UCHWAŁA NR 125/1631/16

ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

z dnia 24 sierpnia 2016 **r.**

w sprawie przyjęcia założeń do konstrukcji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (t.j. Dz. U. z 2016 roku, poz. 486) oraz art. 3 ust. 4 i art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 roku, poz. 645 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się założenia do konstrukcji Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Lubuskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Elżbieta Anna Polak

Stwierdzam zgodność z projektem uchwały

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU INFRASTRUKTURY SPOŁECZNEJ
Małgorzata Walkowska

Załącznik
do uchwały Nr 125/1631/16
Zarządu Województwa Lubuskiego
z dnia 24 sierpnia 2016 roku

ZAŁOŻENIA DO KONSTRUKCJI LUBUSKIEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA ROK 2017

I. Informacje wstępne

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 roku, poz. 645 z późn. zm., zwaną dalej ustawą) samorząd województwa jest zobligowany do corocznego przygotowywania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, którego podstawę stanowi Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia[1] - zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy.

W myśl art. 3 ust. 2 ustawy Krajowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia (zwany dalej KPD/Z) przygotowuje minister właściwy do spraw pracy przy współudziale w szczególności: ministra właściwego do spraw gospodarki, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego, ministra właściwego do spraw rozwoju wsi oraz ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego. Projekt Krajowego Planu Działań podlega zaopiniowaniu przez Radę Rynku Pracy (art. 22 ust. 4 pkt 2 ustawy).

Zgodnie z art. 3 ust. 1 ustawy, zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane na podstawie uchwalanego przez Radę Ministrów KPD/Z, zawierającego zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz w oparciu o inicjatywy samorządu gminy, powiatu, województwa i partnerów społecznych. Zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia dookreślane są w ramach wytycznych[2]. Ponadto Rada Ministrów w ramach KPD/Z może przyjąć rządowe programy promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnych (art. 3 ust. 5 ustawy).

Krajowy Plan Działań, zgodnie z art. 3 ust. 3 ustawy, określa w szczególności:

1) cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy;
2) przewidywaną wysokość środków finansowych, w tym Funduszu Pracy oraz budżetu państwa, na dofinansowanie działań wynikających z Krajowego Planu Działań;
3) wskaźniki efektywności Krajowego Planu Działań.

---

[1] Obowiązującym dokumentem jest Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017 przyjęty 10.03.2015 r. przez Radę Ministrów.

[2] Decyzja Rady (UE) 2015/1848 z dnia 5 października 2015 roku w sprawie wytycznych dotyczących polityk zatrudnienia państw członkowskich na rok 2015 (Dz. U. UE z 2015 roku seria L Nr 268, s. 28). W decyzji określono następujące wytyczne : 5) Pobudzanie zapotrzebowania na pracę; 6) Zwiększanie podaży pracy, umiejętności i kompetencji; 7) Poprawa funkcjonowania rynków pracy; 8) Działania na rzecz włączenia społecznego, zwalczania ubóstwa i promowania równych szans. Określony w decyzji zbiór wytycznych stanowi składową zintegrowanych wytycznych w odniesieniu do realizacji strategii "Europa 2020".

Przygotowując coroczny regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia samorząd województwa uwzględnić powinien również (w myśl art. 3 ust. 4 ustawy) strategię rozwoju województwa (tutaj – Strategię Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020 oraz Lubuską Strategię Zatrudnienia na lata 2011-2020), w tym w zakresie polityki społecznej (tutaj – Strategię Polityki Społecznej Województwa Lubuskiego na lata 2014 - 2020).

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia podlega zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego (WRDS) oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy (art. 3 ust. 4 i art. 22 ust. 5 pkt 3 ustawy).

Regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia powinien określać priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia (zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy).

Sprawozdania z realizacji poprzednich lubuskich planów działań na rzecz zatrudnienia są uwzględnianie przy przygotowaniu kolejnych planów działań (patrz Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020, str. 67).

II. Założenia

Przygotowanie i konstrukcja Lubuskiego Planu Działań na rok 2017 (zwanego dalej LPD/Z), opierać się będzie na następujących założeniach:

1. Planowane przedsięwzięcia w ramach LPD/Z konstruowane będą w oparciu o zapisy dokumentów strategicznych i kierunkowych tj.: wytycznych dla polityk zatrudnienia dla Państw Członkowskich oraz Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, mając na uwadze realizację celów i kierunków działań samorządu województwa wyrażonych w strategii rozwoju województwa oraz strategii wojewódzkiej w zakresie polityki społecznej.
2. LPD/Z powinien być kompatybilny z dokumentami programowymi dotyczącymi rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich, uwzględniając przedsięwzięcia planowane w nowym okresie programowania na lata 2014 - 2020 (np. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – Lubuskie 2020, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój).
3. W trakcie przygotowania projektu LPD/Z uwzględniana będzie realizacja poprzednich Lubuskich Planów Działań na Rzecz Zatrudnienia.
4. Planowane przedsięwzięcia w ramach LPD/Z będą grupowane w oparciu o schemat: Priorytet, Cel operacyjny, Zadanie.
5. LPD/Z powinien obejmować okres roczny, tj. powinien zostać przygotowany na rok 2017, końcową datą planowanych przedsięwzięć będzie 31 grudnia 2017 roku. Istnieje możliwość kontynuacji zadań w roku kolejnym.

6. LPD/Z powinien stanowić możliwie pełne zestawienia informacji o planowanych działaniach na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i zasobów ludzkich, podejmowanych w regionie lubuskim przez różne podmioty, w tym: odpowiednie departamenty Urzędu Marszałkowskiego, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy, Agencję Rozwoju Regionalnego, Lubuską Wojewódzką Komendę OHP, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Lubuski Urząd Wojewódzki, Państwową Inspekcję Pracy, Kuratorium Oświaty oraz Powiatowe Urzędy Pracy.
7. LPD/Z powinien być przygotowany przez zespół, w skład którego wejdą eksperci z zakresu poszczególnych dziedzin polityki rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości. Zespół powołany zostanie w formie uchwały Zarządu Województwa Lubuskiego.
8. Sekretariat Zespołu prowadzić będzie Wojewódzki Urząd Pracy.
9. Przygotowanie i przyjęcie do realizacji LPD/Z odbywać się będzie w sposób analogiczny do procedury przygotowania i przyjęcia KPD/Z, tj.:
   a) Zespół przygotowuje i rekomenduje do dalszych konsultacji projekt LPD/Z;
   b) projekt LPD/Z poddawany jest stosownym konsultacjom społecznym, tzn. poprzez:
      - zaopiniowanie przez powiaty wchodzące w skład województwa – Starosta, Prezydent Miasta i (lub) Powiatowy Urząd Pracy,
      - zaopiniowanie przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy (WRRP);
      - zaopiniowanie przez Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego (WRDS).
   c) zaopiniowany projekt przyjmowany jest przez Zarząd Województwa Lubuskiego w formie uchwały.
10. Przyjęty przez Zarząd Województwa Lubuskiego LPD/Z zostanie przedstawiony Sejmikowi Województwa Lubuskiego.

III. Harmonogram

Wstępnie zakłada się następujący harmonogram przygotowania Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017 (zwany dalej LPD/Z):

(1) powołanie zespołu ds. przygotowania projektu LPD/Z – do 30 września 2016 roku;
(2) przygotowanie diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy – miesiąc od powołania Zespołu;
(3) przygotowanie projektu LPD/Z – dwa miesiące od powołania Zespołu;
(4) konsultacje społeczne projektu LPD/Z z powiatami wchodzącymi w skład województwa, WRRP oraz WRDS – miesiąc od dnia rekomendowania przez Zespół projektu LPD/Z do dalszych konsultacji;
(5) przekazanie Zarządowi Województwa Lubuskiego projektu LPD/Z, celem zatwierdzenia – dwa tygodnie od dnia otrzymania ostatniej opinii w sprawie projektu LPD/Z;

(6) przekazanie Sejmikowi Województwa Lubuskiego informacji na temat LPD/Z – nie później niż do 30 czerwca 2017 roku.

Harmonogram ma wyłącznie charakter kierunkowy i ramowy.