

Gdy zechcesz skorzystać z którejś formy wsparcia o szczegóły pytaj w urzędzie pracy w swoim powiecie, gdyż posiadają one jeszcze własne regulaminy, precyzujące możliwości aktywizacji zawodowej.

Ponieważ wysokość pomocy finansowej w wielu przypadkach jest uzależniona od przeciętnego wynagrodzenia, które zmienia się co kwartał prosimy sprawdzać ich wysokość na stronie: <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/-/184577-obowiazujace-stawki-kwoty-i-wskazniki>

STAŻ

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych przez wykonywanie zadań w miejscu zatrudnienia bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż osób bezrobotnych do 30 roku życia może trwać nawet do 12 miesięcy. Podczas stażu stażysta otrzymuje stypendium.

BON STAŻOWY

Jest to gwarancja skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego do 30. roku życia na 6 miesięcy, o ile zobowiąże się on zatrudnić go po zakończeniu stażu przez następne 6 miesięcy. Jeśli pracodawca dotrzyma obietnicy dostanie premię 1500 zł. To pomoc udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de mini mis.

- ✚ Bonu stażowy finansuje również koszty przejazdu do miejsca odbywania stażu i z powrotem – w formie ryczałtu do wysokości 600 zł, wypłacanego ma w miesięcznych transzach do 100 zł łącznie ze stypendium
- ✚ pokrywa koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

<http://wupzielonagora.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/podnoszenie-kwalifikacji/staze-i-bony-stazowe>

SZKOLENIA

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Istnieje możliwość zawierania trójstronnych umów szkoleniowych pomiędzy urzędem pracy, pracodawcą i instytucją szkoleniową.

Daje to możliwość osobie bezrobotnej wskazania konkretnego szkolenia, w którym chce uczestniczyć, jeśli uzasadni jego celowość, a koszt w części finansowanej przez urząd nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W trójstronnej umowie określany jest przede wszystkim zakres umiejętności i kwalifikacji wymaganych przez pracodawcę oraz zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po zakończonym pomyślnie szkoleniu. W trakcie udziału w szkoleniu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium.

Osoba bezrobotna może również otrzymać pożyczkę na sfinansowanie szkolenia, które sobie sama wyszukała. Kwota pożyczki wynosi do 400% przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczka jest nieoprotentowana, a okres jej spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy.

BON SZKOLENIOWY

Bezrobotny do 30. roku życia wskazuje szkolenie, jakie pomoże mu uzupełnić lub podnieść kwalifikacje zawodowe. Otrzymuje bon gwarantujący opłacenie kosztów poniesionych w związku z podjęciem edukacji.

Bezrobotny może liczyć na bon w wysokości do 100 proc. przeciętnego wynagrodzenia na pokrycie kosztów:

- ✚ jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe.
- ✚ niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych
- ✚ przejazdu na szkolenia – ryczałt wypłacany bezrobotnemu w wysokości do 150 zł (szkolenia trwające do 150 godzin) i do 200 zł (szkolenie trwające ponad 150 godzin)
- ✚ zakwaterowanie, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – ryczałty wypłacane w wysokości 550 zł (szkolenie poniżej 75 godzin) i do 1100 zł (szkolenie od 75 do 150 godzin), powyżej 1100 do 1500 zł (przy szkoleniu ponad 150 godzinnym).

<http://wupzielonagora.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/podnoszenie-kwalifikacji/szkolenia-i-bony-szkoleniowe>

BON ZATRUDNIENIOWY

Bon ten stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnej osoby do 30. roku życia. Umowa o pracę musi być zawarta na 18 miesięcy. Starosta refunduje część wspomnianych kosztów przez 12 miesięcy, w wysokości 823,60 zł (wysokość zasiłku dla bezrobotnych w pierwszych 3 miesiącach). Po ustaniu refundacji, pracodawca musi zatrudniać posiadacza bonu przez kolejnych 6 miesięcy.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon przysługuje bezrobotnemu do 30. roku życia w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Można się ubiegać nawet o 200 proc. przeciętnego wynagrodzenia, (czyli obecnie ok. 7790 zł). Pieniądze te przeznaczone są na pokrycie kosztów przeniesienia. Ale istnieją warunki:

- ✚ z racji wykonywanej pracy najemnej lub działalności gospodarczej posiadacz bonu będzie osiągał wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnej płacy brutto oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- ✚ odległość od dotychczasowego miejsca zamieszkania musi wynosić co najmniej 80 km lub czas dojazdu w obie strony środkami zbiorowego transportu zająłby ponad 3 godziny.
- ✚ młody człowiek będzie wykonywał pracę zarobkową przez co najmniej 6 miesięcy.

PIERWSZA PRACA

Wsparcie wiąże się z osobami do 30. roku życia, które podejmują pierwszą w życiu etatową pracę. Pracodawcy refunduje się koszty poniesione na składki społeczne w kwocie określonej w umowie przez 12 miesięcy. Górna wartość refundacji to połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracodawca musi zatrudniać potem młodego człowieka przynajmniej przez 6 miesięcy.

DOTACJA LUB POŻYCZKA NA WŁASNY BIZNES

Jednym z elementów pakietu działań są środki na otwarcie firmy. Można starać się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej (kwota 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia), szkolenia w tym zakresie i doradztwo, na pierwszym etapie działania firmy.

Więcej o dotacjach. <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/formy-wsparcia/dofinansowanie-podjecia-dzialalnosci-gospodarczej>

Jeśli pieniądze na dotacje wyczerpią się lub potrzebna jest większa kwota można otrzymać niskooprocentowaną pożyczkę w ramach rządowego programu „Wsparcie w Starcie”. Kwotę 20-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczkę należy spłacić w ciągu maksymalnie 7 lat, z możliwością 12 - miesięcznej karencji w spłacie kapitału. Oprocentowanie wynosi 0,56% w skali roku. Oprocentowanie ustalone w momencie podpisania umowy jest stałe w całym okresie finansowania. Pożyczkobiorca zobowiązany jest utrzymać działalność przez minimum 36 miesięcy.

Więcej o pożyczkach. <http://wupzielonagora.praca.gov.pl/dla-bezrobotnych-i-poszukujacych-pracy/formy-wsparcia/pozyczka-na-podjecie-dzialalnosci-gospodarczej>

Pośrednikiem programu dla Lubuskiego jest:

Fundusz Regionu Wałbrzyskiego

Tel. 74 66 44 810

e-mail: biuro@frw.pl

ECDF

Tel. 61 835 00 98

e-mail: pożyczki@ecdf.pl

[Niektórzy mogą otrzymać pieniądze na uruchomienie działalności gospodarczej w ramach spółdzielni socjalnych.](#)



GRANT NA TELEPRACĘ

Może go otrzymać pracodawca, który utworzy stanowisko w formie telepracy dla osoby bezrobotnej, która w okresie trzech lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnowała z etatu lub innej formy zarobkowej, bo musiała zająć się wychowaniem dziecka lub opiekować się osobą zależną. Grant przysługuje w kwocie nie wyższej niż sześciokrotność minimalnego wynagrodzenia. Udziela się go zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Pracodawca musi utrzymać stanowisko przez 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu lub przez 18 miesięcy na pół etatu. Grant nie przysługuje pracodawcy, który będzie chciał zatrudnić bezrobotnego małżonka, rodzica, rodzeństwa, własnego dziecka, ani przysposobionego, jak również dzieci i rodzeństwa swojego małżonka.

ŚWIADCZENIA AKTYWIZACYJNE

Dotyczy zatrudnienia bezrobotnego rodzica, który wraca na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dzieci lub opieką nad osobami zależnymi. Podobnie jak w grantie na telepracę, osoba taka musiała w okresie trzech lat przed rejestracją zrezygnować z pracy. Świadczenie udziela się zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Zatrudnienie musi być w pełnym wymiarze czasu.

Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez:

-  12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie albo
-  18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, oczywiście za każdego skierowanego bezrobotnego.

Po 12 miesiącach pracodawca musi zatrudniać bezrobotnego przynajmniej przez 6 miesięcy, a po 18 miesiącach przez następne 9.

DOFINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Urząd pracy może sfinansować osobie bezrobotnej do 100% kosztów studiów podyplomowych, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Sfinansowanie kosztów może nastąpić jednorazowo lub w ratach za kolejne semestry studiów. Za okres uczestnictwa w zajęciach przysługuje ponadto stypendium. W przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie studiów podyplomowych nie zawieszają się wypłaty dofinansowania ani stypendium.

SUBSYDIOWANE ZATRUDNIENIE

Jest to forma pomocy finansowej dla pracodawcy polegająca na zmniejszeniu kosztów ponoszonych na zatrudnienie pracownika. Pod nazwą subsydiowane zatrudnienie kryją się dwie formy zatrudnienia: prace interwencyjne i roboty publiczne. Zatrudniona może być osoba znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, czyli m.in.: bezrobotny w wieku do 30 lat. Pracodawca zatrudniający osobę bezrobotną w ramach prac interwencyjnych lub jako organizator robót publicznych otrzymuje zwrot części kosztów związanych z wynagrodzeniem, ubezpieczeniem społecznym.

STYPENDIUM NA KONTYNUOWANIE NAUKI

Celem stypendium jest pomoc osobie bezrobotnej, która decyduje się na kontynuowanie nauki, aby podnieść kwalifikacje, a tym samym zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

O takie wsparcie może się starać osoba, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie posiada kwalifikacji zawodowych,
- podjęła naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych lub na studiach w formie niestacjonarnej,
- nie została przekroczona wysokość kryterium dochodowego na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.

Stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku podstawowego za pełny miesiąc, jest wypłacane przez 12 miesięcy, ale może być przedłużone do ukończenia nauki.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Pieniądze zwraca się za utworzenie nowego miejsca pracy dla osób bezrobotnych lub unowocześnianie już istniejącego. Maksymalna kwota dofinansowania stanowi 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Pracodawca korzystający z refundacji ma m.in. obowiązek utrzymania przez co najmniej 24 miesiące utworzonego stanowiska pracy.

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW I LICENCJI

To forma polegająca na sfinansowaniu osobie bezrobotnej kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Warunkiem otrzymania dofinansowania jest uzasadnienie, że efekty dofinansowania przyczynią się do uzyskania zatrudnienia lub założenia firmy. Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć kwoty przeciętnego wynagrodzenia.

