**Krajowy Fundusz Szkoleniowy wspiera kwalifikacje**

**W 2015 roku z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie lubuskim skorzystało już ponad 1.200 osób.**

**Co to jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy?**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to wydzielona część środków Funduszu Pracy. Przeznaczona jest na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Jest to pierwsza forma, będąca w posiadaniu urzędów pracy, skierowana wyłącznie do tej grupy. Dotychczas wszystkie formy koncentrowały na aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Co można sfinansować z KFS?**

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego można przeznaczyć na: kursy i studia podyplomowe; egzaminy potwierdzające kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe; badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu; ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

**Ile wynosi dofinansowanie?**

KFS jest korzystną formą wsparcia podnoszenia kwalifikacji kadr firm. Dofinansowanie wynosi 80% kosztów kształcenia ustawicznego. Nie może to być kwota większa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia na jednego uczestnika. Aktualnie jest to około 12 tysięcy złotych. Wyjątkiem od tej reguły są mikroprzedsiębiorcy, zatrudniający do 9 pracowników. Mogą uzyskać pełne dofinansowanie kosztów.

**Gdzie należy składać wnioski?**

Wnioski o sfinansowanie kosztów kształcenia składa pracodawca w powiatowym urzędzie pracy. Następnie PUP rozpatruje je zgodnie z kolejnością wpływu. W terminie 30 dni informuje pracodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia podpisywana jest umowa.

**Jakie było zapotrzebowanie w 2015 roku?**

Rok 2015 był kolejnym, w którym obowiązywało ograniczenie wiekowe. Z KFS mogły skorzystać wyłącznie osoby powyżej 45 roku życia. Na początku ubiegłego roku powiatowe urzędy pracy złożyły zapotrzebowanie na 3,2 mln zł. Odpowiadało to zgłaszanym potrzebom ze strony pracodawców. W ciągu roku wnioski były składane w różnej skali w poszczególnych PUP. Najwięcej osób skorzystało z tej formy w powiecie żarskim (219), najmniej w powiecie słubickim (2). Pomimo wcześniejszych deklaracji, finalnie pracodawcy nie składali właściwych wniosków. Często wynikało to z obowiązującego ograniczenia wiekowego. W części powiatów nie wykorzystano pełnej puli (np. w powiecie żagańskim i międzyrzeckim). Były jednak i takie powiaty, gdzie wnioskowano o dodatkowe środki z rezerwy ministra (gorzowski, krośnieński, nowosolski i świebodziński). Ostatecznie do końca grudnia 2015 roku pracodawcy złożyli wnioski o dofinansowanie podnoszenia kwalifikacji dla ponad 1.200 osób na kwotę ponad 2,5 mln zł.

**Nowe możliwości w 2016 roku**

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o zniesieniu ograniczenia wiekowego. Potwierdziła to również Rada Rynku Pracy. Daje to nowe szanse na podnoszenie kwalifikacji. Jest również odpowiedzią na zgłaszane uwagi przez pracodawców i pracowników. W roku bieżącym „powiatówki” otrzymały na ten cel ponad 3,9 mln zł (w oparciu o lokalne rozpoznanie zgłosiły zapotrzebowanie na 6,2 mln zł). Warto jednak wskazać, że w razie wyczerpania posiadanego limitu urzędy mogą składać wnioski o dodatkowe pieniądze z rezerwy ministra.