

► Skorzystaj z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Fundusz jest przeznaczony na kształcenie pracodawców i pracowników. To forma wspomagająca przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Do końca listopada 2015 roku ze szkoleń skorzystało ok. 700 Lubuszan. Limit na mijający rok wynosił ponad 3,4 mln zł.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy powstał w połowie ubiegłego roku, wydzielony z Funduszu Pracy. Czyli część składek odprowadzanych przez pracodawców na ten fundusz została przeznaczona na wsparcie kształcenia ustawicznego. Pracodawcy i pracownicy mają możliwość podnoszenia kwalifikacji. W latach 2014–2015 mogły to robić jedynie osoby wchodzące w wiek zawodowo „niemobilny”, a więc po 45 roku życia. To grupa osób, których szanse w zatrudnieniu maleją w konkurencji z młodszą kadrą. Na każdy rok określone są nowe priorytety w ramach, których będą mogły być wydatkowane środki KFS.

W 2016 roku nie będzie już ograniczenia wiekowego. Nowe priorytety to:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wnioski należy składać w odpowiednim powiatowym urzędzie pracy.

W razie wykorzystania dostępnej puli środków powiatowy urząd pracy będzie mógł wnioskować o dodatkowe środki z rezerwy KFS, która pozostaje w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Przy czym zobligowany jest wtedy do wpisania się w jeden z priorytetów:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
- zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.

Pieniądze z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć na:

- kursy i studia podyplomowe,
- egzamininy potwierdzające kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Dzięki KFS możliwe jest całkowite lub częściowe sfinansowanie wydatków na szkolenia pracowników firm, a także samych pracodawców:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego (nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika),
- 100% kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika).

Uwaga: Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w III kwartale 2015 r. to 3.895,33 zł. Stąd limit 300% to kwota w wysokości 11.685,99 zł.

Pracodawca planujący zorganizowanie szkolenia (studiów podyplomowych) musi złożyć do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności, wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Następnie w imieniu starosty urząd pracy rozpatruje wnioski pracodawców zgodnie z kolejnością ich wpływu i w terminie 30 dni od daty złożenia wniosku informuje pracodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia – podpisywana jest umowa. W negatywnym – starosta uzasadnia odmowę. Jeśli wniosek pracodawcy jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny starosta wyznacza pracodawcy co najmniej 7-dniowy termin na uzupełnienie wniosku.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.