koordynacji szkoleń bezrobotnych.

**Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Wykaz potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, o których mowa w art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (opracowanie ze stycznia 2018 r.)**
* Badania służyć mają dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb lokalnego rynku pracy, a co za tym idzie umożliwić stworzenie efektywnego planu szkoleń, który będzie realizowany w danym roku przez PUP w Zielonej Górze. Źródłem pozyskania danych były ankiety osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zgłoszenia pracowników PUP, zgłoszenia jednostek pomocy społecznej oraz Centrum Integracji Społecznej. Przedmiotową informacje zamieszczono na stronie internetowej PUP [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) w zakładce Szkolenia, Analizy i zestawienia (link: [http://pup.zgora.pl/files/wykaz\_potrzeb\_szkoleniowych\_osob\_bezrobotnych\_i\_poszukujących\_pracy.pdf](http://pup.zgora.pl/files/wykaz_potrzeb_szkoleniowych_osob_bezrobotnych_i_poszukuj%C4%85cych_pracy.pdf) ).
* **Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy powiatu zielonogórskiego (opracowanie ze stycznia 2018 r.)**
* Dokument został opracowany z wykorzystaniem m.in. Lubuskiej Strategii Zatrudnienia na lata 2011 – 2020, Strategii Województwa Lubuskiego 2020, Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, wyników analizy ofert pracy zamieszczonych w prasie i Internecie, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń organizowanych przez PUP. Raporty z ww. badań udostępnione zostały na stronie internetowej Urzędu [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) w zakładce Szkolenia, Analizy i zestawienia (link: <http://www.pup.zgora.pl/files/lista_zawodow_i_specjalnosci_z_uwzglednieniem_kwalifikacji_i_umiejetnosci_zawodowych.pdf>).
* **Barometr zawodów**
* Badanie ukazujące jednoroczną prognozę sytuacji w zawodach w powiecie zielonogórskim oraz powiecie m. Zielona Góra , przeprowadzone we wrześniu 2018 r. Wyniki badania zostały opublikowane na stronie PUP [www.pup.zgora.pl](http://www.pup.zgora.pl) w zakładce Aktualności.
* **„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie zielonogórskim (ziemskim) w 2017 roku” oraz „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Zielona Góra w 2017 roku”**
* Dokument udostępniony został na stronie internetowej PUP – link <http://zielonagora.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/>.
* Do końca bieżącego roku, powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze planuje przeprowadzenie badań z zakresu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz z zakresu Barometru zawodów.

**Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu**

Badania zrealizowane w 2018 roku

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 rok dla powiatu żarskiego**
* Cel – określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgromadzonych w systemie Syriusz STD, w Systemie Informacji Oświatowej oraz ze źródeł pierwotnych w ramach kwestionariuszowego badania przedsiębiorstw.
* Termin zakończenia – I/ II kwartał 2018 r.
* Zamieszczone na stronie internetowej [www.zagan.praca.gov.pl](http://www.zagan.praca.gov.pl)
* **Analiza potrzeb osób długotrwale bezrobotnych**
* Cel badania – określenie potrzeb osób długotrwale bezrobotnych pod kątem pozyskania dodatkowych środków na ich realizację.
* Metoda zbierania danych – ankieta.
* Termin zakończenia – I kwartał 2018 r.
* Zamieszczone na stronie internetowej [www.zagan.praca.gov.pl](http://www.zagan.praca.gov.pl)
* **Analiza potrzeb osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy**
* Cel badania – określenie potrzeb osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy pod kątem pozyskania dodatkowych środków na wsparcie ich aktywizacji zawodowej.
* Metoda zbierania danych – ankieta.
* Termin zakończenia – I/ II kwartał 2018 r.
* **Barometr zawodów**
* Cel badania – określenie prognozy sytuacji w zawodach na kolejny rok.
* Metoda zbierania danych – „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
* Termin zakończenia – IV kwartał 2018 r.
* Zamieszczone na stronie internetowej [www.zagan.praca.gov.pl](http://www.zagan.praca.gov.pl)
* **Analiza potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych**
* Cel badania – określenie szkoleń na jakie występuje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.
* Metoda zbierania danych – ankieta.
* Termin zakończenia – I kwartał 2018 r.
* Zamieszczone na stronie internetowej [www.zagan.praca.gov.pl](http://www.zagan.praca.gov.pl)
* **Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie żagańskim na lata 2018 – 2022**
* Cel badania – badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy, kondycji lokalnej przedsiębiorczości oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców.
* Metoda zbierania danych – badanie przeprowadzono wśród lokalnych firm funkcjonujących na obszarze powiatu żagańskiego za pomocą techniki wywiadu telefonicznego wspomaganego komputerowo CATI.
* Termin zakończenia – II/ III kwartał 2018 r.
* Zamieszczone na stronie internetowej [www.zagan.praca.gov.pl](http://www.zagan.praca.gov.pl)

Badania planowane w 2019 roku

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018 rok dla powiatu żagańskiego**
* Cel badania - określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych.
* Metoda zbierania danych – analiza danych zgormadzonych w systemie Syriusz STD oraz w Systemie Informacji Oświatowej.
* Szacunkowy termin zakończenia – I/ II kwartał.
* **Barometr zawodów**
* Cel badania – określenie prognozy sytuacji w zawodach na kolejny rok.
* Metoda zbierania danych – „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach.
* Szacunkowy termin zakończenia – IV kwartał.
* **Analiza potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych**
* Cel badania – określenie szkoleń na jakie występuje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.
* Metoda zbierania danych – ankieta.
* Szacunkowy termin zakończenia – I kwartał.

**Powiatowy Urząd Pracy w Żarach**

* **Analiza rynku pracy powiatu żarskiego**
* Cel: analiza rynku pracy prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby realizowanych programów.
* Metoda: analiza danych statystycznych na podstawie sprawozdań MRPiPS z załącznikami za 2018 rok; analiza danych opublikowanych przez Urząd Statystyczny w Zielonej Górze za 2016-2018 r.
* Termin: styczeń – luty 2019 r.
* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – raport roczny dla powiatu żarskiego za 2018 r.**
* Cel: diagnoza zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku pracy w powiecie żarskim w 2018 r.
* Metoda: na podstawie raportów udostępnionych na stronie mz.praca.pl
* Termin: marzec – kwiecień 2019 r.
* **Wykaz potrzeb szkoleniowych**
* Cel: ustalenie potrzeb szkoleniowych do planu szkoleń na 2019 r.
* Metoda: - badanie potrzeb pracodawców – ankieta własna

 - badanie zgłoszeń osób bezrobotnych – ankieta własna

 - badanie zgłoszeń pracowników urzędu pracy

 - badanie zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej

* Termin: styczeń – luty 2019 r.
* **Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy**
* Cel: ustalenie listy zawodów i specjalności do planu szkoleń
* Metoda: analiza ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców powiatu żarskiego; analiza sprawozdania MRPiPS – 01 załącznik nr 2 i 3 za 2018 r.
* Termin: luty – marzec 2019 r.
* **Analiza skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach**
* Cel: ustalenie w oparciu o wartości mierzalne poziomu skuteczności i efektywności organizowanych szkoleń przez PUP w Żarach w 2018 r.
* Metoda: analiza danych zawartych w prowadzonej dokumentacji szkoleniowej i w systemie Syriusz STD
* Termin: marzec 2019 r.
* **Informacja o stanie bezrobocia w powiecie żarskim**
* Cel: analiza stanu bezrobocia prowadzona we własnym zakresie pod potrzeby różnych instytucji działających na terenie powiatu żarskiego
* Metoda: analiza danych na podstawie miesięcznych sprawozdań MRPiPS – 01 z załącznikami
* Termin: praca ciągła – informacje są sporządzane miesięcznie.

**Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze**

* **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie lubuskim wg nowych zaleceń metodycznych**
* Podobnie jak w latach poprzednich zgodnie z zaleceniem MRPiPS prowadzony jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W 2018 roku był przeprowadzany wg nowej metodologii, w której przyjęto półroczny i roczny okres sprawozdawczy. Obszar badawczy obejmuje woj. lubuskie. Celem badania jest monitorowanie sytuacji na rynku pracy dotyczącej kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym. Opracowanie roczne przedstawia także analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego oraz analizę umiejętności i uprawnień. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych oparty jest na danych statystycznych zgromadzonych przez PUP, zawartych w SIO MEN (system informacji oświatowej) oraz danych dotyczących popytu na pracę pozostających w gestii Urzędu Statystycznego.
* **Rynek pracy województwa lubuskiego**
* Kontynuacja corocznego opracowania, którego celem jest zaprezentowanie oceny stanu i struktury bezrobocia oraz charakterystycznych tendencji i zjawisk związanych z województwem lubuskim, stanowiących podstawę do określenia dalszych działań podejmowanych przez urzędy pracy, samorządy, jak i partnerów na rynku pracy. Przy sporządzaniu opracowania opierano się przede wszystkim na danych zawartych w obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy (sprawozdanie MRPiPS-01 wraz z załącznikami).
* **Barometr zawodów**
* Na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2018 roku na terenie wszystkich powiatowych urzędów pracy w Polsce została zrealizowana czwarta edycja badania „Barometr zawodów”. „Barometr zawodów” jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Powstaje w oparciu o wiedzę ekspertów na temat sytuacji o lokalnych rynkach, pozyskaną w ramach współpracy z przedsiębiorcami, i przede wszystkim, w trakcie bezpośrednich kontaktów z klientami. Uzupełnia wiedzę pozyskaną w ramach „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”. Efektem końcowym jest raport dla województwa oraz plakaty powiatowe i wojewódzki z listą zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy:

• Zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem zatrudnienia,

• Zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia,

• Zawodów nadwyżkowych, w których jest małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Wyniki badania dla poszczególnych powiatów i województwa dostępne są pod adresem strony internetowej: <http://barometrzawodow.pl/> .

W 2018 roku Urząd w ramach rocznych opracowań tematycznych opublikował:

* **Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe,**
* **Programy promocji zatrudnienia,**
* **Kobiety na lubuskim rynku pracy,**
* **Osoby długotrwale bezrobotne na lubuskim rynku pracy,**
* **Sytuacja młodzieży na lubuskim rynku pracy,**

w okresach półrocznych opracowania:

* **Bezrobotni na terenach wiejskich,**
* **Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy,**

 Ponadto WUP przygotowuje:

* opracowania kwartalne – **„Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy województwa lubuskiego”.**
* informacje miesięczne – sytuacja na rynku pracy oraz informacja o stanie
i strukturze bezrobocia w województwie lubuskim; wybrane kategorie bezrobotnych według gmin (opracowania przedstawiane są w formie tabelarycznej).

W 2019 Wojewódzki Urząd Pracy planuje kontynuację ubiegłorocznych opracowań.

Wszystkie opracowania dostępne są na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/> w zakładce: Statystyki i Analizy.