Czym jest EURES?

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego (czyli państw Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Lichtensteinu i Szwajcarii) i ich partnerów. Głównym celem EURES jest wpieranie mobilności pracowników na poziomie międzynarodowym i transgranicznym w krajach EOG.

Do zadań EURES należy:

- Informowanie o wolnych miejscach pracy - pomoc i indywidualne doradztwo osobom poszukującym pracy za granicą w zakresie właściwych wolnych miejsc pracy oraz pomoc i wsparcie przy sporządzaniu podań i życiorysów,
- Pomoc pracodawcom w rekrutacji pracowników z innych krajów EOG,
- Informowanie o warunkach życia i pracy w krajach EURES,
- Przekazywanie informacji o rynkach pracy.

W jaki sposób działa EURES?

Sieć działa poprzez doradców EURES, którzy pełnią funkcje pośredników pracy na swoim terenie. Doradcy EURES współpracują ze sobą w ramach sieci, mają do dyspozycji bazę danych ofert pracy w całej Wspólnocie oraz do ogólnych informacji na temat warunków życia i pracy na terenie krajów EOG. W Polsce doradcy EURES działają przy wojewódzkich urzędach pracy.

EURES przez Internet

Głównym źródłem informacji i centrum całego systemu jest strona internetowa zarządzana przez Komisję Europejską:

www.eures.europa.eu (strona dostępna również w języku polskim)

oraz przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

www.eures.praca.gov.pl (polska strona internetowa EURES).

Na stronach internetowych EURES można znaleźć aktualne oferty pracy, bazę CV (portal umożliwia wprowadzenie swoich danych do bazy CV), informacje o warunkach życia i pracy oraz o możliwości kształcenia, publikowane są również informacje o aktualnych wydarzeniach, targach, rekrutacjach.

Rejestracja CV w bazie EURES

Osoby poszukujące pracy mogą zamieścić swoje własne CV na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu.

Aby skorzystać z tej usługi należy zarejestrować bezpłatnie własny profil „Mój EURES" , co pozwala przygotować CV w wersji online, w dowolnym języku obowiązującym w Unii Europejskiej oraz udostępnić je potencjalnym pracodawcom, którzy także zarejestrowali się na portalu.

Konto "Mój EURES" pozwala na otrzymywanie powiadomień na temat najnowszych ofert pracy, które odpowiadają profilowi osoby poszukującej pracy.

Wskazane jest regularne odwiedzanie konta "Mój EURES", ponieważ CV osób, które przez okres 3 miesięcy nie odwiedziły swojego konta, przestaje być widoczne dla pracodawców, a po upływie roku

zostają usunięte z bazy danych.

Jak szukać ofert pracy w sieci EURES?

1. Należy wejść na stronę www.eures.europa.eu
2. Następnie w menu "Osoby poszukujące pracy" należy wybrać "Szukaj pracy". Tu znajdują się oferty pracodawców, którzy poszukują pracowników i chcą zatrudnić m.in. obcokrajowców. Baza jest codziennie aktualizowana.
3. Otworzy się okno z wyszukiwarką ofert pracy, w którym znajdują się:pole z listą zawodów
    1. pole wyszukiwania wg słów kluczowych
    2. pole wyszukiwania wg numerów ofert
    3. okienko wyszukiwania wg daty ważności
    4. okienko wyszukiwania wg rodzaju kontraktu
    5. pole wyboru państw.
4. Po wybraniu żądanych elementów wyszukiwania należy kliknąć "szukaj".
5. Wyświetli się lista ofert odpowiadających postawionym warunkom.
6. Ostatnim krokiem będzie wybranie i wydrukowanie interesującej nas oferty.

Jak starać się o ofertę pracy?

Są dwie drogi:

1. W przypadku ofert "otwartych" należy bezpośrednio skontaktować się z pracodawcą. Jego dane teleadresowe znajdują się w tekście oferty pracy. Zazwyczaj trzeba przesłać CV i/lub list motywacyjny w wymaganym języku na podany w ofercie adres e-mail lub adres pocztowy.
2. W przypadku ofert "zamkniętych" nie ma podanego adresu pracodawcy i w tym przypadku dokumenty aplikacyjne wraz z podpisaną zgodą na przetwarzanie danych osobowych należy dostarczyć drogą elektroniczną na wskazany email lub przesłać pocztą tradycyjną na wymieniony w ofercie adres.Podstawy prawne EURES

Krajowe akty prawne:

- Ustawa z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016, poz. 645.)
- Rozporządzenie ministra pracy i polityki społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 , poz. 667)

Europejskie akty prawne:

- Statut EURES
- Decyzja Komisji Europejskiej nr 5236/02 z 23 grudnia 2002 roku wprowadzająca rozporządzenie Rady (EWG) nr 1612/68 dotyczące obsadzania wolnych miejsc pracy i podań o pracę C (2002) 5236 (2003/8/EC)
- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci publicznych służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzenia (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013