

# Biuletyn

ISSN 1734-5375 • kwartalnik • wydawnictwo bezpłatne

# Informacyjny

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze \_\_\_\_\_ Nr 4/2011

# Biuletyn



**Lubuskie**  
Warte zachodu



# Bezrobocie w Lubuskiem na tle regionów Unii Europejskiej

W 2010 r. padł niechlubny rekord w historii Unii Europejskiej, jak podaje Eurostat, liczba Europejczyków pozostających bez pracy przekroczyła pułap 23 mln osób i była najwyższa w dotychczasowej historii Wspólnoty. W porównaniu z poprzednim rokiem liczba bezrobotnych wzrosła o ponad 1,6 mln, natomiast w porównaniu do 2008 r., kiedy to notowano najniższą liczbę bezrobotnych w historii UE, przybyło ponad 6,3 mln osób pozostających bez zatrudnienia.

W Polsce, w omawianym okresie, bez pracy pozostawało blisko 1,7 mln osób, a zharmonizowana stopa bezrobocia ukształtowała się na takim samym poziomie jak średnia unijna i wyniosła 9,6%. W 2010 r. wyższy wskaźnik bezrobocia notowano w 11 państwach UE, przy czym najgorszą sytuację na rynku pracy obserwowano w Hiszpanii, gdzie stopa bezrobocia wyniosła 20,1% oraz w państwach Bałtyckich: na Łotwie 18,7%, Litwie 17,8% i Estonii 16,9%. Warto przypomnieć, iż jeszcze w 2004 r. zharmonizowana stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 19,0% i była najwyższa z spośród wszystkich krajów UE.

W omawianym okresie najlepiej z problemem bezrobocia, a tym samym jednym z efektów kryzysu, poradziły sobie Austria i Luxemburg gdzie wskaźnik bezrobocia wyniósł po 4,4% oraz Holandia ze stopą bezrobocia na poziomie 4,5%.

Spośród 271 regionów UE27 najniższą stopę bezrobocia w 2010 r. odnotowano w holenderskiej prowincji Zelandia i włoskim Bolzano z bezrobociem nie przekraczającym 2,7%. Następne pozycje zajęły austriackie regiony Tyrol (2,8%) i Salzburg (2,9%). Wysoką lokatę zajęła również czeska Praga gdzie stopa bezrobocia wyniosła 3,7%.

W województwie lubuskim wskaźnik bezrobocia był o 0,9 pkt proc. wyższy od średniej unijnej i ukształtował się na poziomie 10,5%. Uplasowało to Lubuskie na 190 pozycji wśród regionów UE27 i 9 pozycji w Polsce. Aktualna pozycja województwa lubuskiego robi zdecydowanie większe wrażenie po przeanalizowaniu historycznych danych EUROSTATU z zakresu rynku pracy. Otóż w 2004 r. w Lubuskiem wskaźnik bezrobocia wyniósł 23,2% i był o 14,0 pkt proc. wyższy od średniej unijnej, wyższą stopę bezrobocia notowano jedynie w 6 regionach UE, w tym w wóch z Polski (w woj. zachodnio-pomorskim i dolnośląskim).

W przeciągu 6 lat wskaźnik bezrobocia zmniejszył się w regionie o 12,7 pkt proc., lepszy wynikiem może pochwalić się jedynie województwo dolnośląskie gdzie bezrobocie zmniejszyło się o 13,6 pkt proc. Dla porównania na drugim biegunie znalazły się Wyspy Kanaryjskie gdzie wskaźnik bezrobocia wzrósł w omawianym okresie o 16,7 pkt proc.

Wspomniane Wyspy Kanaryjskie (28,7%) wraz z zamorskim departamentem Francji Reunion (28,7%) otwierają listę regionów UE gdzie notowano najwyższą stopę bezrobocia w 2010 r. Warto podkreślić, iż wśród 12 Regionów UE 27 z najwyższym bezrobociem osiem stanowią regiony hiszpańskie, a 4 to regiony francuskie.

Eurostat podsumował również sytuację osób młodych (w wieku 15–24 lata) na europejskim rynku pracy, wśród których bezrobocie sięgało 20,9 % i wzrosło w porównaniu do 2009 r. o 1,0 pkt proc.

Grupa młodych bezrobotnych powiększa się także w Polsce, gdzie stopa bezrobocia wśród osób poniżej 25. roku życia osiągnęła wartość 23,7%. Bezrobocie



wśród młodych pozostaje ogromnym problemem przede wszystkim w Hiszpanii (41,6%), na Litwie (35,1%) oraz Łotwie (34,5%). Najlepiej z problemem bezrobocia wśród młodych ludzi radzi sobie Holandia gdzie stopa bezrobocia wyniosła 8,7%, Austria – 8,8% i Niemcy – 9,9% oraz wśród regionów UE27 najniższą stopę bezrobocia wśród osób młodych odnotowano w holenderskiej prowincji Zelandia (4,2%) oraz w niemieckich regionach: Górna Bawaria (5,1%), Freiburg (5,4%) i Szwabia (5,5%).

Największe problemy ze znalezieniem pracy mają młodzi mieszkańcy hiszpańskiego regionu Ceuta, gdzie stopa bezrobocia wśród osób w wieku 15–24 lat wyniosła 60,2%. Niewiele lepszą sytuacją mogą pochwalić się francuskie regiony Martynika i Gujana gdzie stopa bezrobocia w omawianej grupie ludności ukształtowała się na poziomie 59,0% i 55,1%

Optymistycznie nie nastrajają również informacje nt. stopy bezrobocia osób młodych w Lubuskiem, która ukształtowała się na poziomie 24,2% i wzrosła o 0,7 pkt proc. w stosunku do 2009 r. oraz o 8,5 pkt. proc. w porównaniu do 2008 r.

Robert Wróbel  
Kierownik  
Lubuskiego Ośrodka Badań  
Regionalnych



## Od 1 stycznia 2012 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze przejął zadania Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w Zielonej Górze. W związku z tym w WUP powołano Wydział ds. FGŚP.



Rozmowa z naczelniczką wydziału  
Julitą Szczepańską – Wróblewską.

- **Niewypłacalność pracodawcy to niemal słowo klucz w roszczeniach pracowniczych.**

- Tak, bowiem warunkiem wypłaty świadczeń jest niewypłacalność pracodawcy.

- **Dla pracownika występuje ona, gdy pracodawca nie wypłaci mu pensji.**

- Rzeczywiście ludzie często tak myślą, a tak nie jest. Musi dojść do niewypłacalności w rozumieniu ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych. Jest ona określona w kilkunastu przypadkach tej ustawy.

- **I napisana skomplikowanym, prawniczym językiem. Czy poszkodowany człowiek musi się jeszcze przez te paragrafy przebijać?**

- Nie, wystarczy, że złożysz wniosek, a my już ustalimy, czy doszło do niewypłacalności i czy wnioskodawcy należy się świadczenie z FGŚP.

- **Do wniosku powinno się dołączyć zaświadczenie o niewypłaconych świadczeniach. A jeśli pracodawca nie zechce nam go spisać?**

- Tak najczęściej bywa. Wtedy my wysyłamy pismo z zapytaniem, czy wystąpiła niewypłacalność, czy ma zaległości w wynagradzaniu pracowników, z jakiego tytułu i ile. Niestety dziewięćdziesiąt

parę procent nam nie odpowiada. Dlatego też od razu występujemy do różnych organów i instytucji, dzięki którym jesteśmy w stanie to ustalić. Bywa, że sprawdzamy czy pracodawca płacił za wynajem pomieszczeń, czy maszyny miał własne, czy je dzierżawił, czy miał pieniądze, żeby płacić. Czasem jeździmy na wizje lokalne, przeprowadzamy wywiady.

- **Jeżeli wobec pracodawcy prowadzone jest postępowanie sądowe i egzekucyjne to należy dołączyć do wniosku m.in. wyrok opatrzony klauzulą wykonalności, postanowienie komornika o umorzeniu egzekucji z powodującej bezskuteczności. Ale pracownik często nie ma pojęcia, jakie problemy ma pracodawca. Wie tylko, że nie dostał wypłaty.**

- W takim przypadku my występujemy do komornika, do sądu. To nasze zadanie, ustalić czy wystąpiła niewypłacalność pracodawcy i czy pracownik może skorzystać ze świadczeń funduszu.

- **Czyli wystarczy, jeśli poszkodowany pracownik przyjdzie do was i złożysz wniosek. Nie musi mieć koniecznie tych załączników.**

- Nie, choć każdy pracownik, który nie otrzymał wynagrodzenia powinien iść do sądu pracy

i mieć wyrok z klauzulą wykonalności. Osoby, które do nas trafiają, kierujemy na tę drogę. Sądy pracy w naszym województwie bardzo szybko załatwiają sprawy roszczeń pracowniczych.

- **Czas jest tu istotny?**

Tak, np. świadczenia z tytułu wynagrodzenia za pracę podlegają zaspokojeniu, za okres nie dłuższy niż 3 miesiące poprzedzające dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy albo za okres nie dłuższy niż 3 miesiące poprzedzające ustanie stosunku pracy, jeśli to ustanie przypada w czasie nie dłuższym niż 9 miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy.

Bywa, że dzwoniemy do sędziego i prosimy by przyspieszył sprawę np. upadłości, bo inaczej miną terminy i ludzie pieniędzy nie dostaną. Zwykle idą nam na rękę.

- **Z tej rozmowy wyciągam wnioski, że jesteście tu po to, by ludziom pomóc. Nie są skazani tylko na siebie.**

- Oczywiście. Tym bardziej, że każda sprawa jest inna i najczęściej skomplikowana, a my potrafimy ją wyjaśnić.

- **Dziękuję.**

Rozmawiała:  
Małgorzata Kordoń

### Osoby uprawnione wypłat:

- pracownicy niewypłacalnego pracodawcy,
  - jego byli pracownicy,
  - członkowie rodziny zmarłego pracownika lub byłego pracownika uprawnieni do renty rodzinnej po zmarłym pracowniku,
  - osoby, które wykonują pracę zarobkową na innej podstawie niż stosunek pracy, jeżeli z tego tytułu podlegają obowiązkowi ubezpieczenia społecznego,
- Przepisów ustawy nie stosuje się do małżonka pracodawcy, a także jego krewnych i powinowatych.

### Katalog świadczeń

Zaspokojeniu ze środków Funduszu podlegają **należności główne -BEZ ODSETEK** - z tytułu:

- 1) wynagrodzenia za pracę,
- 2) wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy), wynagrodzenia za czas innej, usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby,
- 4) dodatku wyrównawczego,
- 5) odprawy pieniężnej,
- 6) odszkodowania za skrócenie okresu wypowiedzenia,
- 7) ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy należnego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy.

**Świadczenia wymienione w pkt 1- 4 podlegają zaspokojeniu, za okres nie dłuższy niż 3 miesiące** poprzedzające dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy albo za okres nie dłuższy niż 3 miesiące poprzedzające ustanie stosunku pracy, jeżeli ustanie stosunku pracy przypada w czasie nie dłuższym niż 9 miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy.

**Odprawa pieniężna** podlega zaspokojeniu, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 9 miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po tym dniu.

**Odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia** podlega zaspokojeniu, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 9 miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy lub w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po tym dniu.

**Ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy**, podlega zaspokojeniu, jeżeli ustanie stosunku pracy nastąpiło w okresie nie dłuższym niż 9 miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia niewypłacalności pracodawcy.

4

**Od 1 stycznia 2012 roku, określone w ustawie, zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych realizują minister właściwy do spraw pracy oraz marszałkowie województw przy pomocy wojewódzkich urzędów pracy.**

**Siedziba Wydziału ds. FGŚP mieści się w dotychczasowym miejscu:**

65-056 Zielona Góra  
Plac Matejki 19  
tel. + 48 (68) 453 23 10

Wszelką korespondencję dotyczącą FGŚP należy przesyłać na adres:

Wojewódzki Urząd Pracy  
ul. Wyspiańskiego 15  
65-036 Zielona Góra

fax +48 (68) 327 01 11, e-mail: wup@wup.zgora.pl



# Stabilny 2011 rok

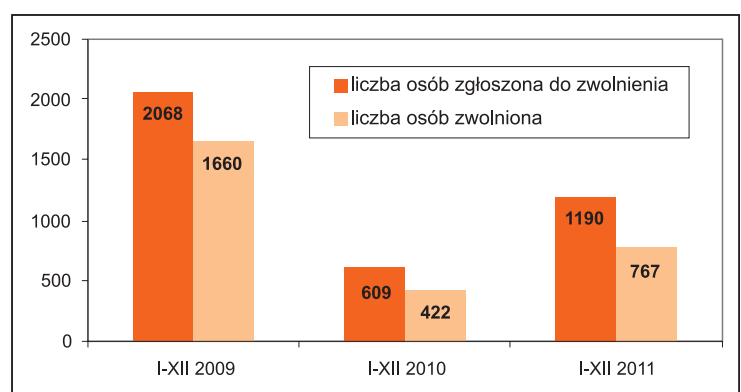
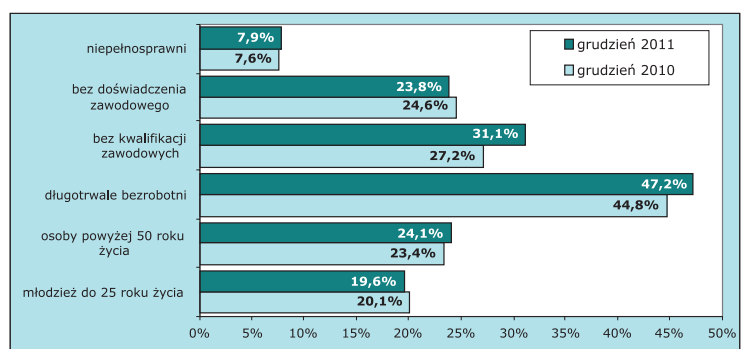
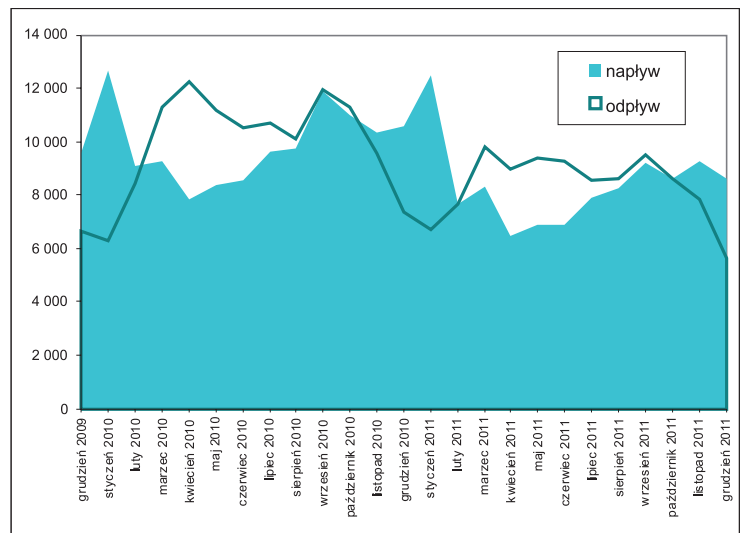
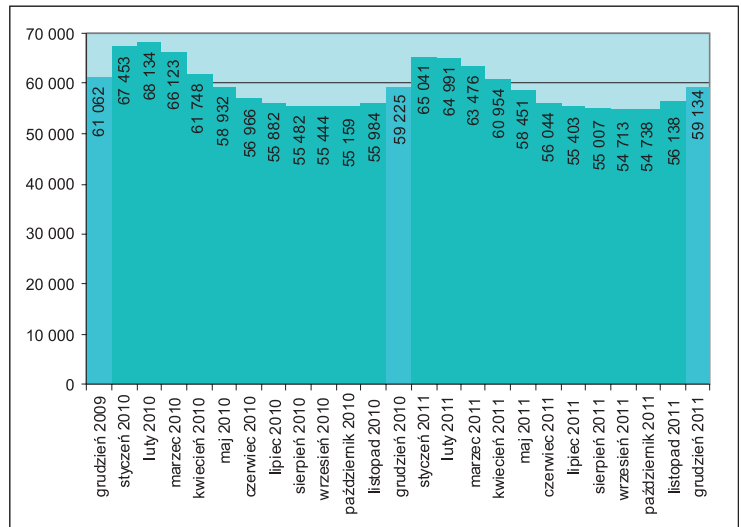
Na koniec 2011 roku odnotowano w rejestrach powiatowych urzędów pracy 59.134 bezrobotnych. Oznacza to spadek liczby bezrobotnych w stosunku do końca 2010 roku o 91 osób. Jest to niewielki spadek, a właściwie utrzymanie poziomu bezrobocia. W tym samym czasie w kraju liczba bezrobotnych wzrosła o ponad 28 tysięcy osób, tj. o 1,4%. W tym kontekście sytuacja na lubuskim rynku pracy jest stabilna, niestety, jeszcze na dość wysokim poziomie.

W roku ubiegłym odnotowano wyraźny spadek napływu do bezrobocia (o 15,6%) oraz odpływu z bezrobocia (o 16,8%). Spadek odpływu związany był przede wszystkim ze zmniejszeniem skali ofert pracy o ponad 31%. Związane to było z radykalnym, bo o 2/3, zmniejszeniem skali nakładów Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia.

Do niepokojących zjawisk należy wzrost odsetka osób długotrwale bezrobotnych oraz bez kwalifikacji zawodowych. Na koniec grudnia 2011 roku w rejestrach urzędów pracy znajdowało się 47,2% długotrwale bezrobotnych oraz 31,1% osób bez kwalifikacji zawodowych.

Równocześnie rośnie liczba zgłoszeń zwolnień grupowych. W 2011 roku zgłoszonymi objęto łącznie 1.190 osób. W analogicznym okresie 2010 roku było ich 609. Zgłoszenia nie przekładają się wprost na dokonane zwolnienia. W całym 2011 roku dokonano zwolnienia 767 osób (tj. 64,5% zgłoszonych), zaś w 2010 roku było ich 422 (tj. analogicznie 69,3%). Większość zgłoszeń zostało przekazanych w II połowie 2011 roku oraz dokonanych w grudniu 2011 roku. Na koniec ubiegłego roku nadal aktualnymi zgłoszeniami objętych jest 145 osób.

Sytuacja na lubuskim rynku pracy jest trudna. Wprowadzie odnotowuje się swoistą stabilizację, co jest sytuacją odmienną niż w całym kraju, jednak zauważalne są niepokojące zjawiska. Pierwsze to wzrost odsetka osób długotrwale bezrobotnych, co świadczy o powiększaniu się skali bezrobocia strukturalnego. Drugie - wzrost zgłoszeń zwolnień grupowych, co świadczyć może o kolejnej fali dostosowawczej firm do zmieniających się uwarunkowań makroekonomicznych. Przy czym jest ona znacznie mniejsza niż w 2009 roku.



# Zadania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze w 2011 roku

## Wydział Programów i Analiz Rynku Pracy

### Strategia

Pod koniec 2010 roku wiodącym zadaniem i jednocześnie istotnym z punktu widzenia planowania długookresowego była intensyfikacja działań w kierunku przygotowania projektu Lubuskiej Strategii Zatrudnienia do roku 2020. Specjalnie do tego powołany zespół finalizował prace przygotowawcze. Skonstruowano projekt Strategii w oparciu o diagnozę sytuacji na lubuskim rynku pracy, prognozy rozwojowe, jak również odpowiednie dokumenty strategiczne na poziomie regionu, kraju i Europy. Konsultacje społeczne i eksperckie potwierdziły właściwe przygotowanie dokumentu, jak również pozytywnie zaopiniowały przedstawione w nim plany.

W efekcie 14 lutego 2011 roku Sejmik Województwa Lubuskiego przyjął jednogłośnie Lubuską Strategię Zatrudnienia na lata 2011-2020. Do podstawowych wyzwań, przed jakimi stoi województwo lubuskie, uznano poprawę zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności, dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy, promocję włączenia zawodowego i społecznego oraz wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.

### Fundusz Pracy

Rok 2010 kończyliśmy z rekordową kwotą środków Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia - 174,1 mln zł. Była to kwota najwyższa w historii województwa. Pozwoliła objąć różnego rodzaju aktywnymi formami ponad 42 tysiące osób.

Niestety w 2011 roku nastąpiły znaczące ograniczenia nakładów Funduszu Pracy, co wiązało się

z koniecznością wzmocnienia wysiłków publicznych służb zatrudnienia w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków. Na początku roku województwo lubuskie otrzymało 56 mln zł, kolejne 5,2 mln zł pozyskano z rezerwy ministra pracy i polityki społecznej.

Pomimo tych ograniczeń dobra koordynacja działań możliwie wszystkich podmiotów prozatrudnieniowych, pozwoliła na dalsze stabilizowanie sytuacji na lubuskim rynku pracy. Niebagatelny wkład miały środki Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego, czy też inicjatywy Agencji Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.

Dzięki przekazanym środkom Funduszu Pracy tylko w 2011 roku publiczne służby zatrudnienia wsparły utworzenie blisko 4,6 tysiąca miejsc pracy w oparciu o prace interwencyjne, dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, czy też

środki dla pracodawców na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy. Z form szkoleniowych (szkoleń, staży, przygotowania zawodowego) skorzystało łącznie blisko 6,2 tysiąca osób. Kolejne 10,5 tysiąca skorzystało z prac społecznie-użytecznych.

Województwo lubuskie znajduje się na pierwszym miejscu rankingów najlepszego wykorzystania środków Funduszu Pracy. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przygotowało raport na temat efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej. Lubuskie, po raz kolejny, okazało się najlepsze. Przewodujemy w tej dziedzinie przynajmniej od 2007 roku.

W 2010 roku w województwie lubuskim wskaźnik ponownego zatrudnienia, liczony na podstawie najczęściej stosowanych form aktywizacji, osiągnął poziom 65,6% (w kraju 54,2%). Były to m.in.: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne oraz społecznie użyteczne, roboty



21 marca 2011 roku odbyła się konferencja „Niemiecko – polskie otwarcie rynku pracy”. Jej organizatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze.



publiczne, podejmowanie działalności gospodarczej i refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Oznacza to, iż 25.704 osoby uzyskały zatrudnienie w trakcie, bądź w okresie trzech miesięcy od zakończenia udziału w aktywizacji. Dla porównania w 2008 roku było to 20.409 osób, a w 2009 roku – 22.422 osoby.

Drugim wskaźnikiem obrazującym efektywność jest koszt uczestnictwa, który wyniósł w Lubuskiem, w 2010 roku 4.086,17 zł, natomiast w kraju jest to kwota 6.749,90 zł. Kolejnym wskaźnikiem jest koszt ponownego zatrudnienia, który w Lubuskiem wyniósł 6.572,46 zł, podczas gdy w kraju aż 12.947,66 zł.

rynku pracy”. Jej organizatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze.

Wojewódzki Urząd Pracy wydał dwie publikacje: „Szansa w Niemczech? Poradnik dla polskich przedsiębiorców i pracodawców po 1 maja 2011 roku” autorstwa Marka Kłodnickiego i Krzysztofa Wojciechowskiego i oraz analizę pt. „Transgraniczne polsko - niemieckie w 2009 roku” przygotowaną przez Urząd Statystyczny w Zielonej Górze.

### Działania informacyjne w ramach EURES

12 kwietnia 2011 roku, w Centrum Biznesu, w Zielonej Górze odbyła się konferencja pod nazwą

macyjnym w Gorzowie w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES Odra- Oder.

16 maja 2011 roku WUP zorganizował w Gorzowie Wlkp. Transgraniczny dzień informacyjno - rekrutacyjny związany z otwarciem niemieckiego rynku pracy dla obywateli Polski w ramach Inicjatywy Transgranicznej EURES Odra- Oder.

20-21 maja 2011 roku odbyły się również „Transgraniczne dni informacyjno-rekrutacyjne w Żaganiu zorganizowane przez tamtejszy Powiatowy Urząd Pracy.

W grudniu zorganizowano szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy zajmujących się realizacją usług EURES.



Transgraniczne dni informacyjne w 2011 roku po otwarciu niemieckiego rynku pracy zgromadziły tłum na sali. Takie same dni zorganizowane w lutym 2012 roku cieszyły się już niewielkim zainteresowaniem.

### Otwarcie niemieckiego rynku pracy

Zapowiadane otwarcie 1 maja 2011 roku niemieckiego rynku pracy. Pojawiało się coraz więcej nadziei, ale również i obaw. Znaczenie tego problemu dostrzegaliśmy i podjęliśmy działania. Za najważniejsze uznaliśmy odpowiednie poinformowanie naszych mieszkańców i pracodawców o okolicznościach, szansach, ale i zagrożeniach jakie wiążą się z otwarciem niemieckiego rynku pracy. Przemysłana i skoordynowana kampania przyniosła swój odpowiedni efekt. Warto w tym miejscu wymienić kilka wydarzeń, które były kluczowe.

21 marca 2011 roku w Sali Kolumnowej Urzędu Marszałkowskiego odbyła się konferencja pt: „Niemiecko - polskie otwarcie

„Praca u sąsiada” zorganizowana przez WUP. Skierowana była do osób bezrobotnych i poszukujących pracy w związku z otwarciem niemieckiego rynku pracy dla obywateli Polski. Zainteresowanie mieszkańców województwa lubuskiego było bardzo duże.

WUP w Zielonej Górze wraz ze Słubicko- Frankfurckim Centrum Kooperacji oraz Urzędem Pracy we Frankfurcie nad Odrą obchodził 9 maja 2011 r. - Dzień Europy. Podczas tego spotkania mieszkańcy regionu przygranicznego mieli możliwość zdobycia przydatnych informacji nt możliwości podejmowania pracy w Niemczech.

10 maja 2011 roku przedstawiciele WUP w Zielonej Górze, na zaproszenie niemieckiego partnera (Urząd Pracy w Eberswalde) uczestniczyli w spotkaniu infor-

Wcześniej zapytano pracowników PUP o ich oczekiwania. Zapoznano ich z zasadami funkcjonowania agencji zatrudnienia w Niemczech, otwierania działalności gospodarczej, certyfikowania kwalifikacji nabytych w Polsce.

### Prace lubusko-brandenburskiej grupy roboczej ds. rynku pracy

Prace grupy roboczej zainicjował List Intencyjny podpisany 18 sierpnia 2010 roku w Zielonej Górze. Pierwszym efektem prac był raport o stanie obecnym, przedstawiający na tej bazie propozycje działań na przyszłość. Prace grupy podzielono na dwie podgrupy.

24 lutego 2011 roku odbyło się w Zielonej Górze pierwsze plenarne spotkanie podgrupy roboczej ds. statystyki. Na spotka-



niu zaprezentowane zostały dane obrazujące sytuację na lubuskim i brandenburskim rynku pracy. Przeprowadzono żywą dyskusję na temat posiadanych baz danych, wskaźników i możliwości pozyskania dodatkowych informacji z bieżącej statystyki rynku pracy.

W II kwartale 2011 roku prowadzono intensywne konsultacje. Strona lubuska zaproponowała listę dziesięciu podstawowych wskaźników. Strona brandenburska odniosła się do tej propozycji wnosząc wiele cennych uwag. Nie wszystkie wskaźniki mogły być porównywalne (np. poziom wykształcenia ze względu na różne systemy edukacji). Prowadzono prace zmierzające do możliwie precyzyjnego zdefiniowania zaproponowanych wskaźników. Strona brandenburska zaproponowała dodatkowe wskaźniki (m.in. miesięczne zarobki netto, dojazdy do pracy, migracje). Konsultacje pozwoliły na uzyskanie możliwie wspólnej bazy danych.

28 czerwca 2011 roku w siedzibie Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze odbyło się drugie spotkanie podgrupy roboczej ds. statystyki. Przeprowadzono analizę definicji polskich i niemieckich zaproponowanych wskaźników. Uczestnictwo specjalistów z zakresu statystyki i badań, pozwoliło na dopracowanie szczegółów aktualnych i przyszłych prac. Aktualnie finalizujemy prace nad stosownym raportem końcowym.

## 8 Usługi EURES

W ramach publicznych służb zatrudnienia świadczone są usługi EURES. Do podstawowych należy wspieranie mobilności pracowników poprzez świadczenie bezpłatnego pośrednictwa pracy oraz informowanie mieszkańców regionu o warunkach pracy i życia w poszczególnych państwach członkowskich Unii Europejskiej.

W 2011 roku poprzez sieć EURES rozpowszechniono na terenie naszego województwa ponad 300 ofert pracy, obejmujących ponad 3 tysiące miejsc pracy. Oferty pracy pochodziły głównie z Niemiec (60 ofert na ponad 600 wakatów) oraz Holandii, wielkiej Brytanii i Włoch (po ponad 300 miejsc pracy). Pra-

codawcy zagraniczni poszukiwali przede wszystkim branżach: przemysł (około 460 wakatów), usługi (390), animacja (350) oraz rolnictwo i ogrodnictwo (ponad 200).

### Koordinacja zabezpieczeń społecznych

Osoby wyjeżdżające za granicę, jak również przyjeżdżające do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia mają możliwość skorzystania z uprawnień do świadczeń dla bezrobotnych na podobnych zasadach w całej Unii Europejskiej.

Osoby bezrobotne wyjeżdżające za granicę w poszukiwaniu pracy mają możliwość uzyskania transferu zasiłku przez ściśle określony czas (najczęściej 3 miesiące). Z takiego uprawnienia skorzystało 13 mieszkańców województwa lubuskiego. Częściej przyjeżdżają do Polski osoby korzystające z zasiłków dla bezrobotnych w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej.

W okresie 2011 roku było ich 111. Równocześnie osoby wyjeżdżające z Polski mogą ubiegać się o zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia w Polsce (tzw. druki U1 lub U002). Z tego uprawnienia skorzystało 109 osób.

Obywatele Polski powracający do kraju po pracy zagranicą mają możliwość skorzystania z zaliczenia okresu pracy w innym państwie członkowskim do okresu wymaganego w Polsce. W 2011 roku toczyło się łącznie 458 spraw, w wyniku których wystawiono 417 decyzji.

### Agencje zatrudnienia

Obecnie w rejestrze wpisanych jest 101 instytucji. W 2011 roku wpisano 40 nowych jednostek, a wykreślono 21.

Biorąc pod uwagę interes osób korzystających z usług agencji zatrudnienia istotną rolę odgrywa kontrolowanie ich pod względem spełniania warunków określonych w ustawie o promocji zatrudnienia.

W 2011 roku przeprowadzono 18 kontroli, w ich zakresie ściśle współpracujemy z Okręgowym Inspektorem Pracy w Zielonej Górze.

Zgodnie z przepisami w Polsce

mogą działać agencje zatrudnienia zarejestrowane w innych państwach UE, pod warunkiem zgłoszenia tego faktu w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Takich zgłoszeń dokonały trzy agencje zatrudnienia, wszystkie z Niemiec.

Pracownicy WUP organizują również cykliczne spotkania z agencjami zatrudnienia, których celem jest upowszechnianie wiedzy na temat ich prowadzenia. 17 i 18 stycznia 2011 roku odbyły się w Zielonej Górze i Gorzowie Wlkp. spotkania, w których uczestniczyło 28 przedstawicieli agencji zatrudnienia

Omówione były prawa i obowiązki agencji zatrudnienia związane z nowelizacjami ustaw, m.in. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, procedury uzyskiwania zezwolenia na pracę cudzoziemców, w tym zmiany w „procedurze uproszczonej” oraz kwestie dotyczące kontroli agencji zatrudnienia.

### Zaświadczenia o prowadzonej działalności

Osoby wyjeżdżające za granicę, prowadzące na terenie Polski działalność gospodarczą mają możliwość uzyskania zaświadczenia, potwierdzającego ten fakt, na standardowy druk, uznawanym w całej Unii Europejskiej. Z takiej możliwości skorzystało 10 osób.

### Rejestr instytucji szkoleniowych

Jednym z najistotniejszych problemów, jakie sygnalizują lubuscy pracodawcy, jest brak pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. Z analiz prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w ramach stałego monitoringu zawodów, wynika, że ponad 20% zawodów to zawody deficytowe. Liczba propozycji zatrudnienia jest znacząco większa niż liczba bezrobotnych.

W związku z znaczenia nabiera prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych. Rejestr stanowi swoisty katalog instytucji, które korzystały lub planują korzystać ze środków publicznych na realizację szkoleń i innych form zmierzających do nabycia, podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.

Na koniec 2011 roku w rejestrze zarejestrowanych było ponad 290 podmiotów.

### Wykaz zawodów

W ubiegłym roku dostosowywano do zmieniających się warunków wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez pracodawcę.

Celem jest wskazywanie w wykazie zawodów, na które istnieje realne

i przyszłościowe zapotrzebowanie naszej gospodarki. Wiąże się to z lepszym zintegrowaniem analiz i propozycji, jak również odpowiednich, często nietrywialnych konsultacji z partnerami rynku pracy. I tak na przełomie 2010/2011 roku wypracowano pierwszą propozycję zmian i wypracowano podstawową listę zawodów.

W efekcie 14 lutego 2011 roku Sejmik Województwa Lubuskiego przyjął nowy wykaz, na który składają się 184 zawody (tj. o 76 mniej niż w poprzednim wykazie). W październiku 2011 roku przekazano do partnerów propozycję wykazu składającego się z 132 zawodów (tj. o 52 mniej).

### Partnerstwo lokalne na rzecz kształcenia ustawicznego

Umowę partnerstwa podpisało 46 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje:

- wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie kształcenia ustawicznego,
- prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego pracowników i poszukujących pracy,
- promocję i wsparcie rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim,
- koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego,
- harmonizowanie ustawicznego kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy,
- podejmowanie i realizację

inicjatyw na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego w województwie lubuskim.

Partnerstwo lokalne na rzecz kształcenia ustawicznego stanowi przede wszystkim platformę wymiany informacji na temat różnych form nabywania, podnoszenia i zmiany kwalifikacji zarówno w systemie szkolnym, jak i pozaszkolnym. Na kolejnych spotkaniach partnerskich omawiana jest bieżąca sytuacja w zakresie kształcenia ustawicznego, jak również prezentowane są nowości lub dobre praktyki. W 2009 roku prezentowano fundusz szkoleniowy oraz przygotowanie zawodowe dorosłych. W 2010 roku wskazywano na możliwość odbywania praktyk absolwenckich.

Na ostatnim spotkaniu „Wykształcenie a wymagania rynku pracy”, które odbyło się 16 czerwca 2011 roku, zaprezentowane zostało spojrzenie na kształcenie ustawicznego w ujęciu tradycyjnym i współczesnym, omówiono system egzaminów zewnętrznych oraz wskazana została rola szkół dla dorosłych w systemie kształcenia ustawicznego. Ważnym punktem spotkania było podzielenie się przedstawicielami pracodawców i agencji zatrudnienia spostrzeżeniami dotyczącymi oczekiwań pracodawców wobec potencjalnych kandydatów do pracy, poszukiwanymi przez firmy kwalifikacjami i umiejętnościami oraz procesem rekrutacji (najczęściej popełniane błędy w toku rekrutacji).

### Obserwatorium Rynku Pracy

Lata 2010 - 2011 były kolejnymi, w których wdrażaliśmy koncepcję utworzenia w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Obserwatorium Rynku Pracy. Ideą ORP jest pozyskiwanie i analizowanie informacji o aktualnych trendach, prognozowanych zmianach w gospodarce (w tym na rynku pracy), a następnie wypracowanie systemu upowszechniania i wymiany informacji o rynku pracy.

W ramach ORP realizowane są stałe informacje, analizy i opracowania, w tym:

a) miesięczne: meldunek o liczbie bezrobotnych, Informacja miesięczna (ogólna), Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy według gmin; b) kwartalne: wkładka do informacji miesięcznej (bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy) oraz Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy; c) półroczne: Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Bezrobotni na terenach wiejskich, Kobiety na lubuskim rynku pracy, Sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy; d) roczne: Rynek pracy województwa lubuskiego, Programy promocji zatrudnienia, Poradnictwo zawodowe i formy szkoleniowe.

### Partnerstwo lokalne na rzecz badań rynku pracy

Umowę partnerstwa podpisało 40 instytucji a zakres ich współpracy partnerskiej obejmuje:



Spotkanie zespołu programowego przy Partnerstwie na rzecz badań rynku pracy. Należą do niego przedstawiciele lubuskich uczelni oraz ośrodków badawczych zajmujących się tematyką rynku pracy.



- wymianę informacji na temat bieżącej działalności w zakresie badań rynku pracy,
- promocję i wsparcie rozwoju badań rynku pracy w województwie lubuskim,
- określanie kierunków, sposobów i cykliczności badań w zakresie rynku pracy,
- koordynację na zasadzie partnerstwa inicjatyw na rzecz zwiększenia wiedzy na temat funkcjonowania lubuskiego rynku pracy i tendencji na nim zachodzących,
- podejmowanie i realizację inicjatyw na rzecz badań lubuskiego rynku pracy na poziomie województwa, powiatów i gmin.

Na kolejnych spotkaniach zaprezentowano badania koniunktury gospodarczej (Urząd Statystyczny w Zielonej Górze), badania ofert prasowych i internetowych (Wojewódzki Urząd Pracy), funkcjonowanie Lubuskiego Ośrodka Badań Regionalnych (US), Obserwatorium Rynku Pracy (WUP), Obserwatorium Integracji Społecznej (Urząd Marszałkowski), doświadczenia w realizacji Lubuskiego Sondażu Społecznego.

W ramach partnerstwa wypracowano cele strategiczne badań do roku 2020 oraz powołano zespół

programowy. Wśród zadań zespołu wymienić można monitorowanie badań lubuskiego rynku pracy oraz wstępne wypracowywanie propozycji działań partnerstwa. Zespół ma wyłącznie charakter roboczy, a właściwe rozwiązania będą ustalane i podejmowane w ramach całego partnerstwa.

### Wojewódzka Rada Zatrudnienia

Jednym z najistotniejszych organów opiniodawczych dla kształtowania polityki zatrudnienia jest Wojewódzka Rada Zatrudnienia. W jej skład wchodzi przedstawiciele organizacji pracodawców, pracobiorców, organizacji rolniczych, stowarzyszeń oraz przedstawiciel wojewody lubuskiego. Wojewódzki Urząd Pracy (Wydział Programów i Analiz Rynku Pracy) prowadzi sekretariat WRZ.

W 2011 odbyło się pięć posiedzeń WRZ, na których analizowano podział środków Funduszu Pracy, realizację projektów w ramach PO KL, dostosowywanie kwalifikacji kadr do potrzeb rynku pracy, jak również problematykę włączenia społecznego, zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych.

W 2011 odbyło się pięć posiedzeń WRZ, na których analizowano podział środków Funduszu Pracy, realizację projektów w ramach PO KL, dostosowywanie kwalifikacji kadr do potrzeb rynku pracy, jak również problematykę włączenia społecznego, zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych.



Ostatnie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w grudniu 2011 r. Od lewej: wicemarszałek Maciej Szykuła, dyrektor WUP Grzegorz Błazków, przewodniczący rady Jerzy Stawski, wicedyrektor WUP Łukasz Hudziak.

## Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy w Gorzowie Wlkp.

### Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

W oddziale zamiejscowym WUP w Gorzowie prowadzone jest pośrednictwo pracy za granicą. Przyjmowano petentów, udzielając im informacji, również telefonicznych, o aktualnych ofertach pracy, sposobie składania CV, rekrutacji oraz warunkach pracy i życia za granicą.

Informacji udzielano także mediom o aktualnych ofertach prac sezonowych do Niemiec i Austrii po otwarciu rynku pracy w 2011 r.

### Spotkania i szkolenia:

- spotkanie robocze w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Zielonej Górze dotyczącym grantu

EURES na 2011 oraz propozycji do grantu na 2012,

- seminarium we Frankfur-

cie n/O „Prawo pracy – regulacje zbiorowe w Unii Europejskiej, Polsce i Niemczech organizowa-



W czerwcu 2011 r. w Gorzowie Wlkp. szkolili się liderzy klubów pracy z powiatowych urzędów pracy. Przygotowywali się do prowadzenia zajęć pod nazwą „Szukam pracy”.



nym przez zespół KOWA przy Uniwersytecie Viadrina,

- szkolenie w Cottbus w sprawie funkcjonowania urzędów pracy w Niemczech,

- szkolenie w Łąkomie jako prelegent w zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze dla pracowników powiatowych urzędów pracy „Powiatowy asystent Eures – pracownik transgraniczny- ogólne informacje”,

- spotkanie informacyjne w Gorzowie Wlkp. zorganizowane przez Urząd Pracy we Frankfurcie n/O i Eberswalde z okazji otwarcia niemieckiego rynku pracy,

- w związku z otwarciem niemieckiego rynku pracy współorganizowano i uczestniczono

w Gorzowie Wlkp. w „Transgranicznych dniach informacyjno-rekrutacyjnych”,

- udział w spotkaniu roboczym w WUP w Zielonej Górze dotyczącym inicjatywy Eures T Odra-Oder oraz ustalenie planu działań w ramach grantu 2011/2012,

- udział w Mikołajkowych Targach Pracy „Zrób sobie prezent – znajdź dobra pracę” organizowanych przez ABK Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Gorzowie Wlkp. I OHP,

- udział w szkoleniu w Drzonkowie „Pokonywanie przeszkód w codziennej pracy pośrednika realizującego zadania EURES w kontekście wielokulturowości oraz kontaktu z trudnym klientem.

## Konferencje

1. Udział w konferencji w Zielonej Górze zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy „Praca u sąsiada” z okazji otwarcia niemieckiego rynku pracy.

2. Udział w konferencji zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu „Transgraniczne dni informacyjno-rekrutacyjne”.

## Koordinacja zabezpieczeń społecznych

Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy w Gorzowie Wielkopolskim załatwia również sprawy związane z zabezpieczeniami społecznymi. Lubuszanom z północnej części województwa wygodniej jest odwiedzić urząd bliżej miejsca zamieszkania.

## Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp.

Z usług świadczonych przez centrum skorzystało w 2011 roku 2613 osób.

### Poradnictwo indywidualne:

Udzielanie porad indywidualnych w celu rozwiązania problemów zawodowych klientów. W ciągu 2011 roku doradzano indywidualnie 209 osobom, w trakcie 272 wizyt (niektóre osoby były kilkakrotnie).

### Badania testowe:

Spośród klientów korzystających z usług CiIPKZ 71 osób poddało się 108 badaniom.

Dodatkowo, w ramach projektu „Lubuski Przedsiębiorca” przeprowadzono 780 badań testowych, służących do oceny predyspozycji zawodowych kandydatów, dla 390 osób.

### Poradnictwo grupowe:

W gorzowskim centrum poradnictwo grupowe cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a celem jest nabycie umiejętności poszukiwania zatrudnienia, tak by było ono owocne. Zajęcia warsztatowe prowadzone są pod kierunkiem doradców zawodowych, psychologów, którzy

poprzez realizację określonego programu stymulują grupę w działaniach zmierzających do uzyskania przyjętych celów. Zajęcia odbywają się w grupach średnio 6 – 15 osobowych przy zastosowaniu aktywizujących technik pracy. Czas trwania zajęć 2 – 4 dni. Zajęcia realizowane są cyklicznie.

W roku 2011 roku z usług poradnictwa zawodowego grupowego skorzystało ogółem 601 osób, 62 grupy.

### Zajęcia prowadzone przez CiIPKZ

Tematyka warsztatów:

1. Poruszanie się po rynku pracy
2. Moje predyspozycje zawodowe
3. Jak radzić sobie ze stresem
4. Jak polubić komputer
5. Zostań Rockefellerem
6. Arteterapia sposobem na stres
7. Zarządzanie czasem w poszukiwaniu zatrudnienia

Zajęcia o tej tematyce są także prowadzone w Powiatowych Urzędach Pracy w Strzelcach Krajeńskich, Sulęcinie, Gorzowie Wlkp., i Międzyrzeczu. Zajęcia prowadzone były także w Ośrodku Pomocy Społecznej w Skwierzynie.

Doradcy zawodowych prowadzili także szkolenia na rzecz

partnerów rynku pracy na temat kreatywnych technik pracy z grupą, trudnych klientów, a także zajęcia pt. „Szukam pracy – program szkolenia w Klubie Pracy.



Uczestniczki warsztatów pod tytułem „Arterapia sposobem na stres”. Odbyły się w październiku 2011 r. w PUP w Strzelcach Krajeńskich.

### Informacja zawodowa:

Z informacji zawodowej indywidualnej skorzystało ogółem 1189 osób. Z grupowej – 224 osoby (15 grup).

Zajęcia w siedzibie centrum na temat wejścia na rynek pracy oraz projektu „Lubuski Przedsiębiorca”.

Zajęcia poza siedzibą centrum: Jednostka Wojskowa w Skwierzynie - spotkanie informacyjne ds. rekonwersji – planowanie kariery zawodowej – usługi gorzowskiego i w Zespole Szkół Gastronomicz-

nych w Gorzowie Wlkp.- temat: Wejście na rynek pracy.

### Spotkania interwizyjne

Projekt w formie cyklu spotkań grupy wybranych doradców zawodowych, psychologów i liderów klubów pracy z WUP i PUP województwa lubuskiego. W 2011 r. odbyło się 6 spotkań interwizyjnych. Spotkania odbywały się w CiPKZ w Gorzowie Wlkp.

### Pozostałe zadania:

- udział i zorganizowanie przedsięwzięcia „Porady Ekspertów” w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2011,
- udział naszych pracowników w roli lidera w ramach Forum Poradnictwa Zawodowego, które rozwija swoją działalność w 5 zespołach zadaniowych,
- nasz pracownik jest członkiem zespołu ds. promocji poradnictwa zawodowego, poprawy przepływu informacji, wymiany dobrych praktyk i doświadczeń na poziomie krajowym przy Konwencie Dyrektorów WUP,
- udział w posiedzeniach komisji oceny wniosków w projekcie „Lubuski Przedsiębiorca” – oceniono 16 wniosków,
- opracowanie wspólnych założeń realizacji IPD” we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy woj. lubuskiego. Inicjatorem tych spotkań był WUP w Zielonej Górze.

dotyczących możliwości założenia i funkcjonowania spółdzielni społecznej,

- organizacja wspólnego spotkania roboczego 50. przedstawicieli partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej w Ośrodku Zastępstwa Rodzicielskiego w Sierczynku,
- członkowie partnerstwa uczestniczą w pracach zespołu ds. opracowania Wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechniania ekonomii społecznej,
- zorganizowano szkolenie pt. „Praca z trudnym klientem” dla 23 pracowników instytucji partnerskich,
- współorganizowano wizyty studyjne dla osób bezrobotnych i pracowników samorządowych w Spółdzielni Socjalnej „Rozwój” w Drezdenku, w Centrum Integracji Społecznej w Lubiszynie i Klubie Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wlkp.,
- uczestniczono w spotkaniach informacyjno-konsultacyjnych przybliżających idee partnerstwa w Urzędzie Miasta w Skwierzynie,

Urzędzie Gminy w Bogdańcu, Klubie Ekonomii Społecznej w Gorzowie Wlkp. PUP w Strzelcach, filii PUP w Drezdenku, w Caritasie Diecezji Zielonogórsko - Gorzowskiej, ZDZ w Gorzowie Wlkp.,

- udział w I edycji konkursu na najlepsze Partnerstwo Społeczno-Prywatne w 2011r. Organizatorem konkursu był Krajowy Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Program Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju.

- dotychczasowe działania partnerstwa zostały zaprezentowane w programie gorzowskiego oddziału TVP w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS pt. „Lubuska Akademia Ekonomii Społecznej”.

- 8 grudnia 2011r. zorganizowano w Urzędzie Marszałkowskim w Zielonej Górze spotkanie robocze ok. 70 sygnatariuszy partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej

- organizacja i prowadzenie 4 posiedzeń w 2011 r. Rady Programowej Partnerstwa.

12

### Partnerstwo na rzecz ekonomii społecznej:

- prowadzenie sekretariatu partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej, udzielanie informacji



Rada Programowa Partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej spotkała się we wrześniu 2011 roku w siedzibie Stowarzyszenia Pomocy Bliźniemu im. Brata Krystyna w Gorzowie Wlkp.

## Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze

### Poradnictwo zawodowe grupowe

1. Zajęcia warsztatowe grupowe umożliwiające klientom zbadanie i zdefiniowanie własnych problemów zawodowych, dokonanie oceny siebie oraz rozwijanie umiejętności podejmowania decyzji doty-

czących planowania kariery zawodowej.

2. Zajęcia aktywizacyjne koncentrujące się na nabywaniu umiejętności niezbędnych podczas poszukiwania pracy.

Tematyka zajęć warsztatowych:

1. Jak szukać pracy
2. Dokumenty aplikacyjne

3. Mój potencjał zawodowy
4. Proces rekrutacji i rozmowa kwalifikacyjna
5. Poczucie własnej wartości
6. Jak sobie radzić ze stresem
7. Motywacja do działania
8. Asertywność w pracy
9. Komunikacja interpersonalna
10. ABC Przedsiębiorczości



### 11. Jak polubić komputer i Internet w poszukiwaniu pracy?

W zajęciach uczestniczyły osoby bezrobotne zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy. Przeszkolono 281 osób w 33 grupach

#### **Szkolenia** (CMDZ przy udziale doradców CiPKZ)

Dla pracowników publicznych służb zatrudnienia - doradców zawodowych, pośredników pracy oraz liderów klubów pracy. Udział nich wzięło 45 osób w 3 grupach.

Tematyka zajęć warsztatowych:

1. Stosowanie podręcznika „Szukam Pracy”
2. Praca z trudnym klientem
3. Psychologiczny portret osoby bezrobotnej

#### **Poradnictwo zawodowe indywidualne**

Przeprowadzono 185 rozmów doradczych z klientami indywidualnymi, przy liczbie wizyt 244. Omówienie sytuacji zawodowej klienta, sondowanie przebiegu kariery edukacyjnej, zawodowej, zainteresowań i oczekiwań zawodowych.

Sporządzano karty usług doradczych gromadzące informacje dotyczące danych personalnych i zawodowych klienta

#### **Badania testowe**

Testy standaryzowane umożliwiają poznanie siebie, swoich możliwości i preferencji zawodowych niezbędnych podczas podejmowania decyzji zawodowych. Przeprowadzono 121 badań testowych u 67 osób:

Kwestionariusz zainteresowań zawodowych;

Kwestionariusz uzdolnień przedsiębiorczych;

Wielowymiarowy kwestionariusz preferencji;

Zainteresowań i predyspozycji zawodowych;

Testy psychologiczne dotyczące badania osobowości, temperamentu i inteligencji.

#### **Informacja zawodowa grupowa**

Spotkania informacyjne dotyczące wejścia lub powrotu na rynek pracy. Informacja zawodowa wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej. Przeprowadzono działania informacyjne dla 1560 osób w 171 grupach.

Tematyka spotkań informacyjnych:

- informacje dotyczące lokalnego rynku pracy,
- sposoby radzenia sobie w sytuacjach trudnych z klientami (interwizja z udziałem psychologa)

Odbiorcami były osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy i osadzone w Zakładzie Karnym w Krzywań-



Poradnictwo kariery dla każdego ucznia. Poczucie własnej wartości budowali na zajęciach w WUP w Zielonej Górze uczniowie Zespołu Szkół Ekonomicznych.

- przygotowanie dokumentów aplikacyjnych,
  - przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
  - kwalifikacje i predyspozycje zawodowe,
  - zakładanie własnej działalności gospodarczej,
- cu i Areszcie Śledczym w Zielonej Górze, żołnierze zawodowi w ramach rekonwersji z Jednostek Wojskowych województwa lubuskiego i pracownicy Wojskowej Administracji Koszar w Żaganiu, uczniowie po 18 roku życia ze szkół ponadgimnazjalnych, pra-



W Krośnie Odrzańskim bezrobotne kobiety w grudniu 2011r. uczyły się, jak radzić sobie ze stresem. Teorie opanowały na piątkę. Z praktyka muszą się zmierzyć same. Wiedzę mają.



ownicy publicznych służb zatrudnienia w ramach spotkań interwizyjnych.

### Informacja zawodowa indywidualna

Informację zawodową indywidualną przekazano 1493 osobom przez doradców zawodowych, umożliwiającą dokładniejszą orientację w świecie pracy.

Informacje dotyczyły lokalnego rynku pracy, poszukiwań ofert - internet, prasa, oferty z PUP, dokumentów aplikacyjnych, działalności gospodarczej, podnoszenia kwalifikacji zawodowych (szkolenia) oraz o usługach świadczonych przez Wojewódzki Urząd Pracy

### Partnerstwo lokalne na rzecz zatrudnienia (CMDZ)

W ramach partnerstwa lokalnego Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego pracują instytucje, które świadczą poradnictwo zawodowe lub orientację zawodową. W ramach forum pracują zespoły zadaniowe, których liderami są doradcy zawodowi z Centrum w Zielonej Górze.

Efekty pracy w partnerstwie to: uruchomienie strony internetowej [www.doradcazawodowy.zgora.pl](http://www.doradcazawodowy.zgora.pl), opracowanie logotypu partnerstwa i certyfikatu członka forum, aktualizacja mapy poradnictwa zawodowego, stworzenie wizytówki specjalisty oraz kodeksu etycznego doradcy zawodowego, opracowanie bazy dobrych praktyk, założeń konkursu zawodniczego dla szkół oraz założeń dnia poradnictwa zawodowego w regionie.

### Współpraca przy projekcie „Lubuski Przedsiębiorca”

Doradcy zawodowi przeprowadzili 1620 badań testowych na 810 osobach dotyczących oceny predyspozycji i preferencji zawodowych na podstawie standaryzowanych testów psychologicznych. Opracowali wyniki badań. Doradca zawodowy i psycholog uczestniczyli w 32 rozmowach kwalifikacyjnych z beneficjen-

tami w komisji oceny wniosków dotyczących przyznania wsparcia finansowego. Dokonano opisu rozmowy w kartach kwalifikacyjnych.

### Współpraca przy innych projektach

1. Projekt innowacyjny testujący z komponentem ponadnarodowym „**Pracownik 45+. Przełamywanie barier na rynku pracy**” (w ramach współpracy z Wydziałem ds. Projektów POKL WUP). Ocena innowacyjności projektu przez doradców zawodowych Centrów w Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze.

2. Projekt „**Lubuska Szkoła Zawodów**” finansowany w ramach POKL, priorytet IX – Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, działanie 9.2 – Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego. Proponowano spotkanie informacyjne przy podsumowaniu projektu, którego celem była promocja poradnictwa zawodowego.

### Ogólnopolski Tydzień Kariery

Koordynacja działań związanych z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery pod hasłem „Poradnictwo zawodowe dla każdego ucznia”. Odbiorcami byli uczniowie zielonogórskich szkół ponadgim-

nazjalnych. Centrum w Zielonej Górze zorganizowało w placówce dyżury ekspertów oraz informację zawodową grupową dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

### Pomoc przy konferencjach

1. Konferencja „Niemiecko – polskie otwarcie rynku pracy”.
2. Konferencja „Praca u sąsiada”, zorganizowana w związku z otwarciem niemieckiego rynku pracy. Doradcy zawodowi promowali poradnictwo zawodowe.
3. Konferencja partnerska „Świadomie planuję swoją i Waszą przyszłość – poradnictwo zawodowe dla każdego ucznia to nasza wspólna sprawa”. Przygotowano materiały dla uczestników, obsługiwano sekretariat, udział doradcy w panelu dyskusyjnym.

### Udział w targach pracy

1. Targi Pracy „Etat” zorganizowane przez Uniwersytet Zielonogórski.
2. Targi „Absolwent” zorganizowane w Gimnazjum nr 2 w Zielonej Górze.

Celem udziału w targach jest prezentacja poradnictwa zawodowego WUP wśród uczniów, studentów oraz absolwentów uczelni wchodzących na rynek pracy.



W grudniu 2011 roku pracownicy WUP zapoznawali się z systemem obsługi strony internetowej [www.doradcazawodowy.zgora.pl](http://www.doradcazawodowy.zgora.pl), która już działa i jest platformą informacyjną dotyczącą poradnictwa zawodowego oraz miejsc kontaktów i wymiany doświadczeń między doradcami.

## Kształcenie doradców zawodowych

Doradcy zawodowi zatrudnieni w centrum podnosili wiedzę i umiejętności na studiach podyplomowych oraz szkoleniach, szkołach i w sposób samokształceniowy, na kierunkach: trener-

skim, coachingu, mediacji i negocjacji, psychologii, poradnictwa. Były to studia podyplomowe oraz szkoły trenerskie.

## Publikacje

Zlecono, opracowano i wydano poradnik pt. „Szansa w Niem-

czach” dla pracobiorców i pracodawców planujących wejść na rynek pracy w Niemczech. Ponadto sporządzano i aktualizowano informację zawodową w postaci konwencjonalnej oraz elektronicznej.

## Centrum Metodyczne Doskonalenia Zawodowego w Zielonej Górze

### Konferencje:

1. Pomoc w organizacji konferencji „Niemiecko-polskie otwarcie rynku pracy”. Wydanie poradnika dla poszukujących pracy i pracodawców pt.: „Szansa w Niemczech”, w nakładzie 300 egzemplarzy oraz wydawnictwa „Transgranicze polsko-niemieckie”.

2. Organizacja konferencji pt. „Świadomie planuje swoją i Waszą przyszłość – poradnictwo zawodowe dla każdego ucznia to nasza wspólna sprawa” - 200 osób.

Celem konferencji było zaangażowania różnych środowisk i instytucji w proces rozwoju poradnictwa zawodowego w lubuskich szkołach. Przygotowanie i wydruk publikacji i materiałów: „Kodeks etyczny lubuskiego doradcy zawodowego”, certyfikatu uczestnika partnerstwa. Współorganizatorami konferencji byli: Uniwersytet Zielonogórski, Kuratorium Oświaty w Gorzowie Wlkp.

### Szkolenia i spotkania konsultacyjne:

1. Organizacja szkoleń pt. „Szukam pracy” dla dwóch grup (23 osoby).

Szkolenie dla liderów klubów pracy z PUP woj. lubuskiego wraz z przekazaniem im uprawnień do stosowania podręcznika „Szukam pracy” - metody pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

2. Spotkanie dotyczące realizacji Indywidualnego Planu Działania - 26 osób.

Spotkanie doradców zawodowych i pośredników pracy z WUP i PUP woj. lubuskiego związane

z wypracowaniem jednolitej procedury realizacji Indywidualnego Planu Działania w pracy z klientem urzędu pracy.

3. Wypracowanie założeń merytorycznych oraz utworzenie 2 grup interwizyjnych – 18 osób. Grupy interwizyjne spotykają się w odstępach średnio 6 – tygodniowych. Ich uczestnikami są doradcy zawodowi i liderzy klubów pracy z PUP woj. lubuskiego. Spotkania koordynują doradcy zawodowi – psychologowie z CiIPKZ w Zielonej Górze oraz w Gorzowie Wlkp.

4. Organizacja szkolenia pt. „Psychologiczny portret osoby bezrobotnej” – 19 osób.

Szkolenie adresowanego do pracowników rejestracji w powiatowych urzędach pracy naszego województwa. Celem szkolenia było przekazanie uczestnikom wiedzy na temat sytuacji bezrobocia i psychologicznych mechanizmów radzenia sobie z nią przez osoby bezrobotne. Dzięki ugruntowaniu tej wiedzy będą oni mieli możliwość, zastosowania w kontakcie z klientem, odpowiednich form interwencji, uwzględniających jego sytuację psychospołeczną.

5. Spotkanie dotyczące opracowania wspólnego banku programów – 20 osób.

Spotkanie konsultacyjne z pracownikami PUP woj. lubuskiego dot. opracowywanych, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy, banków programów. Skonsultowanie możliwości i potrzeby stworzenia wspólnego dla

wszystkich urzędów w woj. lubuskim banku programów w celu korzystania z dobrych praktyk i doskonalenia warsztatu pracy doradców zawodowych.

6. Szkolenia pt. „Kreatywne techniki pracy z grupą” – 16 osób.

Szkolenie adresowane do pracowników instytucji partnerskich poświęcone było realizacji usługi doradczej w formie grupowej-rozwijania twórczej i aktywnej postawy wobec pracy oraz umiejętności kreatywnego rozwiązywania problemów.

7. Szkolenia pt. „Posługiwanie się głosem w pracy z grupą” – 20 osób.

Przeznaczone dla pracowników urzędów pracy woj. lubuskiego, dla których głos jest narzędziem pracy (głównie doradcy zawodowi i liderzy KP). Szkolenie przygotowywało również uczestników do skutecznych i poprawnych wystąpień publicznych.

8. Szkolenia pt. „Zaburzenia i choroby psychiczne” – 20 osób.

Skierowane było do pracowników szczególnie narażonych na kontakt z różnymi typami tzw. „trudnych klientów”, którzy bardzo często przejawiają zachowania, których źródłem mogą być zaburzenia psychiczne; doświadczając tym samym różnorodnych trudności i ograniczeń w komunikowaniu się z takimi osobami (np. agresja, bierność, apatia, labilność emocjonalna). Uczestnicy szkolenia poszerzą swoją wiedzę m.in. z zakresu psychopatologii oraz podstawowych zasad pracy z osobami zaburzonymi psychicznie.

9. Szkolenia pt. „Jak skutecznie doradzać osobom poszukującym pracy” - 16 osób.



Adresowane do pracowników instytucji partnerskich. Celem było doskonalenie umiejętności skutecznego doradzania osobom poszukującym pracy (sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej w oparciu o konkretne oferty pracy). Szkolenie poprowadziła Danuta Herman, posiadająca bogate doświadczenie w zakresie prowadzenia rekrutacji pracowników- przedstawicielka instytucji partnerskiej, Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej.

10. Organizacja warsztatu eksperckiego dotyczącego funkcjonowania koordynowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze partnerstw branżowych – 16 osób.

Analizowano dotychczas podejmowane działania, wyznaczono dalszy rozwój prac partnerskich. Analiza SWOT partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego.

### Partnerstwo na rzecz poradnictwa zawodowego:

Prowadzenie sekretariatu partnerstwa lokalnego na rzecz poradnictwa zawodowego.

Organizacja wspólnego spotkania roboczego przedstawicieli partnerstwa na rzecz poradnictwa

zawodowego - 47 osób.

Cztery warsztaty tematyczne przeprowadzone przy wsparciu eksperckim pracowników naukowych Uniwersytetu Zielonogórskiego, Uniwersytetu Wrocławskiego, Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Legnicy.

Organizacja i prowadzenie merytoryczne spotkań liderów zespołów zadaniowych – 7 osób.

Cykliczne spotkania liderów zespołów zadaniowych w ramach Partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego.

Organizacja spotkania zespołu ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa - 11 osób. Stworzenie planu prac partnerstwa na rok 2011.

Współpraca sekretariatu partnerstwa z liderami zespołów zadaniowych w zakresie:

- organizacja spotkania zespołu ds. podnoszenia kwalifikacji doradców zawodowych oraz doskonalenia warsztatu pracy doradców - 20 osób. Opracowanie „Kodeksu etycznego lubuskiego doradcy zawodowego”.

- organizacja spotkań zespołu ds. promocji - 14 osób. Opracowanie założeń strony internetowej partnerstwa, logo partnerstwa i certyfikatu.

- organizacja spotkań zespołu ds. współpracy w zakresie realizacji poradnictwa i informacji zawodowej - 17 osób. Wypracowanie partnerskiej inicjatywy dni otwartych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2011, opracowanie narzędzia służącego zebraniu informacji do bazy danych o doradcach zawodowych/ekspertach (do umieszczenia na stronie internetowej partnerstwa)

- organizacja spotkań zespołu ds. monitorowania i ewaluacji - 15 osób. zebranie danych do opracowania bazy o usługach poradnictwa zawodowego realizowanych w regionie – „Mapa poradnictwa zawodowego” do umieszczenia na stronie internetowej.

### Koordynacje i projekty:

1. Koordynacja prac zespołu odpowiedzialnego za zakup i wdrożenie strony internetowej Partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego. Strona została uruchomiona w lutym 2012 roku.

2. Koordynacja działań podejmowanych przez instytucje partnerskie w woj. lubuskim w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2011.

3. Współpraca z Zespołem ds. Projektów Własnych dotyczą-





ca realizacji projektu własnego WUP pt. „Po dyplom” realizowanego w ramach działania 6.1.2 POKL.

4. Współpraca z Zespołem ds. Projektów Własnych dot. realizacji projektu własnego WUP pt. „Lubuski Przedsiębiorca” realizowanego w ramach działania 6.2 POKL. Pomoc w rekrutacji

uczestników projektu. Badania testowe kandydatów do projektu.

5. Współpraca z Instytutem Organizacji i Zarządzania w Przemśle ORGMASZ realizatorem projekt pt. „Pracownik 45+. Przełamywanie barier na rynku pracy” w ramach działania 6.1.1.POKL.

6. Współpraca z pionem europejskim w zakresie oceny

strategii wdrażania projektu pt. „Pracownik 45+. Przełamywanie barier na rynku pracy” realizowanego w ramach działania 6.1.1.POKL. 06-09.2011r.

7. Udział pracowników Centrum Metodycznego w pracach komisji oceny projektów.

## Efekty realizacji zadań Europejskiego Funduszu Społecznego

### „Lubuski Przedsiębiorca”

Z początkiem 2011 r. rozpoczęła się faktyczna realizacja projektu „Lubuski Przedsiębiorca”, umożliwiającego osobom chcącym założyć jednoosobową działalność gospodarczą, łatwiejszy start w rozwoju firmy. Projekt, który został podzielony na IV edycje realizowane w latach 2011-2012, przewiduje pomoc finansową, merytoryczną i doradczą w stworzeniu podstaw biznesu, jego zaistnieniu na rynku i dalszego rozwoju.

W I edycji zakończonej we wrześniu przydzielonych zostało 20 dotacji na założenie działalności, które w tej chwili aktywnie działają na rynku lokalnym.

II edycja polegająca na wyłonieniu spośród prawie 90 złożonych biznesplanów 40 najlepszych pomysłów na biznes, właśnie dobiega końca. Szczęśliwi uczestnicy projektu, którzy otrzymają środki na rozwój wymarzonej firmy, skorzystają również z przysługującego im wsparcia pomostowego pomagającego osiągnięcie stabilności rynkowej oraz doradczego, tak aby działalność wykonywana była w sposób najbardziej efektywny.

Projekt cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem mieszkańców województwa o czym świadczy bardzo duża liczba zgłoszeń. W każdej edycji odnotowujemy około tysiąca deklaracji od chętnych osób, które pragną zaistnieć na rynku pracy jako mikroprzedsiębiorcy.

### Projekty innowacyjne

W zakresie realizacji zadań wynikających z wdrażania priorytetu VI PO KL WUP podejmował nie

tylko działania polegające na opracowaniu zasad naboru projektów standardowych. Dużą wagę położono do uświadomienia potencjalnych projektodawców z korzyści płynących z realizacji projektów innowacyjnych z możliwością zaadaptowania dobrych rozwiązań od partnerów zagranicznych i skutecznym ich zaszczepieniu na krajowym gruncie. W tym celu pracownicy WUP przeprowadzili kilka spotkań organizacyjnych oraz szkoleniowych z udziałem przedstawicieli Krajowej Instytucji Wspomagającej, którzy w tematyce innowacyjności służyli fachową pomocą doradczą. Spotkania okazały się pozytywną inicjatywą, która zaowocowała większym zainteresowaniem projektodawców i przedłożeniem wniosków o lepszej jakości zarówno pod względem formalnym jak merytorycznym.

### Dla mieszkańców wsi

Na gruncie działań zmierzających do poprawy sytuacji osób zamieszkujących tereny wiejskie, określanych w nomenklaturze PO KL jako traktowane priorytetowo i wymagające szczególnego wsparcia, WUP ogłosił w marcu 2011 r. konkurs w ramach działania 6.3 PO KL. Polegał on na pozyskaniu projektów, które w swoich działaniach, w sposób najbardziej efektywny przyczyniłyby się do podniesienia kwalifikacji zawodowych, a w konsekwencji zwiększyły szansę na uzyskanie zatrudnienia.

Zainteresowanie konkursem było spore, bo do urzędu wpłynęło ponad 70 wniosków na wartość ponad 3,5 mln zł, przy maksymalnej kwocie pojedynczego projektu - 50 tys. zł.

W konsekwencji, pozytyw-



Marszałek Elżbieta Polak i dyrektor WUP Grzegorz Błażków wręczają umowy uczestnikom I edycji projektu „Lubuski Przedsiębiorca”.

nie ocenione zostały 44 projekty, spośród których dofinansowanie otrzymało 11 najlepszych. W wyniku tych działań znaczna grupa mieszkańców lubuskich wsi otrzymała szansę na poprawę swoich kwalifikacji zawodowych oraz nabycia umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

**Wartość dodana**

W zakresie współpracy z powiatowymi urzędami pracy podjęte zostały działania zmierzające wzmocnienia sytuacji społeczno-ekonomicznej osób bezrobotnych,

do prowadzenia aktywnej polityki rynku pracy i działań na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych, to zadania prowadzone przy wsparciu EFS zawsze mają określoną wartość dodaną. Uczestnicy projektów mogą skorzystać ze wsparcia towarzyszącego zachęcającego i ułatwiającego czynny udział w zajęciach, w postaci np. zwrotów kosztów dojazdu, wyżywienia, czy opieki nad osobą zależną. Przekłada się to na większą frekwencję, lepsze efekty szkoleniowe i często na podniesienie własnej samooceny oraz poprawy

**Kontrole**

W 2011 roku przeprowadzono **142** kontrole projektów realizowanych w ramach priorytetu VI PO KL oraz **54** kontrole na zakończenie realizacji projektów. Były to kontrole planowane, doradne i wizyty monitoringowe.

Założono przeprowadzenie przynajmniej 30% najbardziej ryzykownych projektów realizowanych w 2011 r. w ramach każdego działania. W przypadku projektów, co do których określono wysoki stopień ryzyka skontrolowano wszystkie tego typu projekty.



W Gorzowie Wlkp. i Zielonej Górze odbyły się szkolenia dotyczące zasad realizacji projektów innowacyjnych. Okazało się, że nie są to zasady zbyt skomplikowane. Nie takie to trudne, jak się o tym mówi.

18

poprzez umożliwienie im skorzystania z form wsparcia dofinansowanych środkami Europejskiego Funduszu Społecznego. Pomimo faktu, że PUP na mocy Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są zobligowane

relacji w najbliższym środowisku. Możliwości organizacyjne, które daje EFS przekładają się na dotarcie do większego grona odbiorców i adresowanie do nich takich działań, które faktycznie mogą wpłynąć na poprawę ich codziennej egzystencji.

Nie stwierdzono nieprawidłowości mających charakter systemowy, które miałyby wpływ na prawidłową realizację działań.

**Informacja dot. udzielonego wsparcia w ramach Priorytetu VI POKL w latach 2010 - 2011**

	Poddziałanie 6.1.1 POKL	Projekty innowacyjne z komponentem ponadnarodowym	Poddziałanie 6.1.2 POKL	Poddziałanie 6.1.3 POKL	Działanie 6.3 POKL
Wartość środków finansowych	5 548 376,15 zł	2 267 388,00 zł	3 969 173,69 zł	71 841 488,76 zł	1 859 540,62 zł
Ilość podpisanych umów / realizowanych projektów	12	2	11	24	38
Ilość uczestników	3239	85	218	10015	655



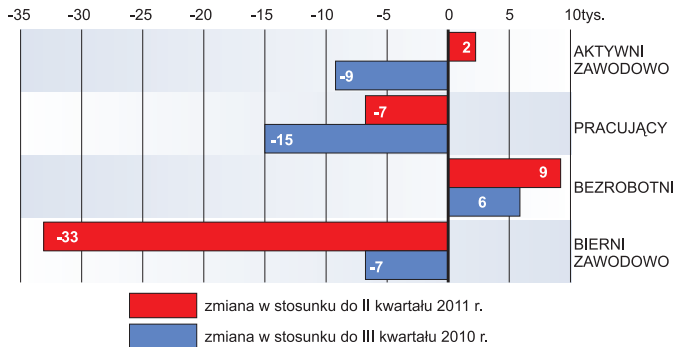
## WYBRANE DANE O WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM

Podstawowe wyniki BAEL  
dla osób w wieku 15 lat i więcej

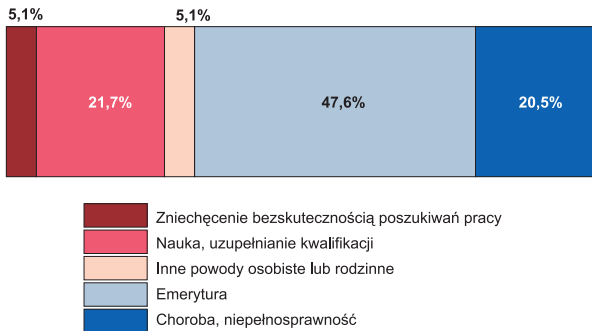
	III kwartał 2010	2011	
		II kwartał	III kwartał
Współczynnik aktywności zawodowej w %	56,8	54,6	56,8
Wskaźnik zatrudnienia w %	51,9	50,1	51,1
Aktywni zawodowo w tys.	496	485	487
pracujący w tys.	453	445	438
bezrobotni w tys.	43	40	49
Bierni zawodowo w tys.	377	403	370
Stopa bezrobocia w %	8,7	8,2	10,1

Przedmiotem **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności** jest fakt wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo, w wylosowanych gospodarstwach domowych, w tygodniu objętym badaniem.

## Zmiany na rynku pracy według BAEL w III kwartale 2011 r.



## Struktura osób biernych zawodowo nieposzukujących pracy według przyczyn w III kwartale 2011 r. (BAEL)

Podstawowe relacje ekonomiczne w 2011 r.  
W okresie I-IX

	Polska	Województwo Lubuskie
Wskaźnik poziomu kosztów z całokształtu działalności	94,4	96,1
Wskaźnik rentowności sprzedaży produktów, towarów i materiałów	5,5	3,9
Wskaźnik rentowności obrotu brutto	5,6	3,9
Wskaźnik rentowności obrotu netto	4,7	3,2
Wskaźnik płynności finansowej I stopnia	36,7	19,2
Wskaźnik płynności finansowej II stopnia	104,5	95,1
Udział liczby przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w ogólnej liczbie przedsiębiorstw	72,8	71,0
Udział przychodów przedsiębiorstw wykazujących zysk netto w przychodach z całokształtu działalności	84,9	73,6

## Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON w 2011 r.

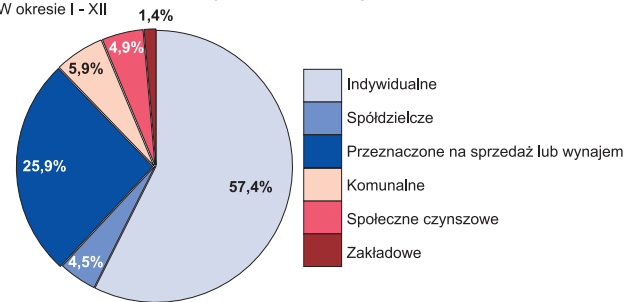
Stan w dniu 31 XII

	Liczba podmiotów
<b>OGÓŁEM</b>	<b>104430</b>
sektor publiczny	4597
sektor prywatny	99833
w tym z ogółem:	
Przedsiębiorstwa państwowe	6
Spółdzielnie	468
Spółki handlowe	7802
w tym z udziałem kapitału zagranicznego	2736
Spółki cywilne	6067
Fundacje	199
Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą <sup>a</sup>	75862

<sup>a</sup> Bez osób prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne.

## Mieszkania oddane do użytkowania według form budownictwa w 2011 r.

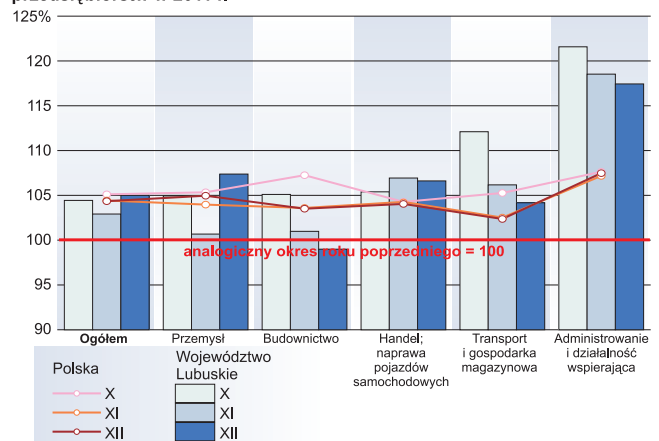
W okresie I - XII



## Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2011 r.

	X	XI	XII
<b>Ogółem</b>	<b>118087</b>	<b>117878</b>	<b>116845</b>
Przemysł	63949	63838	63374
Budownictwo	7485	7377	7271
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	16733	16570	16429
Transport i gospodarka magazynowa	7429	7448	7482
Administrowanie i działalność wspierająca	11784	11916	11570
Pozostałe sekcje	10707	10729	10719

## Dynamika przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w sektorze przedsiębiorstw w 2011 r.



## Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w sektorze przedsiębiorstw w 2011 r.

	X	XI	XII
	w złotych		
<b>Ogółem</b>	<b>2987,87</b>	<b>3025,75</b>	<b>3312,54</b>
w tym:			
Przemysł	3139,75	3198,46	3379,37
Budownictwo	3073,47	2953,49	3134,58
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	2561,57	2633,10	2705,17
Transport i gospodarka magazynowa	2992,18	2856,61	2953,29
Administrowanie i działalność wspierająca	1991,84	1959,04	2118,85





### Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze

ul. Wyspiańskiego 15  
65-036 Zielona Góra  
tel.: (+48) 68 456 56 00  
fax: (+48) 68 327 01 11  
wup@wup.zgora.pl  
www.wup.zgora.pl



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Zielonej Górze



### Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze Oddział Zamiejskowy w Gorzowie Wlkp.

Zespół ds. Obsługi Rynku Pracy  
ul. Kombatantów 34  
66-400 Gorzów Wielkopolski  
tel.: (+48) 95 720 70 14  
fax: (+48) 95 722 38 68  
ziwugo@praca.gov.pl  
gorzow@wup.zgora.pl



### Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Zielonej Górze

ul. Wyspiańskiego 15  
65-036 Zielona Góra  
tel.: (+48) 68 456 76 96  
cizzg@wup.zgora.pl



### Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ul. Kombatantów 34

66-400 Gorzów Wielkopolski  
tel.: (+48) 95 722 80 25  
fax: (+48) 95 722 46 61  
gowucz@praca.gov.pl  
cizgorzow@wup.zgora.pl

www.wup.zgora.pl

## Biuletyn Informacyjny

### Redakcja:

Wojewódzki Urząd Pracy  
65-036 Zielona Góra  
ul. Wyspiańskiego 15  
tel. 68 456 56 23  
e-mail: wup@wup.zgora.pl  
rzecznik@wup.zgora.pl

### Wydawca:

Wojewódzki Urząd Pracy  
65-036 Zielona Góra  
ul. Wyspiańskiego 15  
tel. 68 456 56 10

Zespół redakcyjny tworzą rzecznik prasowy  
Małgorzata Kordoń oraz pracownicy WUP

### Druk:

Drukarnia LIGATURA  
65-119 Zielona Góra,  
ul. Sulechowska 4a  
www.ligatura.com.pl